召集人的話

台灣企業永續獎總召集人 中華民國無任所大使 台灣永續能源研究基金會董事長





經 歷

首任環保署署長/外交部長/交通部長/駐英國代表

本會台灣企業永續學院舉辦之「TCSA台灣企業永續獎」迄今已邁入第12屆,觀察本屆參獎企業橫跨製造業、服務業、金融業及學校、醫院等多元性質機構與業別,TCSA總獎家數達197家,屢創新高,其中177家報名永續報告類、82家(含8家外商企業)報名綜合績效類,另單項績效類件數達285件,皆為歷屆之最。顯見在政府、民間、產業及學界的共同努力下,以及隨著責任投資理念日漸興起,推動企業永續已蔚為風潮,更成為時下企業經營之顯學。

本次評選持擴大評審團隊,邀請373位志工評審員與115位知名專家學者,合計488位的龐大評審團共同參與評選,評選過程客觀、公平、公正;整體而言企業績效與報告資訊揭露及透明度表現大幅精進,深獲評選專家學者讚許。獎項不僅為表揚企業在各方面凸出績效,更彰顯企業與聯合國永續發展目標(SDGs)連結的努力成果。



最後,恭喜所有得獎者,讓長期深耕之永續成果被世界看見,不僅同步提升企業形象、聲譽與品牌,並創造公司新價值、強化供應鏈關係,進而提高國際競爭力,讓公司成為投資機構及大學新鮮人求職首選,並穩固站穩國際市場一席之地。期許更多台灣企業、學校、醫院及政府機關與國際接軌,展現企業共享價值的決心,攜手形塑「台灣企業」價值,躍上國際蛻變成為ESG投資最佳指標代名詞。

77

TCSA介紹

緣起

財團法人台灣永續能源研究基金會(以下簡稱本基金會),自2008年起持續十二年舉辦「TCSA台灣企業永續獎」(Taiwan Corporate Sustainability Awards) 評選活動(以下簡稱本獎),評選永續標竿公司、企業領導人物、最佳綜合績效,以及致力SDGs的單項傑出績效,藉由正向激勵的力量帶動CSR風潮、引導企業邁向永續發展,報名參獎家數年年成長,係最具代表性及指標性的評比。2016年本基金會正式成立「台灣企業永續學院」(Taiwan Academy Corporate Sustainability, TACS),賡續推動本獎之評選作業。

評選簡介

配合聯合國推動企業致力SDGs永續發展目標,從企業為基礎,持續積極推動醫院、大學及政府機關的投入,以及英文報告書與人物獎項,促使台灣企業邁向國際。本獎引進並接軌國際評選準則,全面性考核企業永續性及ESG績效內容;首創獨樹一格的「海量」志工評審制度,以學習、教導及考核並進的方式培育CSR人才,進行客觀、公平、公正、嚴謹及最具即時性的評審作業,並提供回饋與建議,協助企業提升核心競爭力。



完整參賽及報名說明,敬請詳見TCSA網站 https://tcsaward.org.tw/

Taiwan Corporate Sustainability Awards

台灣企業永續獎 獲獎

企業永續傑出人物獎



🕋 玉 山 金 控 玉山金融控股股份有限公司

黄男州 總經理

台灣十大永續典範企業獎











台積公司

台達電子

信義房屋

玉山金控

遠傳電信









聯發科技

中鼎工程

友達光電

台灣大哥大

光寶科技

聯發科技

台灣永續典範外商企業獎









家福股份有限公司

渣打國際商業銀行

星展(台灣)商業銀行

台灣松下電器股份有限公司

外商企業永續績優獎



花王(台灣)股份有限公司

L'ORÉAL TAIWAN

台灣萊雅股份有限公司



滙豐(台灣)商業銀行 股份有限公司

Taiwan Corporate Sustainability Awards

台灣TOP 50 永續企業獎

※各產業別依名次排序。

傳統製造業









台灣水泥





中鴻鋼鐵



華新麗華



台灣糖業



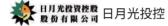
台灣電力



榮成紙業

LONGCHEN P&P

電子資訊製造業







群創光電





南亞科技

業達 Inventec

英業達



元太科技

HIWIN. 上銀科技

上銀科技



服務業及電信傳播業



中華電信 中華電信









遠東 SOGO 遠東SOGO



華碩電腦





瑞助營造



統一企業





台灣高鐵

金融及保險業



國泰金控 國泰金控



第一金控







台新金控 台新金控



🛱 富邦金控 富邦金控 🤫 新光金控新光金控





中國人壽



大學、醫院





南華大學



台灣永續企業績優獎

※各產業別依名次排序。

傳統製造業



台灣汽電



中鋼碳素



振鋒企業



台灣中油



台灣聚合



中橡投控



信昌化學

電子資訊製造業

Coretronic 中強光電







崇越科技

服務業及電信傳播業



安心食品



和泰汽車 和泰汽車



大聯大投控



中鋼運通

金融及保險業



新光銀行新光銀行 新光銀行 Shin Kong Bank



中華開發金控中華開發







新光人壽 新光人壽 新光金韓 Shin Kong Life

大學、醫院



慈濟醫療 財團法人





弘光科技



高醫大 中和醫院

企業永續績效類

※名次排序由上而下再由左至右。

透明誠信獎

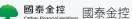
Coretronic 中強光電



中鼎工程

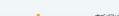














TECO 東元電機



友達光電

供應鏈管理獎



AELTA 台達 台達電子



安心食品



中 中 四 一 中 回 明 遺 沓 🎛 山 ಿ 控 玉山金控





友達光電





華碩電腦

CTCI 中鼎集團

中鼎工程

創新成長獎一金融及保險業

中華開發金控 中華開發金控

☆ 元大期貨 元大期貨

國泰金控 Gathau Financial Moldings 國泰金控

● | 元富證券 元富證券

☆ 元大投信 元大投信

中國信託 中國信託 CTBC 金控-A

☆ securities 元大證券

台北富邦 **6 台北富邦銀行** 銀行-B

引台北富邦銀行 台北富邦 銀行-C

國泰世紀 **秦世紀產物保險股份有限公司** 產物保險

玉山金控玉山金控

國泰綜合證券

國泰證券

CTCI

創新成長獎一服務業及資通訊傳播業

中華電信 中華電信

中鼎工程

🥪 遠東百貨 遠東百貨

台灣中油

震車 FET 遠傳電信 CTCI 新森系統股份有限公司 新鼎系統

國泰建設 國泰建設 華碩電腦

🕯 台湾大哥大 台灣大哥大

根基營造

創新成長獎一製造業

🔼 NELTA 台達 台達電子

ਫ 遠東新世紀 遠東新世紀 遠東新世紀

勝粉科技

聯發科技

H) TCC 台灣水泥-A

中疆公司 中國鋼鐵

TCC 台灣水泥-B



南亞科技

🚄 亚洲水泥 亚洲水泥



震傳 FET

CTCI

中鼎集團

元太科技

人才發展獎一製造業

🔼 NELTA 台達 台達電子

C 遠東新世紀 FAR EASTERN NEW CENTURY 遠東新世紀



聯發科技

漢翔航空



MCRCK 台灣默克





友達光電

Panasonic 台灣松下電器



TCC

台灣水泥

人才發展獎一服務業及資通訊傳播業

和泰汽車 和泰汽車

❷ 台湾大哥大 台灣大哥大



遠傳電信

中鼎工程

TSC 崇越科技



高醫大 中和醫院

人才發展獎一 金融及保險業

🕋 五 山 金 控 玉山金控

⊕BANK 王道銀行

台新金控 台新金控

Standard Chartered 渣打銀行 渣打銀行

🗗 富邦金控 富邦金控

Cathay United Bank 國泰世華銀行

國泰人壽 國泰人壽



☆ securities 元大證券

創意溝通獎一金融及保險業

🔼 五 山 金 控 玉山金控

Standard Chartered 查打銀行

渣打銀行

國泰金控 國泰金控

●中國信託CTBC 中國信託金控

☑ 富邦金控 富邦金控

★新光人壽
新光人壽
新光人壽-A

「A Shin Kong Life 新光人壽-A

「表記」

台新金控 台新金控

□ ANK 王道銀行

創意溝通獎一非金融及保險業

遺事FET 遠傳電信



台灣中油

🚱 台湾大哥大 台灣大哥大

Panasonic 台灣松下電器

NIO

友達光電

社會共融獎一保險業及資通訊傳播業



中國人壽

新光人壽 新光人壽-A



中華電信-A

這傳FET 遠傳電信



當事人壽 Eighen 富邦人壽

❷ 台湾大哥大 台灣大哥大

國泰世紀產物保險股份有限公司

國泰世紀

產物保險

社會共融獎一非營利組織及國營事業



慈濟醫療 財團法人 中和醫院-B



雲林科技大學



台灣電力

社會共融獎一製造業

聯發科技

HIWIN. 上銀科技

上銀科技



台灣水泥-A

NUO

友達光電

元太科技

₹ 日月光投資整股 日月光投控股份有限公司

TEC

東元電機

Coretronic 中強光電

🛂 亚洲水泥 亞洲水泥

社會共融獎一服務業

信義房屋 SINYI REALTY

信義房屋

◇CHINA AIRLINES ※中華航空



華碩電腦

TSC

崇越科技



遠東 SOGO

遠東SOGO

L'ORÉAL

CTCI

中鼎集團

台灣萊雅

❤️瑞助營造 瑞助營造

中鼎工程

BigCity

遠東巨城

社會共融獎一金融業

中國信託 CTBC

中國信託 金控-A

台新金控 台新金控-A

中國信託 中國信託CTBC 金控-B

中華開發金控 中華開發金控



₩ 永豐金控 **水豊金控** 永豐金控-B SinoPac Holdings

🕋 玉 山 金 控 玉山金控

Standard Chartered 查打銀行

渣打銀行

● まきますほそもは其所 集保結算所

参遠東百貨 遠東百貨

性別平等獎

⊕BANK 王道銀行

(1) 和泰汽車 和泰汽車

這傳FET 遠傳電信



友達光電



台灣中油

YCKE 振鋒企業

第 新光金控 新光金控

循環經濟領袖獎



台積公司



臺灣菸酒



中 中 公司 中國鋼鐵

№ 遠東新世紀 遠東新世紀

崑鼎投資控股



台灣水泥



台灣電力



群創光電



台灣中油



台灣鋼聯



友達光電

氣候領袖獎一非製造業

♣ 件 華 航空
CHINA AIRLINES → 中華航空

遺傳FET

遠傳電信

🚱 台湾大哥大 台灣大哥大



遠東 SOGO 遠東SOGO

中華電信 中華電信 中華開發金控 中華開發金控



♠ 第一金控 第一金控



富邦金控 富邦金控

華碩電腦



信義房屋

台灣中油

氣候領袖獎一製造業

中疆公司 中國鋼鐵

🔼 NELTA 台達 台達電子

LITEON® 光寶科技



友達光電



台積公司

台灣水泥-A

南亞科技

№ 遠東新世紀 遠東新世紀

永續水管理獎



C NELTA 台灣 台達電子

台積公司



中石化



友達光電

中石化

英文報告書獎















▲ NELTA 台達電子



這事FET 遠傳電信

№ 遠東新世紀 遠東新世紀



6 台新金控 台新金控

🛁 亞洲水泥 亞洲水泥

人以 友達光電

→ TCC 台灣水泥

企業永續報告獎

※各產業別依名次排序,惟第一、二類企業或機構評分方式不同。

電子資訊製造業



力成集團 力成科技





台積公司



UMC 聯華電子





Qisda

佳世達科技



Unimicron 欣興電子



AUO 友達光電



南亞科技

₹topoint.尖點科技 尖點科技

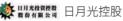
英 業 達 英業達



仁寶電腦

白 金

聯發科技





元太科技



上銀科技



啟碁科技



聯詠科技



南茂科技



宇瞻科技





瑞儀光電

Coretronic 中強光電

ACRO 康舒科技 康舒科技



群創光電



















Panasonic 台灣 松下電器



住華科技



福懋科技



神腦國際

Chroma 致茂電子

wistron 緯創資通

DARF

● N 達方電子

☐ FOXCOUNT 鴻海精密

農 KYEC 京元電子

Vanguard International Semiconductor Corporation

世界先進

A4EON 研練器 研揚科技

服務業



白 ECOVE 崑鼎投資控股

acer 宏碁公司





關貿網路



高邦媒體科技 momo.com/nc 獎 TAET

富邦momo



台旭環境



雲品國際酒店

🕢 和泰汽車 和泰汽車

❷遠東百貨 遠東百貨



中鼎工程



/ISUS 華碩電腦

CTCI 新森斯斯爾爾里斯 新鼎系統 新鼎系統

gamania 遊戲橘子









企業永續報告獎

※各產業別依名次排序,惟第一、二類企業或機構評分方式不同。

傳統製造業



● 亞洲水泥 亞洲水泥

首 TCC 台灣水泥

中鑑公司 中國鋼鐵

TEC⊘ 東元電機

₩ 臺灣菸酒

台灣糖業

WISN 華新麗華

YSKE 振鋒企業

OUCC 東聯化學

OK RESOURCES 由聯資源

中聯資源

CGPC

華夏海灣塑膠

中石化

台塩生技

臺鹽實業

ÚSI

台灣聚合 中鴻鋼鐵

HOPAX 聚和國際

▶ 東和鋼鐵 東和鋼鐵

① situlation file of 台灣肥料



長泓膠業



信昌化學



中鋼鋁業中龍鋼鐵



中橡投控



中鋼碳素



葡萄王生技



TAYA GROUP 大亞集團 大亞電線電纜



中間機械 中鋼機械



台灣鋼聯





三福化工



至興精機



東洋藥品工



新光鋼鐵



上緯國際投

金融及保險業

6 台新金控 台新金控

■ 國泰金控 國泰金控

₿富邦金控 富邦金控

白

☎ 📤 🕿 🕳 🏖 玉山金控

₹ tifs 中條管信等所 集保結算所

●中國信託CTBC 中國信託金控

We Share We Link 中國人壽 中國人壽

♥三商美邦人壽 三商美邦

N豐金控 Mega Holdings 北豐金控

新光人壽 新光人壽

●第一金控 First Financial Holding 第一金控

新光銀行 新光銀行 新光銀行

● 國泰人壽 國泰人壽

南山人壽

☆ 元大金控 元大金控

中華開發金控 中華開發金控

争中租控股 中租控股

第 新光金控 新光金控

伊上海商業備首銀行上海商銀

●合庫金控 合庫金控

⊕BANK 王道銀行

以 財金資訊股份有限公司財金資訊

爺 永豐金控 SinoPac Holdings 永豐金控

(1) 華南金控 華南金控

♣ Max Max max at the state in the stat

高雄銀行 高雄銀行

💴 彰ル銀行 彰化銀行

●台中銀行 台中銀行

● 臺灣企銀 臺灣企銀

☆ 元大期貨 元大期貨

企業永續報告獎

白

金

※各產業別依名次排序,惟第一、二類企業或機構評分方式不同。

不動產及營造業











瑞助營造

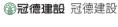


根基營造













達欣工程



工信工程

大學





白金獎

金

獎

銀





南華大學



高雄大學



長榮大學



臺北大學



東海大學

電信傳播業







● 中華電信 中華電信

政府、NGO



竹科管理局



中科管理局



銅

墏

工安協會

造紙業



正降公司



紙 榮 成 榮成紙業

運輸業

金







₩ 裕民航運 裕民航運



台灣高鐵

中鋼運通

餐飲及食品業



銀

安心食品



王品餐飲



漢來美食



統一企業



福壽實業

能源產業

台灣中油

台灣電力

台灣汽電共生

大台北瓦斯



金



















醫院







高雄小港醫院



高醫大中和醫院

參獎企業統計資料

調查 本屆完成報名之197家企業負責窗口 對象 (採不具名方式填覆)

發出 份數 197份 回收 份數

197份

採用 份數

197份

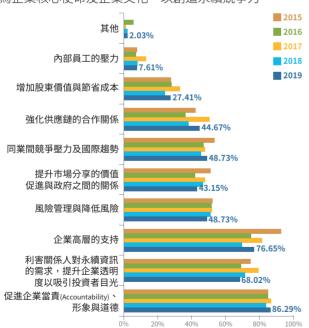
台灣永續能源研究基金會(以下簡稱本基金會)自2008年起舉辦「TCSA台灣企業永續獎」迄今已堂堂邁入第12屆,為瞭解國內企業推動CSR之實際現況,特於企業參賽報名中,邀請本年度參獎的197家企業或組織機構填覆「推動企業永續力」問卷,本調查於2014年起持續至今,不僅讓企業瞭解聚焦重點議題,也可精準掌握國內企業與外商企業CSR發展趨勢,期能提供參獎企業及國內其他企業或組織機構致力CSR與持續推動企業永續發展之參考。本問券調查重點如下:

- 1.企業推動CSR時,主要驅動力為何?
- 2.撰寫報告書對企業的益處
- 3.企業推動CSR時主要面臨的障礙與困境
- 4.影響企業經營最大的因素
- 5.企業面對全球永續驅動力(megaforces)的機會有哪些?
- 6.最大風險來源

以下謹分別針對就本(2019)年度與2018、2017、2016及2015年度進行比較,調查統計分析結果說明如後。

─ 企業推動CSR時,主要驅動力為何?

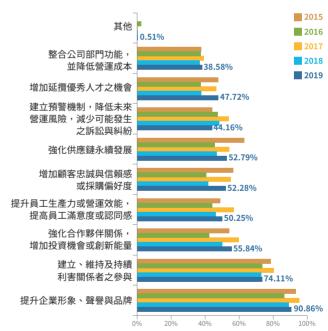
企業推動CSR主要驅動力最高為「促進企業當責(Accountability)、形象與道德」(86.29%)、其次為「企業高層的支持」(76.65%)及「利害關係人對永續資訊的需求,提升企業透明度以吸引投資者目光」(68.02%),與歷年相比較發現企業推動CSR時,前三名驅動力變化不大,仍以維護企業形象、吸引投資者目光及企業高層的支持為主要考量,但也再度證明顯示企業已將推動CSR列為企業核心使命及企業文化,以創造永續競爭力。



工 撰寫報告書對企業的益處

企業出版CSR報告主要的好處在於「提升企業形象、聲譽與品牌」(90.86%)及「建立、維持及持續利害關係者之參與」(74.11%)。觀察歷年相比結果相去不

遠,主要仍偏重於提升企業整體形象,藉由報告書在環境、社會及治理面向的績效展現內化為企業使命感,並加強利害關係人之溝通,以利推動企業永續發展。參獎企業多已理解須持續致力利害關係人參與、強化永續供應鏈及夥伴關係等議題,顯見近年政府、企業、大學、醫院及NGO等公私部門協力推動CSR已有不錯成效。

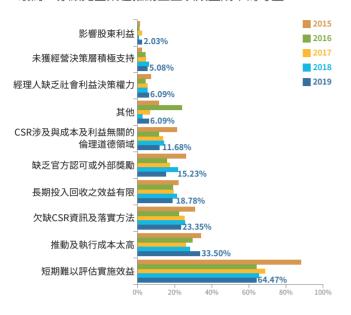


三 企業推動CSR時主要面臨的障礙與困境

參獎企業約有六成五比例認為推動CSR在短期難以評估實施效益(64.47%),係因CSR相關工作為持續推動且短期較難立即看見效益。分析推動CSR面臨障礙與困境歸類之原因包括行動方案不明確,缺乏CSR政策原則及長期策略發展、無專責單位負責、員工缺乏意願、社區關係、供應鏈夥伴等,前揭議題或事務皆須長時間投

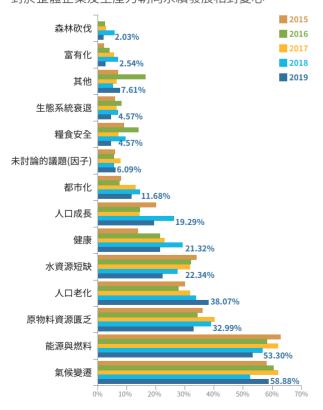
Taiwan Corporate Sustainability Award

入資源。近5年結果顯示均以短期難以評估實施效益為 最高,亦顯見企業在推動上主以效益成本為考量。



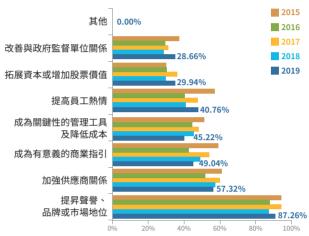
影響企業經營最大的因素

參獎企業對氣候變遷因子(58.88%)及能源與燃料 因子(53.30%)影響企業能否永續發展最為重視。近5年 企業相對關注能源與燃料因子,與政府啟動能源政策有 關,因供電穩定與否,將直接影響生產,若供電不穩定 將為企業帶來龐大經濟損失。另氣候變遷帶來全球暖化 相關之減緩與調適因應作為,亦為企業經營最大的因素 之一,說明普遍企業已有認知及氣候風險管理。由統計 結果可看出企業對原物料資源匱乏及人口老化等議題, 對於整體企業及生產力朝向永續發展相對憂心。



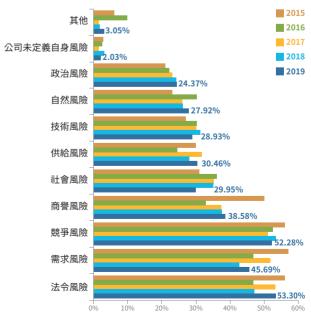
企業面對全球永續驅動力(megaforces) 的機會有哪些?

放眼國際、進軍全球化市場係企業普遍的理念與 目標,提早佈局國際市場,參獎企業均認為全球永續驅 動力的機會為提昇聲譽、品牌或市場地位(87.26%),近 5年的調查結果亦是如此,確為企業邁向永續發展的不 二法門,並與前述企業撰擬永續報告書益處的統計結果 一致。此外,企業亦肯定建立與協調供應商關係之助益 (57.3%),更能讓企業成為有意義的商業指引(49%),結 合內外部利害關係人參與及落實企業永續發展。



六 最大風險來源

參獎企業在風險來源認知上,對於法令規章 (53.3%)、同業競爭(52.28%)及市場需求(45.69%)及等風 險來源較為重視。依歷年調查結果發現法令規章及市場 需求等方面較為起伏,說明企業對於法令規章及市場需 求尚未能堂握。企業須具市場敏感度、重視守規性及具 適時性的管理系統,強化自身產品或服務之獨特性與優 勢,以及維持優良的企業品牌忠誠度,才可降低企業風 險,並站穩市場一席之地。



本屆評選結果與觀察

財團法人台灣永續能源研究基金會(以下簡稱本基金會)因應國際企業永續潮流所持續舉辦的「台灣企業永續獎(TCSA)」評選活動已進入第12年,參選家數每年穩定成長,已成為國內企業界及外商在台公司最積極參與及關注的企業永續評選活動,在TCSA與政府及其他機構共同推動下,國內企業永續報告(CSR)製作品質與企業永續(CS)績效亦已普遍提高。這些國內企業CSR質量的提升,充分反映在近年來我國企業在國際間各項知名CSR評比活動中屢獲佳績的表現上。平均而言,獲得TCSA報告獎及綜合績效獎前50名之企業永續資訊與績效之表現,相較於國際企業之平均水準已毫不遜色,國內績優企業在國際場合中所表現的自信與企圖心,亦獲得國際人士的重視與尊敬。

以下謹對2019年TCSA參選企業背景資料及趨勢說 明如下:

- 歴屆參加評比公司家數統計

歷屆參加評比公司家數穩定增加,每年平均成長約20%左右,今(2019)年總計有197家企業報名參賽,較去年157家增加40家,累計參選企業家數已達289家,約佔國內出版CSR總家數之五成,相較於2008年之參賽家數,在12年中已成長18倍,其年總營業額與我國2018年GDP比值達112%,已參獎企業之性質屬大型企業均多,對社會與企業環境之影響力亦較大。



二 企業參選獎項種類

今年TCSA之評選作業,分別頒發四大獎項類別一鼓勵企業執行永續績效之「企業綜合績效」、各單項績效評選獎項之「企業最佳單項績效」(共10項)、企業資訊揭露透明之「企業永續報告」,以及表揚致力於推動企業邁向永續發展相關工作貢獻卓著、足堪典範之個人的「企業永續傑出人物獎」,所評選出之國內企業永續績效卓越成果、出版優質企業永續報告書及傑出



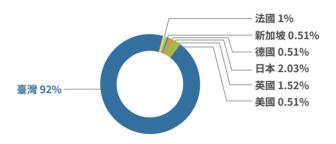
人物,彰顯臺灣永續模範企業。在197家報名參賽企業中,計有177家報名CSR報告獎(其中第1類資本額新台幣60億元以上者134家、第2類資本額新台幣60億元以下者43家),另有47家連同報名「英文報告書獎」,以及82家(8家外商企業)報名綜合績效類,另單項績效獎(計有285件)部分,以社會共融(62家,共71件)、人才發展(47家,48件)及創新成長(40家,共44件)等三項報名家數較高,今年「性別平等獎」亦有9家企業報名,回應此新興之國際永續發展議題。合計總參賽項次已達596件,成長率達26%;其中外商企業參與綜合績效類獎項之家數成長100%,顯示外商企業對TCSA獎項之重視程度已明顯增加。

類別	項目	2018 (件數)	2019 (件數)	成長率 (%)
傑出人物	傑出人物獎	4	5	25
報告書類	中文企業永續報告獎	148	177	20
和古青規	英文企業永續報告獎	40	47	18
綜合	台灣企業	58	74	28
績效類	外商企業	4	8	100
	社會共融獎	53	71	34
	人才發展獎	37	48	30
	創新成長獎	33	44	36
	透明誠信獎	20	19	-5
單項	氣候領袖獎	19	28	47
績效獎	創意溝通獎	16	22	38
	循環經濟領袖獎	11	19	73
	供應鏈管理獎	13	15	15
	永續水管理獎	6	10	67
	性別平等獎	15	9	-40
合計		477	596	25

Taiwan Corporate Sustainability Awards

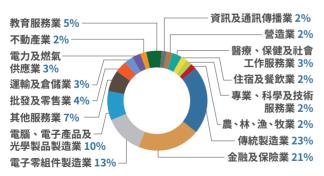
三 企業國別

今年參獎企業以臺灣企業為主,佔92%,外商部份共計12家,佔8%。國際間大多數跨國企業因應利害關係人需求,母公司多會出版全球性企業永續報告書,並含括各地區概略之營運狀況,但因本獎強調於臺灣營運狀況之揭露,故外商在臺灣分公司/子公司撰寫臺灣地區報告書之家數較少,但參與家數與去(2018)年(10家)相比仍多出2家。本基金會將持續鼓勵並在臺外商積極推動企業永續資訊揭露,並致力於各領域的永續作為,除能落實母企業國際視野下的永續願景外,期待表現優異者可成為國內企業觀摩學習的對象。



四 產業別與規模

產業別部分依主計總處之19大項產業分類進行統計,顯示傳統製造業佔23%,其次為金融保險業(21%)及電子零組件製造(13%),其他12餘個行業多在10%以下,從此結果中可看到參獎企業所屬產業相當多元,顯見本獎項已獲國內不同領域的企業所重視。自TCSA舉辦以來,過去十二年金融保險業不論在報告書撰寫品質的提升、參與各類永續議題倡議之程度,以及派送CSR專責人員參訓的規模等,在國內各產業間為最積極者,堪稱產業表率。



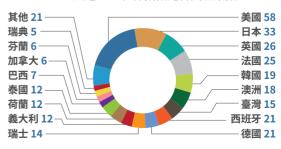
參獎企業中,上市公司有123家(62.4%)、上櫃公司16家(8.1%)、未上市上櫃(含NGO/NPO 家)則有58家(29.5%);就規模而言,大型企業佔112家(56.9%)、中小型企業12家(15.2%),跨國企業33家(16.8%),其他類22家(11.2%);另非營利組織計有10家參選(包括大學及醫院等)。

五 入選DJSI企業

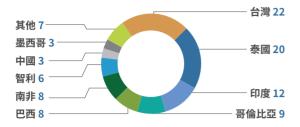
道瓊永續指數(Dow Jones Sustainability Index, DJSI)係全球率先就頂尖企業進行評比的永續指數,國際企業莫不爭相取得入選殊榮。本(2019)年度全球入選DJSI世界指數企業共有318家,分別來自於27個國家,而臺灣共有23家入選DJSI(15家企業入選世界指數;22家企業入選新興市場指數,為全球第一)。2019年度屬於「台灣企業永續研訓中心」(Center for Corporate Sustainability, CCS)會員企業者,共有11家入選DJSI世界指數(佔臺灣入選企業總數73%)、新興市場指數則有17家入選(佔臺灣入選企業總數77.3%),成績表現相當完眼。臺灣在半導體業表現突出,在全球5家入選之半導體及設備業中,臺灣企業即佔三家,除台積電連續19年入選DJSI成分股外,日月光更入選2019年世界半導體產業組Leader;同時台達電公司入選2019年電子、設備與辦公室電子業Leader,表現甚為傑出。

會員企業	產業類別	入選次數	Leader	世界 指數	新興 市場 指數
台積公司	半導體及設備	連續19次		•	•
日月光	半導體及設備	連續4次	•	•	•
南亞科	半導體及設備	連續2次			•
台達電子	電子、設備與零組件	連續9次	•	•	•
友達光電	電子、設備與零組件	連續10次		•	•
宏碁	電子、設備與零組件	連續6次			•
中鋼公司	原物料	連續8次			•
中鼎工程	營造與工程	連續5次			•
中華航空	交通運輸	連續4次			•
台灣大哥大	通訊服務	連續8次		•	•
遠傳電信	通訊服務	連續4次		•	•
玉山金控	銀行	連續6次		•	•
第一金控	銀行	連續4次		•	•
台新金控	銀行	連續2次		•	•
中信金控	銀行	連續4次			•
國泰金控	保險	連續5次		•	•
富邦金控	保險	連續4次		•	•

2019入選DJSI世界指數之各國企業數



2019入選DJSI新興市場指數之各國企業數



六 GRI指引與查證/確信標準應用情形

企業採用GRI準則撰寫CSR報告書及經第三者查證/確信之比例,為該國家或地區永續資訊揭露符合國際水平的重要指標。今年度在所有參選的企業中,使用GRI Standards者有169家(95.49%)、GRI G4者有8家(4.51%)、GRI G4與IR並用者有3家(2.2%)。顯見國內此採用具國際共識性CSR報告規範者之比例甚高,高於國際間之平均值(約65%),在各國間應屬名列前茅者,整體參獎企業CSR報告具相當優秀的出版品質。使用GRI Standards於2016年10月19日正式發行後,自2018年7月1日全面取代GRI G4。

今年參獎企業CSR報告進行第三方查證/確信之比例達79.7%以上(157家),其中採用AA1000者有120家佔76.4%、ISAE 3000者有37家佔23.6%,二者採用比例與去(2018)年數值差異有限,但仍高於國際間之平均值(約50%)。目前國內CSR報告查證標準仍以AA1000為主,金管會證未來如擴大第三方查證/確信的要求對象與範圍,則ISAE 3000之應用比例預期將會進一步增高。

七 新參與者(New Comers)

此次參獎的企業中,首次參加本獎的企業有53家(26.9%),相較去年為27家(17.2%),在家數上幾近倍增,比例上亦有顯著提升。未來金管會如延續強制特定公司編寫CSR報告書之政策與擴大適用範圍的趨勢下,預期未來CSR報告的新參與者及參賽者之數量仍將會持續增高。

八 綜合績效獎得獎企業之標竿作法

在今年報名參與TCSA綜合績效類獎項的82家國內外企業(國內74家、國外8家),經初選及複選後,獲推薦進入決選者計有25家,競爭最後的十大企業永續典範獎;由於各入選企業均為一時之選,不論書面備審資料及簡報表現均相當優秀,經決審委員依評選準則,審慎綜整各類績效後,才相當不易地完成評選任務。謹彙整各進入決選企業之主要績優亮點及標竿表現如下,提供未來有意參選的企業參考:

- 1.入選國際及國內企業永續指數及成分股(如DJSI, RobecoSAM, MSCI, FTSE4Good, FTSE4Good TIP TW ESG Index, TWSI Index等),及國內TCSA、天下及遠 見等機構CSR獎項評比績優。
- 2.採用國際前緣標準或規範(如SBTi, SROI, TCFD等)、獲 邀及加入國際永續倡議(如CDP、RE100等),表現傑出 且持續推動。
- 3.於臺灣證券交易所協同證券櫃檯買賣中心公司治理評 鑑中表現優秀(TOP5%)。

年度		2018年((148家參與 131家採用第3		(177家參與	CSR評選 CSR報告; E方查證/確信)
引用標準		家	%	家	%
	GRI Standard	104	74.8	169	95.49
	GRI G4	32	23.0	8	4.51
18521F31	GRI Standard; IIRF IR	0	0.0	0	0
撰寫指引	GRI G4; IR	3	2.2	0	0
	G3.1	0	0.0	0	0
	GRI G4; IIRF IR	0	0.0	0	0
	AA1000	95	72.5	120	76.4
第三方查證	ISAE 3000	29	22.1	37	23.6
引用標準	雙重查證/確信	4	3.1	0	0
	其他	3	2.3	0	0

- 4.將永續發展目標(SDGs)與企業經營方針及企業永續 策略藍圖結合,並規劃具體方案及績效指標,並呈 現具體效益。
- 5.將範疇三(scope 3)溫室氣體納入企業溫室體盤查及 減量報告中,並鼓勵或要求供應商進行溫室氣體資 訊揭露或減量;強化企業氣候變遷風險評估,並推 動調滴專案。
- 6.因應國際主要環境議題(如海洋廢棄物等),以循環經 濟新創模式產製永續產品,環境與社會效益顯著。
- 7.除永續報告書外,另出版企業全面影響力衡量與管 理報告書(TIMM)及整合性報告(IR report),並定期向 董事會報告,提升企業永續治理水平。
- 8.將企業永續發展目標KPI與董事及公司同仁薪酬相連 結。
- 9.於各類永續專案中應用5G、大數據、人工智慧及物 聯網等新興科技,提升執行效益。
- 10.運用核心能力,培力供應商,協同推動永續供應 鏈,建立優質合作夥伴模式。

整體觀之,歷年來參與本獎項企業永續資訊揭露之 品質相當優秀,由今年獲得TCSA報告獎白金及金獎企 業之比例將近七成(69.5%)即可得知。雖國內主要的大 型企業對於CSR報告製作之技巧、重大性分析之執行、 文字與圖表之定性定量資訊呈現,已累積相當的經驗, 成績表現於前緣者,整體而言其國內企業出版品質已 達國際水準。此外,大多數企業CSR報告於重大性議題 揭露之掌握、公司績效展現與負面消息之透明揭露,以 及CSR主要績效數據之呈現方式等之撰寫技巧,有很大 的進步。另國內企業主動地在企業CSR報告中,具體回 應並研擬與聯合國「永續發展目標」(The Sustainable Development Goals, SDGs)亦有相當比例的增加,但回 應的深度並不一致,表現績優者已融入經營策略、規劃 具體方案設計及呈現對應績效。各企業CSR網站專頁對 於線上影音互動性設計與展現,雖較往年已有所提升, 但相較於國內CSR實體報告水準之提升幅度,以及國外 企業網站的設計之水平而言,企業CSR網站之規劃與運 作現況尚有相當的改善空間。針對今年參選各企業CSR 整體表現觀察,在資訊揭露及績效提升等面向上,提供 主要可持續精進之處如下:

- 一、加強策略化CSR之思維,運用企業核心技術與產 品,制訂具體方案並呈現績效。
- 二、加強說明永續治理策略之短中長期目標,以及重大 議題的管理方針及落實方法。
- 三、具體說明企業永續願景及經營策略與聯合國永續發 展目標之關聯性,以及達成方式。
- 四、規劃與供應商共同成長之合作模式,強化揭露永續 供應鏈執行成效資訊。
- 五、具體說明創新產品與服務與財務績效之關聯性。
- 六、揭露氣候變遷風險及調適作為。
- 七、加強企業CSR網頁專區之規劃與設計,增加資訊主 動傳送功能,並配合多元媒介,提升永續資訊溝通 效果。

金融監督管理委員會(以下簡稱金管會)自2015年起 強制四大類特定公司及資本額50億元以上的企業編寫 CSR報告書之政策,與近四年來企業CSR數量明顯提升 之表現甚具關連性,而本基金會多年來推動TCSA評選 與舉辦諸多研習推廣活動,亦發揮相當的推進效果, 此正是政府與民間在此國際永續風潮中攜手合作的成 果。我們期待金管會在近年積極推動新版公司治理藍圖 (2018~2020)之際,宜擴大強制撰寫CSR報告書之企業範 圍,以與國際金融管理市場管理潮流同步,進一步提升 國內整體企業永續之水平。

臺灣企業是臺灣競爭力的表率,在此CSR國際主流 議題之衝擊下,若企業提高對永續的認知與努力,相信 必能提升臺灣在國際的形象。期盼國內政府單位與企業 持續踴躍推動及參與永續資訊揭露及績效提升活動,參 酌國際機構與績優企業之永續管理倡議與標竿實務,並 與國際社會交流,提昇企業永續治理、策略規劃及管理 實務之水準,達成永續發展的目標。

環境面向觀察

聯合國永續發展議程 對於企業永續發展的影響

聯合國於2015年通過「2030永續發展議程」,以「永續發展目標(SDGs)」為藍圖,作為2016年至2030年期間全球推動永續發展的主軸。「永續發展目標」引導國家及企業藉由與SDGs聯結建立永續發展架構。SDGs所涵蓋的範圍廣泛,其中的關鍵因素之一即為永續發展需要建立在人與自然間之和諧基礎,面對近年來全球暖化、能資源供需失衡、及生態體系崩解等挑戰,對自然生態及社會經濟都造成不易甚至無法彌補的破壞及損失。環境及資源相關議題未來仍將是企業發展的艱鉅挑戰,而利害相關者(包括消費者、客戶、投資者、員工、供應鏈等)對於環境資源管理觀念之演變,更將對企業經營有深遠影響。

2019年度「第十二屆台灣企業永續報告獎」的參 獎單位揭露之環境面向相關資料完整具體豐富,內容 架構愈來愈強化其永續績效與永續發展目標(SDGs)之



台灣企業永續獎環境面向召集人 臺灣綜合研究院 —

副院長

連結。企業所面對之環境保護訴求,由因應配合國內外環境保護規範,延伸到需考量生產消費對於全球暖化、循環經濟、生態保育的衝擊,推動自發性創新因應對策,以建造正面價值。面對未來環境相關課題,有賴於企業基於考量社會均衡發展之價值,多元思考環境永續的意涵,並鑑別重大性環境議題,規劃並落實推動短中長期因應策略,查核檢討執行績效,以具體地回應永續發展目標的期望。



台灣企業永續獎社會面向召集人 國立臺北大學企業管理學系

陳者制教授兼系主任

社會面向觀察

長期視野與全面整合觀點下 之企業永續發展

永續發展強調決策者不能只重視當代人的利益,還必須考慮後代子孫的利益。在企業永續發展日益盛行的趨勢下,企業經營切勿採取短期視野的經營手法,而應該鼓勵經理人採取長期視野的經營哲學。例如進行產品設計與廠房設計時,就需要考慮產品與廠房在經濟、社會與環境三大面向的全生命週期的長期視野分析。企業經營最怕採取殺雞取卵與短視近利的短期視野經營手法,此舉完全違背企業永續發展的核心宗旨。企業必須塑造重視永續發展的企業文化、建立強調長期利益的獎酬制度以及招募重視永續發展的員工等措施,才能有利於建立重視長期視野的企業永續發展經營哲學。

商管教育過去只重視傳授如何協助企業達成利潤極大化的知識,以替股東創造最大財富,而忽視企業倫理教育的重要性。但隨著安隆案與博達案等危害公司治理重大事件陸續發生以後,商管學者才反思商管教育的缺失,並開始重視企業倫理的教學。企業永續發展已經發展成全面整合觀點,全球商管教育已普遍承認企業不能只有考量與滿足股東的需求,還必須考量與滿足顧客、員工、供應商、通路商、工會、社區團體、政府、銀行、策略夥伴等利害關係人(stakeholder)的需求。企業唯有獲得股東、顧客、員工、供應商、通路商、工會、社區團體、政府、銀

行、策略夥伴等利害關係人的全面性支持,才得以永續經營下去,並提升企業品牌形象與獲得競爭優勢。

過往只重視股東利益的狹隘管理思維以及只強調短視近利的短期經營手法已經是過時落伍的觀念。經由參與本年度台灣企業永續報告獎與台灣企業永續獎之評審過程,本人發現愈來愈多台灣企業在其2018年企業社會責任報告書中展現出重視長期視野與全面整合觀點的企業永續發展理念,這些卓越的台灣永續企業將協助台灣邁向永續社會的康莊大道。

治理面向的觀察

科學基礎目標與絕對永續性

一從氣候治理到其他的 永續發展目標(SDGs)

本年度在公司治理面的觀察,我們可以很驕傲地 說,經過各界多年的努力推動,董事會結構、董事薪酬 與永續績效間之連結、風險與機會之分析及其管理,以 及永續治理承諾等永續公司治理所要求的事項,台灣企 業多已因應調整並努力落實,惟在國際間重視之永續 議題上的著力,仍有很大改善的空間。目前國際間最 重視的企業永續議題,仍然是以因應氣候變遷為主,而 「科學基礎的目標」(Science-based Targets, SBT)則 是近年來興起之最重要的企業永續議題。從2015年6月 SBTi正式啟動此一專案到目前(2019.11.16)為止,全世 界已有685家公司承諾將展開SBT的減量行動,但只有 294家企業的減量努力得到SBTi的認可。可想而知這應 是非常具有挑戰性的任務,也難怪國際知名的企業永續 專家,GreenBiz的創辦人Joel Makower會稱"設定科 學基礎減量目標,已經成為企業的榮譽勳章(corporate badge of honor)"。讓我們為已經被SBTi認可的四家台 灣企業:台達公司、光寶科技、台哥大以及遠傳電信喝 采,也為目前已經承諾的另五家台灣企業:元大金控、 台積公司、力成、富邦金及友達加油,期待他們也能早 日加入「榮譽企業」的行列,並且能精進至更令人尊敬 之符合1.5oC的減量目標邁進。



值得一提的是,目前推動的SBT其實僅是八種維繫地球系統正常運作之地球環境邊界的其中之一一氣候變遷為標的科學減量目標,目前科學家也正在透過地球邊界(Planetary Boundary, PB)之理論,研究如何設其他七種地球邊界的SBT,包括:生物多樣性、土地使用、淡水使用、氣懸浮微粒負荷、臭氧層破壞、化學物質污染、海洋酸化、氮磷循環等。這是近年來方興未艾的有關絕對永續性(absolute sustainability)的議題,也是國際上愈來愈多企業開始跟進的議題。有志於成為真正全球企業永續標竿的台灣企業們,特別是董事會能開始重視此一趨勢,開始了解自家公司的活動與PB的關聯性,及早因應此一趨勢之發展,以強化公司的綠色及永續競爭力。

國內大學參與TCSA台灣企業永續獎之現況與分析

TCSA 申永順秘書長撰

英國泰晤士報高等教育特刊(Times Higher Education, THE)於今(2019)年首度以17項聯合國永續發展目標(SDGs)中的11項為評核項目(包括學術自由政策、兩性平權和氣候行動等),針對全世界各大學進行「世界大學影響力排名(University Impact Rankings的評比,受評者涵蓋全球76國、462校,我國計有12所大學上榜,前三名分別為慈濟大學(67名)、台灣大學(70名)及成功大學(80名)。此次評比與過去以大學研究、教學、產學合作及畢業生表現等指標為主之評核做法有很大的不同,彰顯全球各利害相關者對大學的定位與貢獻之看法,已有更廣泛的評估面向(包括社會、環境及夥伴關係等影響力等)。

過去12年來在國內推動的TCSA台灣企業永續獎活動中,除有為數日增的企業參賽外,自2012年起開始每年陸續有國內大學報名參與TCSA評選,歷年來已累積12家大學,包括逢甲大學(2012年)、弘光科技大學(2014年)、國立臺南大學(2014年)、東南科技大學(2014年)、南華大學(2014年)、財團法人明志科技大學(2014年)、長榮大學(2016年)、國立中正大學(2018年)、國立臺北大學(2018年)、國立雲林科技大學(2019年)、國立高雄大學(2019年)及東海大學(2019年)等,其中屬於高教體系者有8家,技職體系者有4家;以公

私立區分,公立者有5家,私立者有7家。國立雲林科技大學於今(2019)年獲得報告獎白金獎、台灣TOP 50永續企業獎及社會共融獎,表現相當亮眼;長榮大學曾於2016年及國立高雄大學於今(2019)年獲得報告獎金獎,表現亦相當優秀,與各企業領先群相較,豪不遜色。各大學參與TCSA評選均為一次,連續每年出版CSR者不多,此與一般每年出版CSR報告企業的做法,有較大的差異,主要原因可能與無外部驅動力,以及學校管理階層尚未將CSR資訊揭露納入常態性校務管理做法中有關。國內已出版報告書的大學院校尚有馬偕財團法人馬偕醫學院等校,亦依循國際GRI指引出版,撰寫品質具相當水準,惟尚未參與TCSA評比。

在教育部近年來積極推動大學社會責任實踐計畫 (USR)的政策及資源挹注下,以及「天下USR大學公民 評選」與英國泰晤士報「世界大學影響力排名」等國 內外大學永續評比倡議的潮流中,預期未來各大學院 校對於以出版CSR報告作為大學履行社會責任及永續發 展之策略性做法,將會日益受到大學及社會各界所重 視。



國內醫院機構參與TCSA台灣企業永續獎之現況與分析

TCSA 申永順秘書長撰

過去12年來在國內推動的TCSA台灣企業永續獎過 程中,除以電子業、金融業及傳統製造業佔多數之參 賽企業外,除2013年衛生福利部(當時仍為衛生署)率政 府單位之先,首開公部門出版CSR報告之先例外,自 2014年起開始每年均有醫院機構報名參與TCSA評選, 歷年來已累積9家醫院(馬偕紀念醫院、財團法人私立 高雄醫學大學附設中和紀念醫院、高雄市立小港醫 院、基督復臨安息日會醫療財團法人臺安醫院、高雄 榮民總醫院、高雄市立大同醫院、醫療財團法人徐元 智先生醫藥基金會亞東紀念醫院、佛教慈濟醫療財團 法人及長庚醫療財團法人)、計14家次參賽(如下表), 亦有曾獲得報告獎白金獎及金獎者,表現不俗。

在各醫院中,以馬偕紀念醫院及財團法人私立高 雄醫學大學附設中和紀念醫院於2014年最早參加,單 一醫院則以高雄市立小港醫院(委託財團法人私立高雄 醫學大學經營)參加5次最高;特別值得一提的是,與 財團法人私立高雄醫學大學相關的醫療機構體系歷年 來參與次數最多達9家次(包括附設中和紀念醫院3次、 受委託經營的高雄市立小港醫院5次及高雄市立大同醫 院1次)且最久6年(2014~2019),佔總參賽醫院家次約 64%, 堪稱國內推動CSR最力的醫療機構。

此外,今(2019)年長庚醫療財團法人及佛教慈濟 醫療財團法人國內前二大醫療機構法人,以法人的高 度為主體參賽,相當引人注目,顯示二大醫療體系的 高層治理領導者,對於CSR相當的重視,預期在各自體 系中將會由上而下蓄積很大的動能,對未來國內醫療 機構推動CSR的後續發展,具有非常重大的意義。今 (2019)年有佛教慈濟醫療財團法人及高雄醫學大學附設 中和紀念醫院二家醫院報名參與綜合績效獎,此為歷 年醫院參賽之首例,象徵醫院機構已跨出單以CSR資訊 揭露的侷限,勇於在永續績效的表現上,與各優質企 業-較高下,相當值得肯定。

國內已出版報告書的醫院尚有台北醫學大學附設 醫院(含萬芳、雙和等,2009)、新光集團吳火獅紀念醫 院(2012)、中國醫藥大學附設醫院(2015),以及光田綜 合醫院(2015)等,出版品質雖有一定水準,但並未參與 TCSA評比,且為單一年度出版CSR。建議衛生福利部 未來可積極推動國內醫院機構出版CSR報告,作為協助 醫院實踐永續發展之最佳工具。

年度	參獎醫院	報告書獲獎	單項績效獲獎	綜合績效獲獎
2013	衛生福利部	報告獎特優		
2014	馬偕紀念醫院	報告書金獎(TOP50)		
2014	財團法人私立高雄醫學大學附設中和紀念醫院	報告書銅獎	創新成長獎	
2015	高雄市立小港醫院(委託財團法人高雄醫學大學經營)	報告書銅獎		
2016	高雄市立小港醫院(委託財團法人私立高雄醫學大學經營)	報告書金獎		
2016	基督復臨安息日會醫療財團法人臺安醫院	報告書金獎	社會共融獎	
2017	高雄市立小港醫院(委託財團法人私立高雄醫學大學經營)	報告書金獎		
2018	高雄榮民總醫院	報告書金獎		
2018	高雄市立大同醫院(委託財團法人私立高雄醫學大學附設中和紀念醫院經營)	報告書金獎		
2018	高雄市立小港醫院(委託財團法人私立高雄醫學大學經營)	報告書金獎		
2018	醫療財團法人徐元智先生醫藥基金會亞東紀念醫院	報告書金獎		
2019	佛教慈濟醫療財團法人	報告書金獎	社會共融獎	台灣永續企業績優獎
2019	高雄醫學大學附設中和紀念醫院	報告書銅獎	人才發展獎 社會共融獎	台灣永續企業績優獎
2019	長庚醫療財團法人	報告書白金獎		
2019	高雄市立小港醫院(委託財團法人私立高雄醫學大學經營)	報告書金獎		

企業永續傑出人物獎

按姓氏筆畫排序

賴英照

講座教授

•司法院院長

國立臺北大學、國立

交通大學及中原大學



吳再益

臺灣綜合研究院 院長

金管理會 委員

高承恕

逢甲大學董事會 畫事長

學院 講座教授

張建一

台灣經濟研究院 院長

究二所 副所長

陳思寬

中華經濟研究院 院長

企業學系暨研究所 教授

顧洋

臺灣綜合研究院 副院長

●行政院國家發展基 ●逢甲大學經營管理 ●臺灣經濟研究院研 ●國立臺灣大學國際 ●中華民國環境工程 學會 理事長

選指標

20% 樞紐地位 20%

整體貢獻

20%

社會影響

20%

企業聲譽

20%

特殊事蹟



玉山金控

黄男州 總經理



🕰 玉 山 金 控

66 玉山期許成為這塊土地的最愛, 邁向綜合績效最好、也最被尊敬的企業●●

玉山金控暨玉山銀行黃男州總經理,以金融業為畢生志業,結合志同道合的夥伴,培育優秀的金融人才, 齊心打造一家銀行家的銀行。長期以來,玉山以穩健正派的用心經營、清新專業的品牌形象、顧客滿意的卓越 服務,提升了臺灣金融業與服務業,並為這塊土地許下了永恆的承諾。

邁入玉山的第三個十年,黃男州總經理擬定三大策略主軸「深耕臺灣、布局亞洲、金融創新領航者」,領 導玉山不斷超越自我,航向卓越的新里程,不僅連續5年榮獲臺灣證券交易所「公司治理評鑑」名列前5%,連 續5年榮獲「台灣企業永續獎」最高榮譽「台灣十大永續典範公司獎」金融業第1名,連續6年入選DJSI道瓊永 續指數成份股,並4度納入「道瓊永續世界指數」,更獲得銀行業(Banks Industry Group)世界排名第3名、 亞太區第1名的佳績。

在永續發展的道路上,玉山都堅持從金融核心本業出發,將環境、社會與公司治理(ESG)相關議題納入玉山 的投資分析及決策制定過程,並以具體行動實踐永續金融。在責任授信方面,玉山是國內第1家宣布不再新承作 燃煤火力電廠專案融資的金融業。在責任投資方面,我們是國內發行綠色債券規模最大的銀行。為持續擴大玉 山CSR的正面影響力,今年更推出「微笑希望貸」及全面發行「零碳信用卡」,充分展現善盡社會責任的決心。

在長期深耕的基礎下,未來會朝3個方向延伸,一是地域的延伸,將好的經驗及活動從臺灣帶到海外地 區;二是國際的接軌,參與更多國際標準,持續接軌領先的思維及制度;三是數位化的推動,積極運用新興科 技,將更多計會活動結合數位的力量。玉山將持續秉持「心清如玉、義重如山」的精神,傳遞計會清新正面的 力量,讓我們深愛的這塊土地更美好。

十大永續典範台灣企業獎

許士軍



吳榮義

逢甲大學 高人言先生 學術講座 講座教授

• 計團法人台灣評鑑協 會 理事長

總統府資政

• 行政院 副院長

李育明

國立臺北大學自然資源 與環境管理研究所 特聘教授兼所長

• 行政院環境保護署環 境影響評估審查委員 會 委員

李偉文

社團法人中華民國荒野 保護協會 榮譽理事長

•行政院國家永續發展 委員會 委員

劉文正

社團法人中華公司治理 協會 理事長

• 創意電子(股)公司、 世界先進積體電路 (股)公司 獨立董事

薛承泰

國立臺灣大學社會科學 院教授

• 行政院政務 委員

鍾惠民

國立交通大學管理學院 院長

• 國立交通大學EMBA 學程 主任兼執行長

周行一

國立政治大學財務管理 學系特聘教授

• 哈佛商業評論繁體中 文版編委員會 召集人

申永順

馬偕醫學院全人教育中 心副教授兼學務長

• 行政院環境保護署產 品碳標籤審議委員會 審查委員

徐小波

財團法人時代基金會創 會董事長

• 宇智顧問股份有限公司 董事長暨執行長

15% 選 企業永續願景 與策略

10%

公司治理 績效

15%

財務經營 績效

15%

環境保護 績效

15%

社會共融 績效

15% 供應鏈管理

績效

15% 合規或獎勵

事蹟



台灣積體電路製造股份有限公司



台積公司致力成為永續未來的實踐者

台積公司運用科技實踐創新,透過積體電路驅動全球科技不斷進步。「誠信正 直」、「負責任的經營」是台積公司立業的基石,台積公司持續深耕綠色製造、 打造包容職場、關懷弱勢,並建立責任供應鏈,為社會灌注正向影響。



台達電子工業股份有限公司



接軌國際倡議 實現承諾 引領全球永續風範

台達積極參與國際倡議減碳活動,通過科學減碳目標設定,2025年碳密集度 將較2014年下降56.6%,2018年達成碳密集度下降16.8%的階段性目標,具體展現 台達減碳的決心。



信義房屋



堅持CSR,成為全球華人居住產業第一品牌

信義企業集團始終秉持「以人為本」精神,對應SDGs展開六項重大策略構 面,發展兼顧各利害關係人權益之創新,期望能在2025年成為全球華人居住產業 第一品牌。信義透過企業倫理的經營實踐,證明義利絕對有機會雙成。



玉山金融控股公司 -

🕰 玉 山 金 校

航向新藍海,邁向新未來

玉山金控將企業社會責任結合經營策略,以「3i」創新力(innovation)、整合 力(integration)、影響力(influence)做為永續發展的核心原則,並呼應聯合國17項 永續發展目標(SDGs),與大家一起航向新藍海,與社會共同邁向新未來。



遠傳電信股份有限公司-



結合大人物創新,5G永續策略驅動智慧轉型

迎接5G新時代,遠傳持續深耕5G與大數據、人工智慧、物聯網(大人物)布 局結盟各領域生態圈夥伴,善用企業核心專長,發揮資通訊產業的影響力,攜手 供應商、員工、客戶等合作夥伴,更積極朝2025年永續策略藍圖目標邁進。



中鼎工程股份有限公司



鼎立四十 全員永續

中鼎連續五年入選道瓊永續指數,以iEPC、綠色工程、智慧工廠、循環經濟等 四大核心本業,致力推動全員CSR,永續善盡企業社會責任。對中鼎來說,CSR並不 只是捐錢做公益,而是要將CSR轉化成企業核心競爭力,並使其成為企業DNA。



友達光電股份有限公司 -

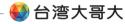


超越企業社會責任,創造共享價值之永續經營企業

友達對財務與非財務績效同等重視,透過組織轉型,在公司治理、環境永續、 科普教育、文化保存、計會參與及友善職場六大面向持續表現傑出;更接軌SDGs,朝 Environment環境永續、People共融成長及Society靈活創新的2025 "CSR EPS"目標前進。



台灣大哥大股份有限公司 ——



心大願景 志若蒼穹 創新科技 超越巔峰

台灣大多角化佈局T.I.M.E.、以「超5G」結合6C營運核心,對應17項SDGs, 以責任企業出發,帶領供應商攜手創新,達成體驗未來、創利社會、綠化足跡三 大成就,全面回應8大利害關係人,以創新科技推動ESG,展現永續經營的決心!



光寶科技股份有限公司 -



精實聚焦,邁向永續

光寶納永續為企業DNA以實踐永續。為強化永續治理,率先同業成立直屬董 事會之企業永續發展委員會,更導入TCFD、取得SBTi認證減碳目標,接軌國際趨 勢;另,亦續優化供應鏈管理,打造共融職場、投入社會公益,邁向百年光寶。



聯發科技股份有限公司 -

聯發科技

以創新科技及使用者體驗提升及豐富大眾生活

聯發科技為無工廠IC設計公司,證交所統計2018擔任非主管職全時員工平均 薪資為上市公司之首。2018提供晶片的能耗比率較前年降低14%,減少1萬6千噸 CO2排放。18年投入逾17億於科技教育與計會創新,帶領供應商共同永續發展。

台灣永續典範外商企業

李世光

國立臺灣大學應用力學

研究所 特聘教授

• 經濟部 部長



洪茂蔚

國立臺灣大學國際企業 學系所 講座教授

•臺灣金融研訓院 董事長

湯明哲

國立臺灣大學國際企業 學系暨研究所兼任教授

• 國立臺灣大學管理學 院EMBA 第一任執行長

謝金河

財金文化事業股份有限 公司 董事長

• 財訊文化事業 執行長

計英士

財團法人環境品質文教 基金會董事長

• 社團法人台灣國際法 學會 理事

獎名單

對總公司CSR 政策之瞭解 與執行績效

10% 公司治理 績效

10% 人才發展 績效

5% 環境保護 績效

15% 社會共融 績效

供應鏈/價值鏈 管理績效

15% 合規或獎勵 事蹟



家福股份有限公司



家樂福食物轉型計劃一每個人都值得最好

家樂福CSR透過商業運行,致力推廣「食物轉型」,在綠色採購與維護生物多 樣性的策略下,保持產地生態平衡,透過食品供應商,其中以小農與社會企業一 同研發創新合作模式、推動產業轉型與利害關係人追求共好。



渣打國際商業銀行股份有限公司

一心做好 始終如一



渣打銀行在全台擁有近三千名優質人才,為個人與企業客戶提供全方位的服務 與創新的產品。我們的使命在於透過獨特的多元性,推動商業發展和促進繁榮並 透過我們的品牌承諾「一心做好,始終如一」展現。



星展(台灣)商業銀行股份有限公司

星展銀行XDBS

永續發展,星展隨行

Live more, Bank less

星展銀行透過金融服務創造更深遠的影響,我們相信數位化及永續發展是塑 造未來的兩大關鍵。業務策略及規劃皆以此為根基,為客戶打造創新金融解決方 案,期待擴大營運規模的同時,也積極落實CSR,關注環保永續議題。



台灣松下電器股份有限公司

百年匠心,工藝創新

Panasonic

台灣松下電器秉持日本Panasonic集團創業者松下幸之助先生的經營理念,除 集團公司共同參與公益活動,2016年起更主動編製CSR報告書,期望為更美好的 生活方式提供新價值,實現「更美好的生活,更美好的世界」。

永續績效標竿企業

創新成長獎

服務業及資通訊傳播業組







國立中山大學物理系 講座教授 • 行政院國科會

楊弘敦

副主任委員

李天祥

崑山科技大學 校長

• 崑山科技大學 副校長

周建宏

資誠聯合會計師事務所 所長

• 資誠聯合會計師事務所 • 國立臺北大學 執行長

林道通

國立臺北大學資訊工程 系 特聘教授

代理校長

許秉瑜

國立中央大學管理學院 院長

• 國立中央大學企業管 理學系 教授

中華電信股份有限公司	華碩電腦股份有限公司	遠東百貨股份有限公司	根基營造股份有限公司
中鼎工程股份有限公司	台灣大哥大股份有限公司	新鼎系統股份有限公司	
遠傳電信股份有限公司	台灣中油股份有限公司	國泰建設股份有限公司	

金融及保險業組

廖慶榮

校長



國立臺灣科技大學

• 中華民國國立科技大 學校院協會 理事長

王金來

財團法人台北市安永文 教基金會 董事長

•安永聯合會計師事務所 •台灣雅虎 總編輯 所長

李怡志

世新大學新聞系 助理教授

賴冠仲

勤業眾信聯合會計師事 務所 總裁

• 教育部私立學校興學 基金會 監察人

張麗真

財團法人中華民國證件期 貨市場發展基金會總經理

• 財團法人中華民國證券 櫃檯買賣中心 總經理

中華開發金融控股 股份有限公司	元大證券股份有限公司	元大期貨股份有限公司	台北富邦商業銀行 股份有限公司-B
國泰金融控股股份有限公司	台北富邦商業銀行 股份有限公司-C	元富證券股份有限公司	國泰世紀產物保險 股份有限公司
元大證券投資信託 股份有限公司	國泰綜合證券	中國信託金融控股 股份有限公司-A	玉山金融控股股份有限公司

製造業組

徐爵民

會 理事長

• 國立清華大學

榮譽退休教授



佘日新

逢甲大學跨領域設計學 院 院長

董事長

馬小康

臺灣環境資源戰略學會 理事長

• 財團法人中衛發展中心 • 財團法人環境資源研 究發展基金會 董事

羅仁權

國立臺灣大學電機工程 學系何宜慈講座教授暨 終身特聘教授

• 國立中正大學 校長

吳中書

台灣金融研訓院董事長

• 中華經濟研究院 院長

台達電子工業股份有限公司	南亞科技股份有限公司	台灣水泥股份有限公司-A
聯發科技股份有限公司	元太科技工業股份有限公司	台灣水泥股份有限公司-B
中國鋼鐵股份有限公司	遠東新世紀股份有限公司	亞洲水泥股份有限公司

20% 創新價值

與文化

20%

創新資源 與流程

20%

創新經營 與管理

20%

創新合作 與開發

20%

創新效益 與推廣

透明誠信獎





國立政治大學風險管理 與保險系 特聘教授 • 行政院金融監督管理

王儷玲

余致力

世新大學行政管理學系 特聘教授

理事長 •世新大學學術 副校長 • 第四屆監察委員

李復甸

蔡昌憲

國立清華大學科技法律 研究所教授

• 日本東北大學法學研 究科 客座副教授

楊秀蘭

法務部主任秘書

• 臺灣南投地方檢察署 檢察長

委員會 主任委員

中華民國仲裁協會

崑鼎投資控股股份有限公司 玉山金融控股股份有限公司

友達光電股份有限公司

中國人壽保險股份有限公司 國泰金融控股股份有限公司

中強光電股份有限公司

東元電機股份有限公司 中鼎工程股份有限公司

台灣大哥大股份有限公司 新鼎系統股份有限公司



25% 企業治理程序 完整與透明

25% 企業治理機制 精進創新作為

25% 企業經營法遵 與誠信之落實

供應鏈管理獎







林義夫

顧問



•經濟部部長

李柏峯

美國供應鏈管理專業協 會(CSCMP)台灣圓桌會 會長

• 台灣國際物流暨供應 鏈協會(TILSCA) 副理事長

黃志彬

國立交通大學環境工程 研究所 終身講座教授

• 國立交通大學 副校長

樊國恕

社團法人台灣循環經濟 與創新轉型協會理事長

• 行政院環保署科技顧 問室主任

蔣本基

國立臺灣大學環境工程 學研究所終身特聘教授

• 國立臺灣大學環境工 程學研究所 所長

台達電子工業股份有限公司	台灣大哥大股份有限公司	友達光電股份有限公司
中國鋼鐵股份有限公司	中鼎工程股份有限公司	英業達股份有限公司
日月光投資控股股份有限公司	安心食品服務股份有限公司	華碩電腦股份有限公司









人才發展獎







金融及保險業組

林聰明

南華大學 校長



陳永仁

臺北市立大學衛生福利 系 副教授兼系主任

• 前行政院環境保護署 主任秘書

池祥麟

國立臺北大學商學院 院長

• 國立臺北大學金融與 合作經營學系 教授兼系主任

盧秋玲

國立臺灣大學國管理學 院國際企業學系 教授

• 國立臺灣大學國際企 業學系暨研究所 教授

李瑞華

國立政治大學商學院 約聘專任教授

• 台積電 副總經理及人資長

玉山金融控股股份有限公司 富邦金融控股股份有限公司 王道商業銀行股份有限公司 國泰人壽保險股份有限公司 台新金融控股股份有限公司國泰世華商業銀行股份有限公司 渣打國際商業銀行 元大證券股份有限公司

製造業組

吳志揚

元智大學 校長

• 國立中正大學

校長兼講座教授



林瑞珠

國立臺灣科技大學人文 社會學科 特聘教授

• 國立臺灣科技大學人 文社會學院 特聘教授

李誠

國立中央大學人力資源 管理研究所 教授

• 美國明尼蘇達州州立 大學經濟學 教授

張心悌

國立臺北大學法律系 教授

• 證券投資人暨期貨交 易人保護中心 董事

能震寰

中原大學產業學院 院長

• 德記洋行股份有限公司 董事長兼總裁

台達電子工業股份有限公司	友達光電股份有限公司	漢翔航空工業股份有限公司	台灣水泥股份有限公司
聯發科技股份有限公司	南亞科技股份有限公司	台灣默克股份有限公司	
中國鋼鐵股份有限公司	遠東新世紀股份有限公司	台灣松下電器股份有限公司	

服務業及資通訊傳播業組

王學亮

會士

國立高雄大學 校長



張國恩

國立臺灣師範大學資訊 教育研究所 講座教授

• 英國工程暨技術學院 • 國立臺灣師範大學 校長

楊慶煜

國立高雄科技大學 校長

• 國立高雄應用科技大 學校長、副校長、 工學院院長

陳長仁

崑山科技大學機械系 教授兼系主任

• 崑山科技大學機械工 程系 教授

和泰汽車股份有限公司	遠傳電信股份有限公司	台灣大哥大股份有限公司	高雄醫學大學附設 中和紀念醫院
信義房屋股份有限公司	中鼎工程股份有限公司	崇越科技股份有限公司	

25% 員工職涯發展及 人才培育與 留任

25% 員工 幸福感

25% 員工 勞動人權

25% 參與社會 人才培育

創意溝通獎

17 PARTNERSHIPS

金融及保險業組

林聖芬

科學 研究所教授



財團法人台北市關懷台灣文 教基金會 董事長

• TVBS「2100全民開講」主 持人

義守大學財務金融學系教授 兼EMBA 執行長

李建興

• 高雄市投資與創新管理學會 理事長

義美食品(股)公司 總經理

高志明

• 國際廣告協會中華民國分會 理事長

玉山金融控股股份有限公司

國立清華大學科技管理學院服務

• 中國時報採訪主任、總編輯、 總主筆、社長、發行人

國泰金控

富邦金融控股股份有限公司

渣打國際商業銀行

台新金融控股股份有限公司

新光人壽保險股份有限公司-A 中國信託金融控股股份有限公司 王道商業銀行股份有限公司

非金融及保險業組

陳振遠

義守大學 校長



倪炎元

院長

銘傳大學傳播學院

李濤

• 國立高雄第一科技大學 校長 • 銘傳大學傳播學院 教授

李天行

輔仁大學商學研究所教授兼國際 與資源發展副校長

• AACSB認證訪視委員會 (peer review team, PRT)評 鑑委員

張世熙

崑山科技大學資訊傳播系 副 教授兼學務長

• 崑山科技大學創意媒體學院 院長

遠傳電信股份有限公司

友達光電股份有限公司

台灣松下電器股份有限公司

台灣大哥大股份有限公司

台灣中油股份有限公司



30%

創意溝通策略 與作法

20%

溝通效果評估 與績效

20%

網路溝通策略 與執行

性別平等獎



















王怡心



財團法人會計研究發展 基金會 董事長

• 財團法人中華民國會 計研究發展基金會 董事長

楊培珊

國立臺灣大學社會工作 系 教授兼系主任

• 國立臺灣大學社會工 作學系 教授

李安妮

財團法人臺灣綜合研究 院資深研究員兼副院長

• 中央研究院中山人文 社會科學研究所 副研究員

劉怡均

慈濟大學 校長

• 慈濟大學 副校長

黃煥榮

臺北市立大學社會暨公 共事務學系 副教授

• 行政院性別平等會 委員

王道商業銀行股份有限公司

台灣中油股份有限公司

遠傳電信股份有限公司

友達光電股份有限公司

遠東百貨股份有限公司

永豐金融控股股份有限公司

振鋒企業股份有限公司

賦權

平等展現

20%

透過社區 行動和宣傳 20%

評估和公開報告 企業推動性別平等 的進展情況

20%

制定並落實 兩性平等政策 20%

營造友善 職場環境 20%

促進性別平等

社會共融獎

















製造業組

詹火生

基金會 董事長

• 總統府國策顧問

財團法人兩岸共同市長



財團法人法鼓山人文社 會基金會 董事

• 行政院公平交易委員會 • 中華民國會計師 委員

李伸一

傅文芳

所長

周麗芳

教授

國立政治大學財政學系

•國立政治大學 研發長 •經濟日報 總主筆

財團法人社會企業公約 基金會創辦人暨董事長

馬凱

聯發科技股份有限公司	東元電機股份有限公司	友達光電股份有限公司
台灣水泥股份有限公司-A	亞洲水泥股份有限公司	日月光投資控股股份有限公司
元太科技工業股份有限公司	上銀科技股份有限公司	中強光電股份有限公司

安永聯合會計師事務所

金融組

詹婷怡

會副理事長

主任委員

數位經濟暨產業發展協

• 國家通訊傳播委員會



國立中央大學尤努斯社 會企業中心 主任

沈建文

•國立中央大學企業資源 ●資誠聯合會計師事務 規劃與大數據中心 副主任

張明輝

資誠教育基金會 董事長

所所長

陳節如

社團法人台灣社會福利 總盟 理事長

• 立法院第七、八屆立 法委員

朱竹元

優樂地永續服務股份有 限公司 董事長

• 資誠永續發展服務 (股)公司 董事長

中國信託金融控股 股份有限公司-A	永豐金融控股 股份有限公司-A	台新金融控股 股份有限公司-A	玉山金融控股股份有限公司
中國信託金融控股 股份有限公司-B	渣打國際商業銀行	中華開發金融控股 股份有限公司	臺灣集中保管結算所 股份有限公司
台新金融控股 股份有限公司-C	新光金融控股股份有限公司	永豐金融控股 股份有限公司-B	

服務業組

中央研究院 院士

• 行政院 政務委員

曾志朗



江明修

國立政治大學社會科學 學院 院長

• 苗栗縣社區大學 校長

柴松林

財團法人第一社會福利 基金會 董事長

• 財團法人中華民國費 消者文教基金會 創辦人

陸雲

國家政策研究基金會 顧問

• 財團法人中華民國消 費者文教基金會 董事長

曾敏傑

國立臺北大學社會工作 系 教授

• 財團法人罕見疾病基 金會 董事長

	信義房屋股份有限公司	台灣萊雅股份有限公司	崇越科技股份有限公司	遠東巨城購物中心 股份有限公司
華碩電腦股份有限公司中鼎工程股份有限公司		中鼎工程股份有限公司	太平洋崇光百貨 股份有限公司	
	和泰汽車股份有限公司	中華航空股份有限公司	瑞助營造股份有限公司	

非營利組織及國營事業組

馮燕



湯京平

陳一強

林建甫

社團法人國際社會福利協會中 華民國總會 理事長

國立政治大學政治學系特聘教 授兼社會實踐辦公室 執行長

活水社企投資開發公司 總經理

中國信託首席經濟學家

• 行政院政務委員

• 政府服務(品質)獎評審

• 若水國際創始團隊成員

• 台灣經濟研究院 院長

佛教慈濟醫療財團法人

高雄醫學大學附設中和紀念醫院-B

國立雲林科技大學

台灣電力公司

保險業及資通訊傳播業組

陳小紅



黃旭男

郭財吉

王建彬

白麗芳

監察委員

銘傳大學管理學院教授 兼院長

• 銘傳大學管理研究所 所長

中原大學工業與系統工 程學系 教授

• 科技部自然科學及永續 研究發展司大地科領域 永續學門複審委員

財團法人商業發展研究 院副院長

• 財團法人商業發展研 究院經營模式創新研 究院所長

財團法人中華民國兒童福 利聯盟文教基金會執行長

• 行政院兒童及少年福 利與權益推動小組 委員

中華電信股份有限公司-A

中國人壽保險股份有限公司 台灣人壽保險股份有限公司 新光人壽保險股份有限公司-A 富邦人壽保險股份有限公司

台灣大哥大股份有限公司

遠傳電信股份有限公司

國泰世紀產物保險股份有限公司

評

20% 社會共融目標 與願景

20% 發揮企業核心能力 促進社會共融

30% 推動方式與創 新作為

30% 創造社會效益 與影響力

循環經濟領袖獎



















施顏祥



張祖恩

中原大學 講座教授

• 經濟部常務次長、

政務次長、部長

國立成功大學環境工程 學系 特聘教授

• 行政院環境保護署 署長

張添晉

國立臺北科技大學環境 工程與管理研究所特聘 教授

• 國立臺北科技大學工 學院 院長

蕭代基

中央研究院經濟所 研究員

• 中華經濟研究院 院長

呂良正

財團法人台灣營建研究 院 院長

• 國立台灣大學土木工 程學系 系主任

台灣積體電路製造股份有限公司	
崑鼎投資控股股份有限公司	

群創光電股份有限公司 遠東新世紀股份有限公司 臺灣菸酒股份有限公司 華碩電腦股份有限公司 台灣水泥股份有限公司 台灣中油股份有限公司 中國鋼鐵股份有限公司 台灣鋼聯股份有限公司 台灣電力股份有限公司 友達光電股份有限公司



25% 經濟效益

25% 環境效益

25% 社會效益



氣候領袖獎









製造業組

劉兆漢

召集人 中央研究院 前副院長

胡耀祖

工業技術研究院綠能與 環境研究所 所長

• 丁研院綠能所(能資 所) 正研究員, 副所長, 組長,主任

葉欣誠

國立臺灣師範大學環境 教育研究所 教授兼所

• 行政院政務委員

張嘉修

國立成功大學化學工程 學系 教授

•臺灣綠能發展學會 理事

張艮輝

國立雲林科技大學環境 與安全衛牛工程系 特聘教授兼副校長

• 國立雲林科技大學 主任秘書

中國鋼鐵股份有限公司 台灣水泥股份有限公司-A 友達光電股份有限公司 台達電子工業股份有限公司 中國石油化學工業開發股份有限公司 南亞科技股份有限公司 台灣積體電路製造股份有限公司 光寶科技股份有限公司 遠東新世紀股份有限公司

非製造業組

台灣空氣品質健康安全

• 行政院環境保護署

沈世宏

協會 理事長

國立臺灣大學國家發展 研究所 教授

周桂田

• 國立臺灣大學社科院 風險社會與政策研究 中心主任

李應元

行政院環境保護署 前署長

• 勞委會 主委

蔡俊鴻

國立成功大學環境工程 學系 教授

• 中華民國環境工程學會

柳婉郁

國立中興大學森林學系 特聘教授

• 臺灣農村經濟學會 理事/監事/秘書長

中華航空股份有限公司 台灣大哥大股份有限公司 中華電信股份有限公司

中華開發金融控股股份有限公司 信義房屋股份有限公司

遠傳電信股份有限公司 富邦金融控股股份有限公司 太平洋崇光百貨股份有限公司 國泰世華商業銀行股份有限公司

第一金融控股股份有限公司 華碩電腦股份有限公司 台灣中油股份有限公司

25% 氣候變遷對企業 風險與機會之 評估與因應

25%

碳管理策略 及作法

25%

碳揭露透明度 與溝通方式

25%

減碳目標、時程 措施與績效

永續水管理獎





李鴻源

利組 教授

• 內政部 部長

陳建志

臺北市立大學地球環境暨生 物資源學系 副教授兼所長

物資源學系 系主任

賴建信

經濟部水利署 署長

高志明

國立中山大學環境工程研究 所講座教授兼所長

• 臺北市立大學地球環境暨生 • 國家災害防救科技中心 董事

• 科技部環境工程學門召集人

台灣積體電路製造股份有限公司

國立臺灣大學土木工程學系水

友達光電股份有限公司

中國石油化學工業開發股份有限公司

台達電子工業股份有限公司

中國鋼鐵股份有限公司

25%

水資源供給 與需求評估 與因應

25%

水資源管理及 調適策略

25%

水足跡 揭露透明度與 溝通方式

25%

用水減量措施 與績效

Taiwan Corporate Sustainability Awards

企業永續報告獎(含英文報告獎)

(按姓氏筆畫排序

治理面

胡憲倫中英

陳春山 中英

淡江大學會計學系 教授

黃振豊 中英

國立臺北科技大學環境工程與 管理研究所 特聘教授

研究所 教授

國立臺北科技大學智慧財產權

• 亞洲牛產力組織 主任專家

• 財團法人公共電視文化事業 基金會董事長

• 淡江大學會計學系系 主任暨所長

社會面

陳宥杉中英

申永順 中英

蘇雄義中英

國立臺北大學商學院 企業管理學系 教授兼系主任

馬偕醫學院全人教育中心 副教授兼學務長

東吳大學企業管理學系 教授

• 台灣管理學會 秘書長

• 行政院環境保護署產品碳標 籤審議委員會 審查委員

• 東吳大學企業管理學系供應 鏈與物流管理研究所 召集人

環境面

顧洋中英

江惠櫻中

李育明 中英

臺灣綜合研究院 副院長

慧與科技(HPE)企業系統事業 群/企業永續環境管理部 資深

• 惠普科技(股)公司環保事務處

管理研究所 特聘教授兼所長 • 行政院環境保護署環境影響 評估審查委員會 委員

國立臺北大學自然資源與環境

• 社團法人台灣環境管理協會 理事長

北亞區經理 葉欣誠英

國立臺灣師範大學環境教育研 究所 教授兼所長

• 行政院政務委員

中 中文報告書評審委員

英 英文報告書評審委員

中英中文、英文報告書評審委員



40% 完整性 35% 可信度 25% 溝通性

35% 多元媒體的應用 及內容品質

10% CSR專區設置

30%網頁更新與管理

25% 電子版報告書與其他資訊連結

10%多元媒體設計

25% 溝通回饋管道與社群網路互動

志工評審員招募說明

為使本獎評選活動更加客觀、公平、公正、嚴謹,並擴大全民參與企業永續議題、建立台灣CSR制度與水準及培育企業永續種子人才,財團法人台灣永續能源研究基金會自2015年起特辦理「企業永續菁英培訓班」,希冀廣納各界專業人士投入企業永續報告評比工作,以促進企業永續報告品質提升、深化永續資訊揭露之內涵。

經培訓及試評合格之學員即具備評審員資格,得由「TACS台灣企業永續學院」聘任為各級評審員,並參與當年度「TCSA台灣企業永續獎」之評審工作。累計至2019年6月底止,共計已辦理63期企業永續菁英初階、進階及前瞻班課程,共4,355人次參與培訓,透過系列課程的辦理有效提升產業及學界CSR培訓之風氣、持續散播永續量能。

受聘之志工評審員將於本獎評選流程中協助永續報告書獎及綜合績效獎之初審工作,在評分的過程中除可學習評估報告書品質優劣及研討報告書撰寫架構外,也能藉由觀摩各界績優案例、分析產業執行經驗以提升永續知能、掌握CSR趨勢。

2019第十二屆台灣企業永續獎邀請373名來自產學研各界的志工評審員與115位知名專家學者,合計488位的龐大評審團共同參與評選,除了大幅提升獎項評選過程之公平公正性外,亦企盼能成功達到推動社會大眾關注企業永續發展議題的目標。

志工評審員名單

姓 名	任職單位
謝孟璇	
林鈺清	
唐郁淳	
張秀牋	
陳昇鴻	i-Sees
蘇宜亭	Trinity College Dublin
李 琳	一品國際生物技 術股份有限公司
吳思聰	力成科技
李曉雯	力成科技
溫玉玲	力成科技
張漢聲	大同公司
吳淑娟	大江生醫
蔡宗佑	大連化學工業股 份有限工司
孫洪梅	大智澈見
謝雅真	中原大學
林建利	中租迪和
王盈心	中國人壽

姓 名	任職單位
吳柏成	中國石油化學工 業開發
汪文軍	中鋼
李雪萍	中華航空
陳運霞	中華航空
鍾人傑	中華航空
張雲嵐	中華郵政
石中翠	中華開發金控
簡莉媛	中鼎教育基金會
楊容	中鼎教育基金會
孟慶君	中鋼運通
黃怡蓁	仁寶電腦
何凱彰	元晶太陽能科技
陳緯駿	友信行
吳敏如	遠東SOGO
丘馥瑄	遠東SOGO
徐宛韻	遠東SOGO
廖珮妤	遠東SOGO
程品潔	遠東SOGO

姓 名	任職單位
吳貞樺	日月光半導體
蘇炳碩	日月光半導體
楊益婧	日月光半導體
Verna Chen	臺北大學
李貞儀	臺北大學
陳靖宜	台南企業
鄭銀福	台新銀行
鄭富僑	台新銀行
蘇琪純	台新銀行
黃孟璇	台新銀行
葉歆伶	台新銀行
王子帆	台新銀行
簡勝達	台新銀行
曹菁芬	台新銀行
江厚德	台新銀行
楊芊芊	台新銀行
簡勝達	台新銀行
李雅娟	台新銀行

姓名	任職單位
唐崑寶	台新銀行
潘桂君	台達電子
盧東興	台灣糖業
陳祈彰	台灣大學
張聆樂	台灣水泥
吳純綺	
王亭媁	永續基金會
璩文浩	永續研訓中心
何之樂	安永
謝維航	
俞昶如	台汽電
吳京玲	台灣高鐵
周世強	新光保全
林麗櫻	新光保全
郭秀琪	台電
周友棣	德國萊因TÜV
滿政顗	BVC台灣衛理
黃美英	台灣檢驗科技
鐘敏華	台灣檢驗科技

Taiwan Corporate	Sustainal	bility Award	9
------------------	-----------	--------------	---

姓名	任職單位
蘇弘毅	弘光科大
張明琴	弘光科大
劉亭威	交通大學
李振北	永訊智庫
唐偉仁	永豐銀行
王心怡	永豐餘投資控股
許弘達	玉山銀行
蔡宜芳	仲琦科技
蘇耀德	交通大學
游宜珍	交通大學
陳奕安	合十國際超能
黃逸家	合十國際超能
陳奕丹	合十國際超能
黃宇珩	宇宬工程
林筱玫	宇瞻科技
林筱玫	宇瞻科技
林儀宣	安永
楊旻翰	旭寬企業
陳怡良	行康永續服務
林心怡	均豪精密工業
陳美玲	均豪精密工業
粘 彤	技嘉科技
張椿錫	京元電子
李翰境	和桐化學
黃柏翔	迪芬尼聲學科技
顏偉盛	承佑企業
洪巧淳	朋程科技
連國廷	朋程科技
黃立聰	東元電機
林念璟	東元電機
林家和	東南科大
陳耀德	東南科大
黃淑敏	松翰科技
陳 毅	欣興電子
黃林誠	欣興電子
呂沅儒	欣興電子
林庭穎	交通大學

6	A THE CO. L.
姓名	任職單位
陳奕雯	交通大學
洪敏元	中華民國工業安
	全衛生協會
王霞玲	財金協會
黄琪津	長庚
夏曉風	長庚
李根麗	南山人壽
林憶樺	南台科大
游淨君	南茂科技
林鈺棟	南華大學
陳建丞	南華大學
胡梅娟	南僑投資控股
陳玫伶	建國工程
董靜樺	政治大學
吳建岦	英業達
蔡業中	英業達
張世旻	修平科大
黃莉雯	個人工作室
褚乃慈	根基營造
簡淑美	泰興工程顧問
莊英傑	神準科技
黃泰霖	交通大學
謝昭慧	友訊科技慈善 基金會
王彬墀	永續基金會
蔡尚霖	新光人壽
黃思嘉	永續基金會
馮琪茵	永續基金會
王柏雄	永續基金會
曾郁雯	產基會
沈彣穎	產基會
曾威茹	產基會
陳亞嵐	產基會
張銘城	綠基會
洪碧霞	綠基會
陳俊佑	綠基會
盧俊澄	綠基會
潘睦舜	綠基會

姓名	任職單位
黃綉蓁	弘光科大
李佳錦	成大研究發展 基金會
陳峙霖	成大研究發展 基金會
林裕庭	
張靜盈	
鄭淑澐	塑膠中心
陳亮蓁	資策會
張庭維	
龔威誠	環資會
龔威誠	環資會
曾琳靜	環資會
林頡翔	
游宗霖	環資會
汪秀玲	高雄市立大同醫院
陳薇伊	高雄市立小港醫院
柯宜岑	高雄市立小港醫院
鍾詠全	高雄市立小港醫院
林麗瓏	高雄市立小港醫院
古惠菁	米食工會
劉佳慧	高雄科大
黃韋綾	高醫附設 中和紀念醫院
張怡萱	高醫附設 中和紀念醫院
鄭惠菱	啟碁科技
黃碧霞	中正大學
鍾欣華	臺北大學
呂立安	交通大學
江亞儒	交通大學
歐陽彣覲	交通大學
蕭崇源	交通大學
陳昭宇	交通大學
閻怡樺	交通大學
	六沼十段
朱政達	交通大學
朱政達 蘇怡蓓	交通大学 交通大學

姓 名	任職單位
曾建勳	交通大學
高瑄鴻	交通大學
謝怡湘	交通大學
陸紀霖	交通大學
余捷誠	交通大學
莊士澤	交通大學
陳宜勤	交通大學
張家豪	交通大學
趙嶧清	交通大學
余世章	交通大學
何佳欣	交通大學
吳沛洋	交通大學
古乃云	交通大學
徐健智	交通大學
王秀匀	交通大學
張婷雅	交通大學
楊茵茵	交通大學
蘇柔勻	交通大學
湯春枝	交通大學
陳敬昇	交通大學
林克帆	交通大學
郭柏亨	交通大學
陳嘉葳	交通大學
謝幸娟	交通大學
王亭之	成大永續中心
陳頌婷	成大永續中心
洪嘉瑜	東華大學
林澤宏	虎尾科大
劉宗達	政治大學
劉憶玟	政治大學
謝秀欣	政治大學
蘇姵綺	政治大學
林揖	政治大學
蘇姵綺	政治大學
胡哲源	政治大學
劉于華	高雄大學
陳照欣	高雄大學

姓 名	任職單位	姓 名	任職單位	姓 名	任職單位	姓 名	任職單位
葉威良	高雄大學	李珊珊	捷然滙管理顧問	余筱秋	嘉新水泥	廖金賜	遠東百貨
蔡天生	高雄餐旅大學	陳祈富	淡江大學	趙敏俐	實踐大學	林麗虹	遠東百貨
蔡明修	彰師大	洪琬琪	第一金控	楊淳惠	彰化銀行	孫謹桐	遠東百貨
甘恩華	彰師大	廖薇瀅	第一傳動科技	楊淳惠	彰化銀行	李佳紘	遠東百貨
聶宇華	彰師大	呂珮菁	統一綜合證券	林盈秀	綠矩整合	劉儀婷	遠東百貨
紀元婷	臺北大學	郝嘉瑩	頂傑管理顧問	陳妍媗	綠藤生物科技	王小萍	遠東百貨
蔡含昱	臺北大學	鄭瑞芬	凱越建設	林春妙	台玻	劉麗玉	遠東百貨
鄭俊義	臺北大學	田彥章	富邦人壽	徐胡瓊	輔仁大學	陳又誠	遠東百貨
謝幸芸	臺北大學	曹以安	智微科技股份	楊荔茹	遠東巨城購物中心	林育卉	遠東百貨
林宜潔	臺北大學	林綵瀠		王明倫	遠東百貨	莊大葦	遠東百貨
王俊凱	臺北大學	任皇珠	華信航空	黃亮婷	遠東百貨	陳美嬋	遠東百貨
林家鈺	臺北大學	許育菁	華致資訊開發	鄭嘉蕙	遠東百貨	吳明亮	遠東百貨
蔡昕諺	臺北大學	王銀杏	華泰電子	許華齡	遠東百貨	廖文香	遠東百貨
陳飛帆	國防大學	胡志宏	開元食品	黃書煒	遠東百貨	高振堯	遠東百貨
張臺衞	國防大學	郭惠芬	開元食品	仲丹瑤	遠東百貨	盧珮珍	遠東百貨
潘枝茹	國泰人壽	莊貴枝	雲林科大	李日照	遠東百貨	郭維國	遠東百貨
黃翊傑	國泰人壽	李明盈	勤美集團	張家豪	遠東百貨	羅惠禪	遠東百貨
呂金龍	國泰人壽	楊琇茜	勤美集團	劉美雪	遠東百貨	陳遠銓	遠東百貨
鄭旭峯	國泰人壽	梁琬甄	勤業眾信	楊曜謙	遠東百貨	沙益民	遠東新世紀
莊瑋寧	國泰人壽	方怡雯	勤業眾信	劉文昌	遠東百貨	成奕寬	遠東新世紀
沈怡君	國泰人壽	許芳瑄	勤業眾信	邱舜怡	遠東百貨	林佳薰	億光
張薾桐	國泰人壽	蔡雅婷	新光人壽	朱春龍	遠東百貨	李誌偉	歐萊德
田子龍	國泰人壽	林智梅	新光人壽	王偉莉	遠東百貨	王玫珊	橘子關懷基金會
賴吉盈	國泰世華銀行	李欣芸	毓豐投資	陳允容	遠東百貨	李伊彤	蕎御會計師事務所
呂巧玲	國泰世華銀行	石美容	瑞助營造	許雅涵	遠東百貨	沙米格	頤德國際
蕭雅琴	國泰世華銀行	張智翔	瑞儀光電	連淑萍	遠東百貨	張婷	嶺東科大
蘇曉凡	國泰世華銀行	洪宜珊	碁富食品	鄭嫦娟	遠東百貨	昝大偉	嶺東科大
程于芳	國泰建設	洪若紋	資誠	賴介中	遠東百貨	曾莠雅	環科工程
徐婉芝	國泰建經	楊婷雯	資誠	陳志杰	遠東百貨	楊舒雅	環科工程
陳煒翔	國泰產險	蓋艾齡	資誠	徐啟晟	遠東百貨	陳又銘	環泰企業
殷瑞宏	政治大學	張天宇	交通大學	李明勳	遠東百貨	胡鈞遠	環鑫永續發展顧問
楊奇璋	崑山科大	黃如意	運籌網通	黄淑玫	遠東百貨	陳昭銘	聯發科
溫佳蓉	崑山科大	洪博彥	達和環保	曾治國	遠東百貨	劉又瑞	聯華電子
林雅慧	崑鼎	李炫逸	達和環保	謝耀萱	遠東百貨	蔡孟錕	寶成工業
李晨韜	崑鼎	黃盈華	頎邦科技	陳生卯	遠東百貨	張祐誠	
林 潔	康舒科技	莊博雅	頎邦科技	蔡仁烽	遠東百貨	蔡文軒	
林益豐	康舒科技	余珮吟	頎邦科技	劉金龍	遠東百貨	黃怡菁	

Cooperation & Co-organizers 合作單位&協辦單位

合作單位











安永聯合會計師事務所

彭博Bloomberg

美商彭博新聞台北分公司

Deloitte. 勤業眾信

勤業眾信聯合會計師事務所



資誠聯合會計師事務所

協辦單位



立恩威國際驗證 DNV:GL 股份有限公司

台灣檢驗科技 股份有限公司





DSI 英國標準協會





優樂地永續





《典範與標竿—2019台灣企業永續獎》

發 行 人:簡又新總 編 輯:申永順

編 委 會:江惠櫻、李育明、胡憲倫、馬小康、陳宥杉、蔣本基、顧 洋(按姓名筆畫排序)

編 輯 部:王柏雄、王彬墀、簡莉媛、鄭頎一、章世欣

出 版 者:財團法人台灣永續能源研究基金會

地 址:10560 台北市松山區光復北路11巷35號5樓

網 址:taise.org.tw

電子信箱:service@taise.org.tw

出版日期:2019年11月

內 頁 編 排:官孟穎

印 刷:紅藍彩藝印刷股份有限公司

Printed in Taiwan 版權所有,翻印必究









