

台灣企業人權獎

活動簡章



目錄

01	評選緣起	2
02	評選目的	3
03	主辦單位	3
04	評選活動時程	3
05	報名資格	3
06	獎項類別	4
07	參獎費用	4
08	繳件內容及方式	5
09	評選內容說明及構面組成	5-7
10	參獎注意事項	8
	聯繫窗口	8
	附件一	9



01 評選緣起

全球企業人權治理趨勢正迅速發展，包括歐盟企業永續盡職調查指令 (CSDDD)、強迫勞動產品法規 (EUFLR) 及美國進口人權法規等，皆對全球供應鏈產生深遠影響。隨著 RBA 與 EcoVadis 等國際供應鏈管理標準日益嚴謹，台灣企業接軌國際、建置人權盡職調查 (HRDD) 能力的需求已刻不容緩。為引導企業從政策宣示走向制度治理與實效證明，特辦理本獎項，旨在建立具國際對齊度與示範性的旗艦獎項。

台灣永續能源研究基金會(下稱本會)為鼓勵我國產業界善盡企業社會責任，邁向企業永續發展，19 年來持續舉辦『TCSA 台灣企業永續獎』，獲得企業及社會各界熱烈回應。歷屆累計參獎企業 1,075 家之營業總額與 2024 年國內 GDP 比值為 152%，顯見在政府、民間、產業及學界的共同努力下，以及隨著 SDGs 永續發展目標與全球對『社會責任 (Social)』及『人權盡職調查』的重視與實踐，推動尊嚴勞動與價值鏈人權保障已蔚為風潮，更成為時下企業經營之顯學。

鑒於人權實踐已成為企業落實社會責任 (Social) 及治理 (Governance) 的核心指標，為擴大倡議企業將人權精神深植於營運策略，特舉辦首屆「台灣企業人權獎」，以表揚在人權盡職調查、族群保障及供應鏈管理表現卓越之企業與領導者；並結合「台灣企業人權論壇」，盛大辦理本獎項之頒獎典禮，建立業界共同參與、經驗分享及跨域交流的旗艦平台，激勵更多企業投入實踐尊嚴勞動、社會包容與價值共創之永續發展願景。



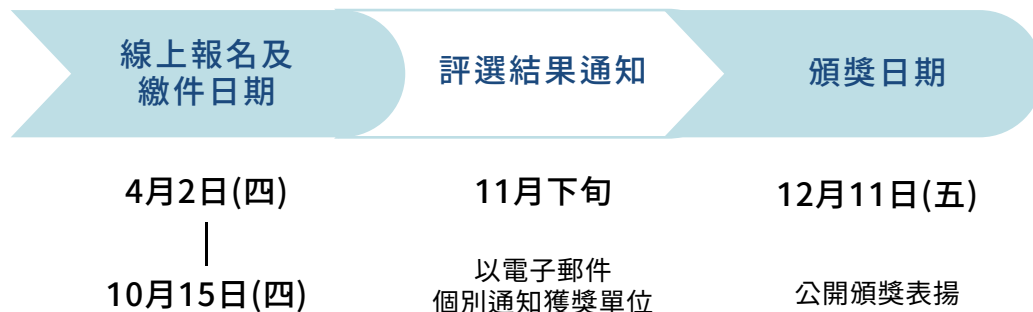
02 評選目的

- 1、鼓勵企業建立完善的人權盡職調查 (HRDD) 流程與制度。
- 2、加強對弱勢及高風險族群(如移工、承攬商)的權益保障。
- 3、支援台灣企業應對國際監理壓力，提升台灣永續發展之國際能見度。
- 4、以競賽鼓勵台灣各界全面性關注企業社會責任與人權議題。

03 主辦單位

TAISE
台灣永續能源研究基金會

04 評選活動時程



05 報名資格

凡永續績效已執行具一定成果，為我國合法立案的公民營之從業者與經營者、組織團體、政府機關(構)與大學等，均歡迎報名。



06 獎項類別

依照本簡章第玖點評選構面，遴選出「台灣企業人權獎」、「族群保障與實踐獎」及「創新與影響力獎」三大獎項。

獎項名稱	說明
台灣企業人權獎	旨在表彰建立完善人權治理體系並落實族群保障之標竿企業，評選核心聚焦於高階治理承諾、人權盡職調查(HRDD)及國際法規對齊。透過強化對移工與承攬商等高風險族群的權益保障，肯定企業在防範強迫勞動與推動供應鏈轉型上的卓越貢獻。藉此鼓勵企業以創新模式解決人權課題，共同建構具國際韌性的永續人權環境。
族群保障與實踐獎	此獎項強調針對內部員工、勞工與承攬商，以及移工與跨國勞動者等對象，提供優越的人權保障機制與具體實踐成果之單位。此獎項由<台灣企業人權獎>評選構面二「族群保障與實踐」之成績特別優秀，並經由評審決議選出獲獎單位。
創新與影響力獎	此獎項強調在人權治理機制、心理健康與友善職場營造，或申訴與補救機制上展現創新思維，並具備顯著社會影響力之單位。此獎項由<台灣企業人權獎>評選構面三「創新與影響力」之成績特別優秀，並經由評審決議選出獲獎單位。

07 參獎費用

項目	費用(元/項)	備註
報名費	25,200	參加獎項須另繳交審查費
審查費	15,000	

※1.參獎費用為含營業稅價格，以新臺幣計價。

※2.匯款手續費由報名單位自行吸收。

※3.參獎單位如完成本文件用印並完成上傳作業後，視同完成報名程序，應依規範完成繳費。如於獎項報名截止前臨時取消參獎，主辦單位得酌收1成手續費；如於獎項報名截止後取消參獎，參獎單位仍應依本報名表單應繳交金額進行全額支付。

※4. 凡報名2026年度台灣企業永續獎系列獎項，報名費僅需繳交1次。

※5.每家參獎單位針對每個單項主題，僅能報名1次。

08 繳件內容及方式

繳件內容	中英文標題、中英文摘要、3年內經費／人力運用情況、評選構面撰寫績效說明5,000字元以內(純文字)及補充圖表(以簡報另外附件形式提交)，並提交具有標竿作用及領導性地位之佐證資料與單位特色照片。
評選資料格式 (可選擇以中文或英文呈現)	1. 字元含標點符號及空格，英文單詞以字母為一字元。 2. 補充前述純文字資料之圖表，以簡報型式呈現作為附件，簡報版面設定應為「如螢幕大小4:3」。 3. 評選構面撰寫績效說明補充圖表，以10頁簡報為限(不含封面及封底)，並轉檔為5MB以內之PDF檔案。 4. 提交具有標竿作用及領導性地位之佐證資料，並轉檔為10MB以內之PDF檔案。 5. 單位特色照片：請提供代表貴單位或符合獲獎獎項特色之橫式照片1張，畫素在300dpi以上，檔案大小限制為5MB之照片檔案。
其他注意事項	1. 績效內容說明務必依循評選構面逐項進行撰寫，請於各段落標註評選構面之名稱。 2. 撰寫時限邊界：以2025年1月至2025年12月底為主，其他年度績效為輔。 3. 繳件方式：於本評選活動官方網站線上系統進行，相關欄位可參考附件三。

09 評選內容說明及構面組成

本獎項旨在表彰建立完善人權治理體系並落實族群保障之標竿企業，評選核心聚焦於高階治理承諾、人權盡職調查(HRDD)及國際法規對齊。透過強化對移工與承攬商等高風險族群的權益保障，肯定企業在防範強迫勞動與推動供應鏈轉型上的卓越貢獻。藉此鼓勵企業以創新模式解決人權課題，共同建構具國際韌性的永續人權環境。

構面一：企業人權治理卓越(權重35%)

本構面主要關注於企業高層治理承諾、風險管理體系及對外承諾與揭露的透明度。

次項目名稱	該項佔比及配分	評選細項指標
策略領導與政策承諾	14%	1. 高階治理責任：董事會對人權風險(特別是強迫勞動)具備明確的監督職責與運作實績。 2. 國際標竿對齊：企業政策高度對齊國際標準，如歐盟強迫勞動產品法規(EUFLR)、UNGPs、ILO或CSDDD。 3. 政策承諾：正式發布針對供應鏈「無強迫勞動」之公開聲明與承諾。
人權盡職調查(HRDD)體系與風險管理	14%	1. 流程完整性：建置涵蓋風險辨識、評估、減緩及追蹤的完整HRDD循環流程。 2. 風險改善實績：針對已辨識之核心風險(如強迫勞動、歧視)展現具體改善成效。 3. 供應鏈稽核機制：建立系統化資料收集與預警機制；導入相關系統或標準則規範，如RBA行為準則，EcoVadis評核或其他相關標準，確保供應商無強迫勞動。 4. 跨部門治理機制：建立跨部門(如人資、採購、永續)的企業人權治理協作體系。 5. 鑑別及落實國內外企業人權相關法規。
透明揭露與問責	7%	1. 透明揭露品質：企業人權績效報告具備完整性、透明度及可核查性。 2. 利害關係人溝通：建立有效且具回應性的對外溝通管道，積極回應利害關係人對企業人權議題的期望。

構面二：族群保障與實踐(權重45%)

本構面主要關注企業在於資源投入、對特定弱勢族群的實質保護及執行成效。此項目獲評成績特別優秀並經由評審決議通過者，可獲得「族群保障與實踐獎」。

次項目名稱	該項佔比及配分	評選細項指標
族群權益保障政策與承諾	15%	1. 族群規範：制定優於法規的特定族群保障政策(例如：移工零費率原則、多元平等及包容政策)。 2. 資源投入與配置：為推動族群保障所投入資源的配置與合理性。

實務保障 行動與執行	20%	1. 高風險族群覆蓋：針對移工、勞動女性、身障者與童工等特定脆弱族群落實保障作為。 2. 勞工與承攬權益：確保承攬商及供應鏈勞工享有符合標準的勞動條件與人權保障。 3. 教育訓練制度：針對不同層級(管理層/員工/勞工)與不同族群(含移工)推動具有特定性的人權意識教育培訓。
申訴補救機制 與實質影響	10%	1. 有效的申訴管道：建立具備多元語系、去中心化、易於使用且具保護機制(防止報復)的申訴系統。 2. 具體實績證明：因族群保障措施精進所得之具體量化數據(如降低職災率、提升留任率)或質性進步案例。

構面三：創新與影響力(權重20%)

本構面主要關注於新科技應用、供應鏈帶動能力及對社會認知的改變。此項目獲評成績特別優秀並經由評審決議通過者，可獲得「創新與影響力獎」。

次項目名稱	該項佔比 及配分	評選細項指標
創新治理與 工具應用	6%	1. 創新實務與技術：開發或應用數位科技與創新管理制度，優化人權監測、預防及改善等相關成效。 2. 關注新型態企業人權議題：特別在心理健康、友善職場及新型態勞動(如平台經濟)保障上展現前瞻性實踐。
供應鏈與 產業影響力	6%	1. 供應鏈人權領航：透過採購合約、深度稽核或輔導機制，實質帶動上下游廠商提升企業人權成效。 2. 產業標竿：相關創新作為具備可複製性，並已在產業中產生外溢效應或成為標竿案例。
補救創新與 社會影響	8%	1. 補救機制創新：建立具實質效益、透明且能迅速解決人權損害的創新型補救模式。 2. 社會倡議影響：透過倡議行動、跨界合作，改變大眾或產業對於特定企業人權議題的認知與重視。

10 參獎注意事項

1. 參獎單位註冊、報名、繳件時提供之資料，須同意授權主辦單位基於公益性質及目的，不限時間與地域，蒐集、處理、利用，以作為後續數據統計分析、出版書籍、媒體運用(平面報紙、網路平台等)等管道露出、數位化之用。
2. 單位獲獎後，基於透明誠信及公平、公開、公正原則，須同意授權主辦單位公布、再製得獎事蹟及單位商標圖檔(源自繳交之參獎資料內容)，以作為後續數據統計分析、出版書籍、媒體運用(平面報紙、網路平台等)等管道露出、數位化之用。
3. 參選單位須本諸誠信原則提供參選資料，提報資料若經查證有不實陳述、隱瞞或發生爭議事件致影響社會大眾及本獎項形象者，主辦單位得撤銷其得獎資格。
4. 主辦單位保有最終修改、變更、活動解釋及取消本活動之權利，若有相關異動將會公告於網站，恕不另行通知。

聯繫窗口



2026台灣企業人權獎秘書處

秘書處服務信箱：service@tcsaward.org.tw

地址：105臺北市松山區南京東路5段188號4樓之1C室

電話：(02)2769-8968分機201、204

TCSA台灣企業永續獎官方網站：tcsaward.org.tw



台灣企業人權獎 繳件欄位填寫說明

壹、說明

1. 2026年4月2日開始線上報名及繳件，繳件將於2026年10月15日晚上24:00截止(包括線上填寫及上傳資料)。
2. 以下欄位皆在TCSA台灣企業永續獎線上報名系統進行填寫及繳件，超過前項相關期程，系統恕不受理。

貳、填寫欄位

- 1、中文標題 Subject in Chinese：限制20字元(含空白)
- 2、英文標題 Subject in English：限制100字元(含空白)
- 3、中文摘要 Abstract in Chinese：限制500字元(含空白)
- 4、英文摘要 Abstract in English：限制1200字元(含空白)
- 5、所提之永續績效近三年之經費及人力運用狀況：

年份	執行預算 (單位：新台幣)	執行所需內部人力 (單位：人數)	執行所需外部人力 (單位：人數)
2023			
2024			
2025			

6、績效內容：

- 5,000字元以內闡述評選構面內容，5,000字元含標點符號及空格等中文字元，不可貼圖。
- 績效內容說明：務必依循評選構面，並於各段落標註評選構面之名稱，撰寫內容應涵蓋評選構面。
- 內容時限邊界：以2025年1月至2025年12月底為主，其他年度績效為輔。

7、單位特色照片

- 敬請提供代表貴單位或符合獲獎獎項特色之橫式照片1張，後續如貴單位獲獎，本照片將作為獲獎成果宣傳之用。
- 上傳之照片務必確保畫素在300dpi以上，橫式為佳，檔案大小限制為5MB以內。
- 前述文字內容之圖表可以簡報型式呈現作為補充，以10頁為限，檔案大小限制為5MB之PDF檔案。
- 提交具有標竿作用及領導性地位之佐證資料，並轉檔為10MB以內之PDF檔案。

※ 所有參獎資料均授權主辦單位作為非商業性用途使用，感謝貴單位的配合。



TAISE
台灣永續能源研究基金會



2026台灣企業人權獎秘書處

地址：105臺北市松山區南京東路5段188號4樓之1C室

電話：(02)2769-8968分機201、204

網站：tcsaward.org.tw

信箱：service@tcsaward.org.tw