

簡章修正對照表

項目	頁數	修正前	修正後
簡章第五點 獎項類別	P.4	永續單項績效 <ul style="list-style-type: none"> • 社會共融類 S S-1 社會共融領袖獎 	永續單項績效 <ul style="list-style-type: none"> • 社會共融類 S S-1 社會共融領袖獎 S-2 職場福祉領袖獎 S-3 高齡友善領袖獎
簡章第五點 獎項類別	P.5	<ul style="list-style-type: none"> • 社會共融類 S S-1 社會共融領袖獎：以社會需求為核心，建立價值共享之經營模式，並具有標竿作用及領導性地位。 	<ul style="list-style-type: none"> • 社會共融類 S S-1 社會共融領袖獎：以社會需求為核心，建立價值共享之經營模式，並具有標竿作用及領導性地位。 S-2 職場福祉領袖獎：鼓勵醫療院所推動尊嚴、友善、安全、健康、快樂之工作環境，並具有標竿及領導性地位。 S-3 高齡友善領袖獎：促進世代共融共好、營造高齡友善之醫療院所與社會環境，並具有標竿及領導性地位。
簡章第玖點 評選內容 說明及構 面組成	新增 P.14	(未有此項說明)	(新增單項 S-2 職場福祉領袖獎、S-3 高齡友善領袖獎：評選說明、評選構面，內容請見下表)

S-2 職場福祉領袖獎、S-3 高齡友善領袖獎：評選說明、評選構面

S-2 職場福祉領袖獎

評選說明

本獎項係參考 GRI 403 職業健康與安全準則對於職業健康與安全各項要求而研訂，旨在鼓勵醫療院所提升與擴大對工作者及業界之職業健康安全影響力，獎勵醫療院所持續投入保障健康與安全的工作環境與維繫健康勞動力，建立福祉管理制度與文化，透過領先預防作為加強醫療院所健康安全文化，並具有標竿作用及領導性地位。

評選構面

制定職場健康、安全及福祉相關政策 20%

落實職場健康、安全及福祉管理制度與文化 30%

提升價值鏈健康、安全及福祉之共創共好作為 20%

公開揭露醫療院所實踐職場健康、安全及福祉執行成效與創新做法 30%

S-3 高齡友善領袖獎

評選說明

本獎項係參考《世界衛生組織高齡友善城市指南》、《世界經濟論壇高齡友善企業指導原則》，旨在鼓勵醫療院所制定因應高齡化社會來臨之相關政策、聲明及具體計畫之施行，提供支持員工終身福祉促進之資源，於醫療院所周邊帶動資源效果，展現政策與計畫執行之創新性、有效性、典範性，實施成果對於經濟、政治、文化等層面可發揮社會影響力，期能促進世代共融共好、營造高齡友善之組織文化與社會環境，並具有標竿作用及領導性地位。

評選構面

高齡友善之政策 20%

高齡友善之支持資源 40%

高齡友善之創新作為 20%

對高齡社會之貢獻及影響 20%

註：

1. 構面第一項包含『制定因應高齡化社會來臨之相關政策或聲明』及『具有推動政策之權責單位及施行計畫』等分項。
2. 構面第二項包含『組織面政策具支持員工終身福祉促進的資源』及『醫療院所周邊資源面政策具帶動資源效果』等分項。
3. 構面第三項包含『展現政策與計畫執行之創新性及有效性』及『創新作為之可持續性』等分項。
4. 構面第四項包含『執行成果可供同業仿效之典範性與學習性』及『執行成果對於經濟、政治、文化等層面之社會影響力』等分項。