

## 2023 第 16 屆台灣企業永續獎 評選要項調整說明

為響應永續趨勢與國際齊步，以提升企業整體永續資訊揭露品質與績效，TCSA 評選委員會針對本屆「TCSA 台灣企業永續獎」進行指標滾動式檢討，經決議調整相關評比內容，期透過評選展現台灣各界社會責任水準及永續議題落實層面。相關調整內容分述如下：

### 【活動期程】



### 【辦法調整】

#### 一、獎項類別

項目	修正前(2022年)	修正後(2023年起適用)
簡章第參點 主辦單位	台灣企業永續學院	台灣企業永續獎執行委員會
簡章第伍點 獎項類別	<永續綜合績效> --台灣企業 <ul style="list-style-type: none"> <li>● 台灣十大永續典範企業獎(製造業)</li> <li>● 台灣十大永續典範企業獎(服務業)</li> <li>● 台灣 TOP50 *永續企業獎</li> <li>● 台灣永續企業績優獎</li> </ul> *經本屆評選委員會決議台灣 TOP50 永續企業獎更名為台灣 100 大永續典範企業獎。 --外商企業 <ul style="list-style-type: none"> <li>● 台灣永續典範外商企業獎</li> <li>● 外商企業永續績優獎</li> </ul>	<永續綜合績效> --台灣企業 <ul style="list-style-type: none"> <li>● 台灣十大永續典範企業獎(製造業)</li> <li>● 台灣十大永續典範企業獎(服務業)</li> <li>● 台灣 <b>100 大</b>永續典範企業獎</li> <li>● 台灣永續企業績優獎</li> </ul> --外商企業 <ul style="list-style-type: none"> <li>● 台灣 <b>十大</b>永續典範外商企業獎</li> <li>● <b>台灣永續</b>外商企業績優獎</li> </ul>
	<永續報告> ● 第一類(2021 年全球營收新臺幣 60 億元(含)以上)依評審成績分白金級、金級、銀級及銅級 ● 第二類(2021 年全球營收新臺幣 60 億元以下)	<永續報告> ● 第一類(2022 年全球營收新臺幣 <b>50</b> 億元(含)以上)依評審成績分白金級、金級、銀級及銅級 ● 第二類(2022 年全球營收新臺幣 <b>50</b> 億元以下)
	<永續單項績效> --社會共融類 S S-1 人權實踐與發展領袖獎 S-2 永續供應鏈領袖獎 S-3 社會共融領袖獎 S-4 性別平等領袖獎	<永續單項績效> --社會共融類 S S-1 人權實踐與發展領袖獎 S-2 永續供應鏈領袖獎 S-3 社會共融領袖獎 S-4 性別平等領袖獎 <b>S-5 職場福祉領袖獎</b> <b>S-6 高齡友善領袖獎</b>

項目	修正前(2022年)	修正後(2023年起適用)
簡章第捌點 繳件內容及 方式	二、永續綜合績效 ※台灣企業、醫院、大學及政府機關(構)須參加 報告獎，方能參加「永續綜合績效」。	二、永續綜合績效 ※台灣企業、醫院、大學及政府機關(構)須參加 報告獎且報告書須通過第三方查(驗)證，方能參 加「永續綜合績效」。

**【評選要項修正對照表】(紅字表修改內容)**

## 二、「永續綜合績效」

## ■ 外商企業

年度	修正前(2022年)	修正後(2023年起適用)
評分 標準	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 對總公司 CSR 政策之瞭解與執行績效 (20%)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 對總公司 CSR 政策瞭解程度(5%)</li> <li>- CSR 政策於台灣執行狀況(10%)</li> <li>- 回報及檢核機制之建置(5%)</li> </ul> </li> <li>● 公司治理績效 (10%)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 誠信透明(5%)</li> <li>- 綠色創新(5%)</li> </ul> </li> <li>● 人才發展績效 (10%)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 員工職涯發展及人才培育與留任(5%)</li> <li>- 員工勞動人權及職業安全與衛生(5%)</li> </ul> </li> <li>● 環境保護績效 (15%)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 氣候變化因應作為(5%)</li> <li>- 能資源管理措施(5%)</li> <li>- 環境管理績效(5%)</li> </ul> </li> <li>● 社會共融績效 (15%)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 社會共融策略與目標(5%)</li> <li>- 組織外部社會績效(5%)</li> <li>- 組織內部社會績效(5%)</li> </ul> </li> <li>● 供應鏈/價值鏈管理績效 (15%)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 供應鏈/價值鏈管理策略與目標(4%)</li> <li>- 供應商、投資對象及通路與綠色、永續之 結合情形(4%)</li> <li>- 執行成效(7%)</li> </ul> </li> <li>● 合規與獎勵績效 (15%)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 符合法規及規範(10%)</li> <li>- 獎勵事蹟(5%)</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 對總公司 CSR 政策之瞭解與執行績效 (20%)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 對總公司 CSR 政策瞭解程度(5%)</li> <li>- CSR 政策於台灣執行狀況(10%)</li> <li>- 回報及檢核機制之建置(5%)</li> </ul> </li> <li>● 公司治理績效 (10%)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 誠信透明(5%)</li> <li>- 綠色創新(5%)</li> </ul> </li> <li>● 人才發展績效 (10%)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 員工職涯發展及人才培育與留任(5%)</li> <li>- 員工勞動人權及職業安全與衛生(5%)</li> </ul> </li> <li>● 氣候治理及能源管理績效 (10%)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 氣候治理與行動(8%)</li> <li>- 能資源管理措施(2%)</li> </ul> </li> <li>● 環境保護績效 (5%)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 環境管理績效(5%)</li> </ul> </li> <li>● 社會共融績效 (15%)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 社會共融策略與目標(5%)</li> <li>- 組織外部社會績效(5%)</li> <li>- 組織內部社會績效(5%)</li> </ul> </li> <li>● 供應鏈/價值鏈管理績效 (15%)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 供應鏈/價值鏈管理策略與目標(4%)</li> <li>- 供應商、投資對象及通路與綠色、永續之 結合情形(4%)</li> <li>- 執行成效(7%)</li> </ul> </li> <li>● 合規與獎勵績效 (15%)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 符合法規及規範(10%)</li> <li>- 獎勵事蹟(5%)</li> </ul> </li> </ul>

## 三、「永續單項績效」

## ■ 永續環境類 E：E-1 氣候領袖獎領袖獎

年度	修正前(2022年)	修正後(2023年起適用)
評分標準	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 氣候變遷造成企業經營風險與機會之評估與因應(20%)</li> <li>● 企業核心本體及供應鏈之溫室氣體淨零排放管理策略與作法(25%)</li> <li>● 氣候調適減緩相關資訊之查證、揭露透明度與溝通方式(10%)</li> <li>● 減緩作為 ( 含減碳目標與路徑圖、措施與績效 ) (25%)</li> <li>● 調適作為 ( 含風險鑑別與應變管理 ) (20%)</li> </ul> <p>註1.構面第二項請提供溫室氣體實質排放總量 ( 歷年趨勢圖 )、使用綠電歷年比例。</p> <p>2.構面第三項所指之相關資訊為財務、績效、風險等，並具體說明企業具標竿作用及領導性之處。</p> <p>3.構面第四項請說明加入之國際倡議 ( 如 SBTi、CDP、TCFD、RE100 等 )。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 氣候變遷造成企業經營風險與機會之評估與因應(25%)</li> <li>● 企業核心本體及供應鏈之溫室氣體淨零排放管理策略與作法(25%)</li> <li>● 氣候調適減緩相關資訊之查證、揭露透明度與溝通方式(10%)</li> <li>● 減緩作為 ( 含減碳目標與路徑圖、措施與績效 ) (25%)</li> <li>● 調適作為 ( 含風險鑑別與應變管理 ) (15%)</li> </ul> <p>註1.構面第二項請提供溫室氣體實質排放總量( 歷年趨勢圖 )、使用綠電歷年比例。</p> <p>2.構面第三項所指之相關資訊為財務、績效、風險等，並具體說明企業具標竿作用及領導性之處。</p> <p>3.構面第四項請說明加入之國際倡議 ( 如 SBTi、CDP、TCFD、RE100 等 )。</p>

## ■ 社會共融類 S：S-2 永續供應鏈領袖獎

年度	修正前(2022年)	修正後(2023年起適用)
評分標準	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 永續供應鏈管理政策與準則 (20%)</li> <li>● 永續供應鏈管理模式與風險管理 (30%)</li> <li>● 供應商風險/衝擊評估機制 (20%)</li> <li>● 執行成效、達成率與精進做法 (30%)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 供應鏈<b>永續</b>管理政策與準則 (20%)</li> <li>● 供應鏈<b>永續</b>管理制度與營運機制 (20%)</li> <li>● 供應商風險<b>管理與</b>衝擊評估 (20%)</li> <li>● 執行成效<b>及</b>目標達成情形 (25%)</li> <li>● <b>精進與創新</b>作法 (15%)</li> </ul> <p>註：構面第二項營運機制之說明含協同合作及培力作法。</p>

## ■ 社會共融類 S : S-3 社會共融領袖獎

年度	修正前(2022年)	修正後(2023年起適用)
評分標準	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 社會共融目標與願景 (20%)</li> <li>● 發揮企業核心能力促進社會共融 (20%)</li> <li>● 推動方式之策略性與創新作為 (30%)</li> <li>● 創造社會效益與影響力 (30%)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 社會共融目標與願景 (20%)</li> <li>● 發揮企業核心能力促進社會共融 (20%)</li> <li>● <b>推動策略型專案與創新作為 (30%)</b></li> <li>● 創造社會效益與影響力 (30%)</li> </ul>

## ■ 社會共融類 S : S-5 職場福祉領袖獎(新增獎項)

年度	修正前(2022年)	修正後(2023年起適用)
評分標準		<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>制定職場健康、安全及福祉相關政策 (20%)</b></li> <li>● <b>落實職場健康、安全及福祉管理制度與文化 (30%)</b></li> <li>● <b>提升價值鏈健康、安全及福祉之共創共好作為 (20%)</b></li> <li>● <b>公開揭露企業實踐職場健康、安全及福祉執行成效與創新做法 (30%)</b></li> </ul>

## ■ 社會共融類 S : S-6 高齡友善領袖獎(新增獎項)

年度	修正前(2022年)	修正後(2023年起適用)
評分標準		<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>高齡友善之政策 (20%)</b></li> <li>● <b>高齡友善之支持資源 (40%)</b></li> <li>● <b>高齡友善之創新作為 (20%)</b></li> <li>● <b>對高齡社會之貢獻及影響 (20%)</b></li> </ul>

## ■ 組織治理類 G : G-1 資訊安全領袖獎

年度	修正前(2022年)	修正後(2023年起適用)
評分標準	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 組織政策、人員管理及人才培育 (30%)</li> <li>● 設施與實體管理 (40%)</li> <li>● 溝通與持續管理 (30%)</li> </ul> <p>註1.構面第一項包含『資安管理政策』、『人力資源及人員資安管理與遵循』及『供應商資安管理與績效』等分項。資安管理政策應涵蓋全員資安法律及資安教育(攻防演習、演練及社交工程)之規劃及執行成果。</p> <p>2.構面第二項包含『網絡安全控管』、『資訊資產管理』、『存取控制安全』及『實體及環境安全』等分項。</p> <p>3.構面第三項包含『運作安全與日常資安管理』、『資安事件通報及事故管理』及『營運持續管理』等分項。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 組織政策、人員管理及人才培育 (30%)</li> <li>● 設施與實體管理 (40%)</li> <li>● 溝通與持續管理 (30%)</li> </ul> <p>註1.構面第一項包含『資安管理政策』、『<b>專責單位及經費</b>』、『人力資源及人員資安管理與遵循』及『供應商資安管理與績效』等分項。資安管理政策應涵蓋全員資安法律及資安教育(攻防演習、演練及社交工程)之規劃及執行成果。</p> <p>2.構面第二項包含『網絡安全控管』、『資訊資產管理』、『存取控制安全』及『實體及環境安全』等分項。</p> <p>3.構面第三項包含『運作安全與日常資安管理』、『資安事件通報及事故管理』、『營運持續管理』及『<b>績效亮點實績</b>』等分項。</p>

## ■ 組織治理類 G : G-4 人才發展領袖獎

年度	修正前(2022年)	修正後(2023年起適用)
評分標準	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 員工職涯發展及人才培育與留任(25%)</li> <li>● 員工幸福感 (25%)</li> <li>● 組織勞資關係 (25%)</li> <li>● 參與社會人才培育 (25%)</li> </ul> <p>註1.構面第一及第四項請說明貴公司人才培育之計畫及成效(人才培育之挑戰與精進作法、人才留任實績)。</p> <p>2.構面第二項得提供員工滿意度調查及其他相關佐證資料。</p> <p>3.構面第三項請檢附近三年內勞資關係相關之認證、表揚或處分證明。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 員工職涯發展及人才培育與留任(30%)</li> <li>● 員工幸福感 (20%)</li> <li>● 組織勞資關係 (20%)</li> <li>● 參與社會人才培育 (30%)</li> </ul> <p>註1.構面第一及第四項請說明貴公司人才培育之計畫及成效(人才培育之挑戰與精進做法、人才留任實績)。<b>得包含永續專職人力與相關證照、人才發展品質管理等。</b></p> <p>2.構面第二項得提供員工滿意度調查及其他相關佐證資料。</p> <p>3.構面第三項請檢附近三年內勞資關係相關之認證、表揚或處分證明。<b>請敘述對身障等弱勢族群之多元人力任用、移工等之作為。</b></p>

## ■ 組織治理類 G : G-5 創意溝通領袖獎

年度	修正前(2022年)	修正後(2023年起適用)
評分標準	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 利害關係人鑑別與關鍵議題分析 (30%)</li> <li>● 創意溝通策略與作法 (40%)</li> <li>● 溝通效果評估與績效 (30%)</li> </ul> <p>註1.各構面請以量化方式表達溝通效果、或相比前一期(或前一年度)的進步情形。</p> <p>2.構面第一項溝通能夠展現出企業與利害關係人議合之過程與成效。</p> <p>3.構面第二項創意溝通得包括網路、實體活動及 UN SDGs 正向鏈結等。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 利害關係人鑑別與關鍵議題分析 (20%)</li> <li>● 創意溝通策略與作法 (40%)</li> <li>● 溝通效果評估與績效 (40%)</li> </ul> <p>註1.各構面請以量化方式表達溝通效果、或相比前一期(或前一年度)的進步情形。</p> <p>2.構面第一項溝通能夠展現出企業與利害關係人議合之過程與成效。</p> <p>3.構面第二項創意溝通得包括網路、實體活動及 UN SDGs 正向鏈結等。</p>

◆ 詳細資訊請以 2023 年度公告簡章為準