

目錄



/

/

/

/

/

/

/

/

/

/





01 總召集人的話

台灣企業永續獎 總召集人
中華民國 無任所大使
台灣永續能源研究基金會 董事長

經歷 | 首任環保署署長 / 外交部長 / 交通部長 / 駐英國代表

簡又新 博士

財團法人台灣永續能源研究基金會(下稱本會)為倡議企業社會責任理念,推廣企業永續作為,鼓勵我國產業界善盡企業社會責任,提升台灣各界社會責任水準及永續議題之落實層面,邁向企業永續發展,14年來持續舉辦「TCSA 台灣企業永續獎」評選活動,並舉辦企業永續相關研習會以及企業永續菁英培訓班,提供國內企業永續報告書與永續績效相關之資訊交流與觀摩平台,獲得企業及社會各界熱烈回應。截至本(2021)年度為止,歷屆累計家數達 463 家,其年度營業額總和與我國 2020 年 GDP 比值約 143%,顯見在政府、民間、產業及學界的共同努力下,以及隨著綠色金融 ESG 投資理念日漸興起,推動企業永續已蔚為風潮,更成為時下企業經營之顯學。

近年金融監督管理委員會等相關主管機關致力推動企業實踐 CSR 工作,揭櫫公司治理之重要性,且落實於制度實務上,強制四大類特定公司編寫企業社會責任報告,並於 2020 年啟動「公司治理 3.0- 永續發展藍圖」,預定於 2023 年起擴大股本達二十億元以上上市公司應編製與申報企業永續報告書(原名稱為企業社會責任報告書),因此企業社會責任觀念業已普及並逐漸內化為企業精神,進一步鼓勵企業積極落實社會責任、執行永續績效,以促進其永續發展。

2016 年起,本會成立「台灣企業永續學院(Taiwan Academy of Corporate Sustainability, TACS)」,廣續推動本獎之評選活動,並分別頒發四大獎項類別—鼓勵各界執行永續績效之「永續綜合績效」、「永續單項績效獎」、資訊揭露透明之「永續報告」及表揚致力於推動企業邁向永續發展相關工作貢獻卓著、足堪典範之個人的「永續傑出人物獎」,並於 2018 年起連續四屆結合全球企業永續

論壇(Global Corporate Sustainability Forum, GCSF)盛大辦理頒獎典禮,表揚永續模範企業。為順應時勢潮流、擴大各界參與範疇(如大學、醫院及政府機構等),以符合實際運作需求,2021 年起增設「台灣永續行動獎(Taiwan Sustainability Action Awards, TSAA)」,表揚各界在實踐聯合國 17 項永續發展目標之卓越成果及貢獻,結合首屆台灣永續發展目標論壇盛大辦理頒獎典禮,表揚永續模範企業。

有鑑於近年來國際間以永續投資為策略管理之資產規模快速成長,市場逐漸認同 ESG(環境保護、社會共融及公司治理)與企業成長潛力、長期收益與緊密相關性,發掘永續投資機會的投資者不斷增加且趨多元化,並逐漸蔚為風潮,以及為呼應我國金融監督管理委員會積極推動之「綠色金融行動方案 2.0」及「公司治理 3.0—永續發展藍圖」之相關政策及行動方案,本會於今年度 7 月 21 日首次舉辦「台灣永續投資論壇」(Taiwan Sustainable Investment Forum, Taiwan SIF)並頒發「台灣永續投資典範機構獎(Taiwan Sustainable Investment Awards, TSIA)」,表彰致力於國內推動永續投資之投資機構。

未來將以台灣企業永續獎(TCSA)、台灣永續行動獎(TSAA)及台灣永續投資典範機構獎(TSIA)等三大評選活動為主軸,以全方位的面向持續提升國內企業永續資訊揭露品質、永續績效,接軌國際 SDGs 潮流,以及提高企業永續投資量能,並藉由全球企業永續論壇(GCSF)及全球企業永續獎(GCSA)之舉辦,全面提升台灣企業永續表現之國際能見度及全球影響力。

TCSA 緣起

自 2008 年起持續十四年舉辦「TCSA 台灣企業永續獎」評選活動(以下簡稱本獎),藉由正向激勵的力量帶動 CSR 風潮、引導企業邁向永續發展,報名參獎家數年年成長,係最具代表性及指標性的評比。2016 年本基金會正式成立「台灣企業永續學院」,廣續推動本獎之評選作業。

評選簡介

呼應聯合國推動企業致力 SDGs 永續發展目標,從企業為基礎,持續積極推動醫院、大學及政府機關的投入,以及人物獎項,促使台灣企業邁向國際。本獎引進並接軌國際評選準則,全面性考核企業永續性及 ESG 績效內,接軌國際評選方法論等多項國際規範及評比準則,所有評選程序與方式公開透明。

02 獲獎名單

永續傑出人物獎

中國信託金控 **吳一揆** 總經理

臺大醫院 **鄭安理** 醫師暨特聘教授

永續綜合績效獎

台灣十大永續典範企業獎

排名由上至下 由左至右排列

製造業組

台積公司
台達電子
聯發科技
台灣水泥
聯華電子

友達光電
遠東新世紀
日月光投控
光寶科技
南亞科技

服務業組

玉山金控
富邦金控
國泰金控
信義房屋
台灣大哥大

中華電信
中國信託金控
統一超商
中鼎工程
遠傳電信

台灣 TOP50 永續企業獎

電子資訊製造業

上銀科技
世界先進
華邦電子
致伸科技
力成科技
康舒科技

金融及保險業

台新金控
中華開發金控
中租控股
永豐金控
中國人壽
元大金控
新光金控

傳統製造業

亞洲水泥
東元電機
台灣糖業
台灣聚合
華新麗華
中鋼公司

服務業

關貿網路
和泰汽車
新鼎系統
聖暉工程

貿易百貨

富邦 momo
遠東百貨

運輸業

中鋼運通

造紙業

正隆公司

餐飲及食品業

安心食品

能源產業

台灣中油
台灣汽電共生

台灣永續企業績優獎

電子資訊製造業

中強光電
元太科技
英業達
佳世達集團
南茂科技
信邦電子
大銀微系統
瑞儀光電
群創光電
研華科技

運輸業

長榮航空
桃機公司
陽明海運

金融及保險業

王道銀行
中華郵政
統一綜合證券

不動產及營造業

瑞助營造
根基營造

造紙業

榮成紙業

醫院

新光醫院

傳統製造業

國際中橡
華夏海灣塑膠
漢翔航空工業

中石化
永豐餘投控
台灣鋼聯
振鋒企業
新光鋼鐵

餐飲及食品業

統一企業

服務業

崇越科技
裕隆日產汽車
大聯大控股

貿易百貨

全家便利商店
遠東 SOGO

能源產業

台灣電力公司

台灣永續典範外商企業獎

渣打銀行 花王(台灣) 家福公司 台灣松下電器 聯合利華

外商企業永續績優獎

羅門哈斯 星展銀行 台灣優衣庫 艾杰旭

台灣永續典範大學獎

清華大學 東海大學 雲林科技大學 慈濟大學

台灣永續大學績優獎

臺北大學 朝陽科技大學 中山大學 南華大學

永續單項績效獎

氣候領袖獎

非製造業

宏碁公司	中華開發金控
中華航空	國泰人壽
玉山金控	元大金控
中華電信	遠傳電信
台灣大哥大	星展銀行

製造業及能源產業

台達電子	光寶科技
台灣水泥	亞洲水泥
中鋼公司	東元電機
日月光投控	南亞科技
友達光電	中石化

水資源領袖獎

中鋼公司	友達光電
群創光電	中石化
台灣中油	

循環經濟領袖獎

台積公司	中鋼公司
台達電子	中石化
友達光電	台灣水泥
光洋應材	遠東新世紀
光寶科技	日月光投控
台灣鋼聯	台灣中油
群創光電	永豐餘投控
南亞科技	正隆公司

人權領袖獎

力成科技

供應鏈領袖獎

台積公司	日月光投控
台灣水泥	南亞科技
友達光電	光寶科技
台灣大哥大	聯發科技
中華電信	群創光電
鴻海精密	宏碁公司
遠傳電信	

社會共融領袖獎

大學及醫院

東海大學	高醫大中和醫院
清華大學	淡江大學

服務業及資通傳播業

信義房屋	安心食品
統一超商	和泰汽車
台灣大哥大	精誠資訊
中華電信	遠傳電信

金融及保險業組

玉山金控	合庫金控
中國信託銀行	渣打銀行
中華郵政	中國人壽
第一銀行	永豐金控

製造業及能源產業組

台灣水泥	友達光電
東元電機	台灣中油
聯發科技	南亞科技
鴻海精密	亞洲水泥
佳世達集團	中強光電
日月光投控	

性別平等領袖獎

渣打銀行	友達光電
聯合利華	永豐金控
吉立亞醫藥	力成科技
王道銀行	玉山金控
第一銀行	富邦 momo
台灣中油	勤業眾信

資訊安全領袖獎

台積公司	新光人壽保險
聯發科技	關貿網路
中華電信	國泰世華銀行
永豐金控	玉山金控
台北富邦銀行	華南銀行
漢翔航空工業	南亞科技
第一銀行	

創新成長領袖獎

服務業及資通傳播業

台灣大哥大	遠東百貨
中鼎工程	和潤企業
遠傳電信	崇越科技
中華電信	

金融及保險業

中國人壽	第一銀行
集保結算所	台北富邦銀行
玉山金控	中國信託銀行
富邦產險	永豐金控
國泰產險	元大金控
國泰投信	合庫金控
台新金控	元大期貨

製造業及能源業

聯發科技	台灣中油
台灣水泥	華夏海灣塑膠
友達光電	元太科技
英業達	葡萄王生技
日月光投控	漢翔航空工業
華邦電子	南亞科技
群創光電	遠東新世紀
大銀微系統	台灣松下電器
力成科技	

透明誠信領袖獎

遠傳電信	友達光電
新鼎系統	中強光電
中鼎工程	聖暉工程
台灣大哥大	安心食品

人才發展領袖獎

大學及醫院

臺北醫學大學 | 秀傳紀念醫院

非製造業

元大金控	國泰世華銀行
崇越科技	104 資訊科技
渣打銀行	中國信託銀行
玉山金控	國泰投信
遠傳電信	中國人壽
新光人壽保險	

製造業及能源產業

台達電子	中鋼公司
聯發科技	遠東新世紀
友達光電	台灣水泥
鴻海精密	華邦電子
南亞科技	漢翔航空工業
力成科技	台灣松下電器
台灣中油	

創意溝通領袖獎

非製造業

中華電信	台新金控
台灣大哥大	元大金控
中國信託銀行	富邦 momo
玉山金控	遠傳電信
王道銀行	

製造業及能源產業

台灣水泥	台灣電力公司
台灣松下電器	友達光電
台灣中油	

永續報告獎

年度最佳報告書

台積公司 信義房屋

電子資訊製造業

第一類

年度最佳

台積公司

白金

力成科技
台達電子
聯華電子
南亞科技
世界先進
鴻海精密
上銀科技
聯發科技

白金

友達光電
日月光投控
穩懋半導體
致伸科技
光寶科技
仁寶電腦
康舒科技
華邦電子
佳世達集團
中強光電

金級

欣興電子
元太科技
聯詠科技
英業達
宇瞻科技
南茂科技
群創光電
瑞儀光電
美律實業
緯穎科技

金級

信邦電子
研華科技
明基材料
飛宏科技
緯創資通
耀華電子
啟碁科技
住華科技
億光電子
致茂電子

銀級

銅級

銅級

京元電子
泰鼎國際

第二類

白金

尖點科技
越峯電子材料

金獎

朋程科技
大銀微系統
瀚宇彩晶

銀獎

智崴資訊
勝品電通

金融及保險業

第一類

白金

國泰金控
玉山金控
台新金控
中國人壽
國泰人壽
中國信託金控
中華開發金控
中華郵政
第一金控

白金

合庫金控
新光金控
兆豐金控
富邦金控
統一綜合證券
遠東商銀
上海商銀
新光銀行
永豐金控

金級

金級

台中銀行
王道銀行
富邦人壽
新光人壽保險
中租控股
南山人壽
全國農業金庫
元大金控
臺灣企銀

銀級

銀級

彰化銀行
集保結算所
台灣人壽
國泰產險
遠雄人壽
三商美邦人壽
臺灣土地銀行
華南金控
明台產物保險

銅級

銅級

臺灣銀行
全球人壽
富邦產險
聯邦銀行

第二類

銀獎

中華票券
元大期貨
康和綜合證券

銅獎

臺灣產物保險
台名保經

傳統製造業

第一類

白金

亞洲水泥
東元電機
中鋼公司
台灣聚合
遠東新世紀
台灣糖業
華新麗華
華夏海灣塑膠
東和鋼鐵
台達化工

金級

台灣松下電器
葡萄王生技
臺灣菸酒
國際中橡
東聯化學
新光鋼鐵
中石化
新光合成纖維
永豐餘投控
台灣肥料

金級

台灣水泥
中鋼機械
大同公司
勤美集團
宏全國際
中聯資源
中鴻鋼鐵
漢翔航空工業
上緯國際投控
大亞電線電纜
台灣玻璃

銀級

銅級

中鋼鋁業
中龍鋼鐵
興農公司
李長榮化工
台橡公司
統一實業
光隆實業

第二類

白金

振鋒企業
亞洲聚合
聚和國際
中鋼碳素
臺鹽實業
台灣鋼聯
長泓膠業

金獎

銀獎

至興精機公司

銅獎

璨揚企業
三福化工

永續報告獎

服務業

第一類

白金 中鼎工程
聖暉工程
金級 和泰汽車
大聯大控股
伊雲谷數位科技
銀級 崇越科技
宏碁公司

銅級 和潤企業
裕隆日產汽車
文擘科技

第二類

白金 可寧衛
關貿網路
金獎 新鼎系統
雲品國際酒店
銀獎 朋億公司
台旭環境

貿易百貨

第一類

白金 遠東百貨
統一超商
金級 遠東 SOGO
富邦 momo
東森得易購
銀級 網路家庭
全家便利商店

銅級 特力集團

第二類

金獎 東森國際

不動產及營造業

第一類

年度最佳 信義房屋
金級 瑞助營造
達欣工程
冠德建設
根基營造
銀級 日勝生活科技
銅級 工信工程

白金 國泰建設

運輸業

第一類

白金 中華航空
長榮航空
中鋼運通
金級 台灣高鐵
桃機公司
裕民航運
銅級 陽明海運
長榮海運

資訊及通訊傳播業

第一類

白金 中華電信
遠傳電信
台灣大哥大
金級 亞太電信
銅級 精誠資訊
第二類
銅獎 104 資訊科技

能源產業

第一類

白金 台灣中油
台灣電力公司
金級 台灣汽電共生
台塑石化
銅級 台灣自來水公司
第二類
銅獎 大台北瓦斯

造紙業

第一類

白金 正隆公司
銅級 中華紙漿
榮成紙業

餐飲及食品業

第一類

金級 福壽實業
銅級 王品餐飲
統一企業
第二類
白金 安心食品
銀獎 宏亞食品
漢來美食

醫療保健

第二類

白金 台灣東洋藥品
金獎 藥華醫藥

醫院

第二類

白金 長庚醫療
財團法人
金獎 高雄小港醫院
銀獎 新光醫院
高醫大中和醫院

政府

第二類

金獎 新竹科學園區
南部科學園區

地方政府永續發展 自願檢視報告

金獎 桃園市政府
新北市政府

大學

白金 臺北大學
屏東科技大學
長榮大學
雲林科技大學
東海大學

金獎 天主教輔仁大學
臺北醫學大學
高雄醫學大學
中興大學

金獎 清華大學
弘光科技大學
國立高雄大學
朝陽科技大學

銀獎 南華大學
耕莘專校
中山大學
義守大學
慈濟大學

銅級 淡江大學
中正大學
中國科技大學
東吳大學
高雄科技大學



03

2021 TCSA 企業永續發展大調查

調查對象

本屆完成報名之 **329** 家參獎單位

發出份數

329 份

回收份數

241 份

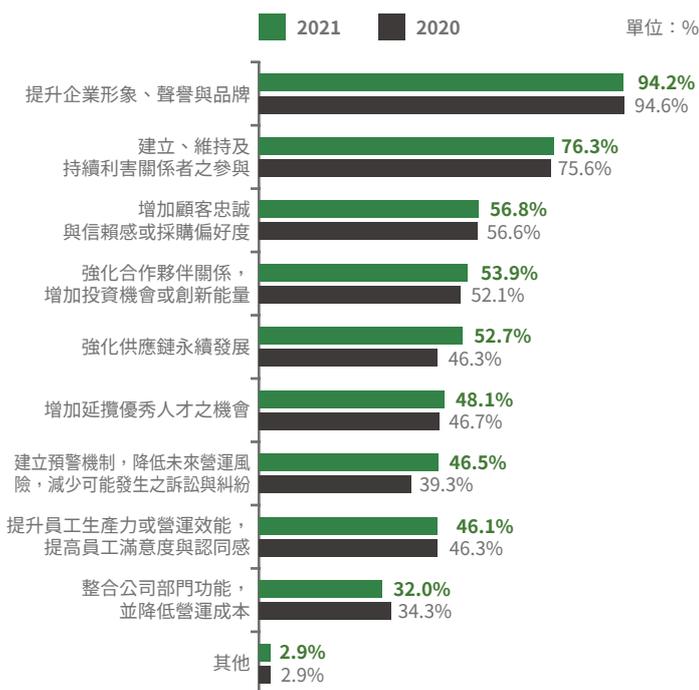
採用份數

241 份

台灣永續能源研究基金會（以下簡稱本基金會）自 2008 年起舉辦「TCSA 台灣企業永續獎」迄今已堂堂邁入第 14 屆，為瞭解國內企業推動 CSR 之實際現況，特於企業參賽報名中，邀請本年度參獎的 252 家企業或組織機構填覆「推動企業永續力」問卷，有效問卷數 329 份。本調查於 2014 年起持續至今，不僅讓企業瞭解聚焦重點議題，也可精準掌握國內企業與外商企業 CSR 發展趨勢，期能提供參獎企業及國內其他企業或組織機構致力 CSR 與持續推動企業永續發展之參考。本問卷調查重點如下：

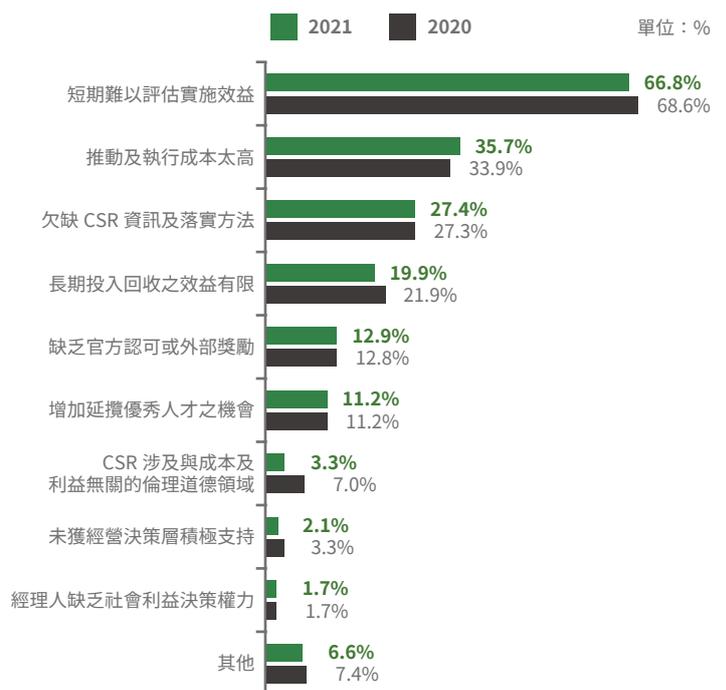
01 CSR 態度調查 - 撰寫報告書對企業的益處 (複選)

企業出版 CSR 報告主要的好處在於「提升企業形象、聲譽與品牌」(94.2%) 及「建立、維持及持續利害關係者之參與」(76.3%)。觀察歷年相比結果相去不遠，主要仍偏重於提升企業整體形象，藉由報告書在環境、社會及治理面向的績效展現內化為企業使命感，並加強利害關係人之溝通，以利推動企業永續發展。



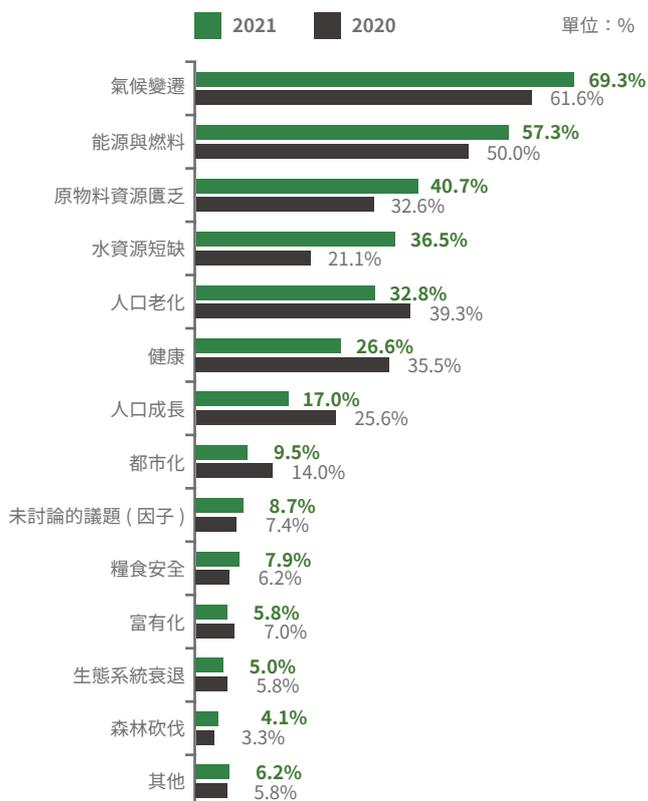
02 CSR 態度調查 - 推動 CSR 時主要面臨的障礙與困境為何 (複選)

參獎企業約有 66.8% 認為推動 CSR 在短期難以評估實施效益是當前推動 CSR 時主要面臨的障礙與困境，其次為推動及執行成本太高 (35.7%) 與欠缺 CSR 資訊及落實方法 (27.4%)，整體結果與去年調查大致相同。但經觀察已有部分企業開始導入 SROI 社會投資報酬率 (Social Return on Investment, SROI)，以計算出在 CSR 實踐中為社會、環境及經濟所創造的真實價值。



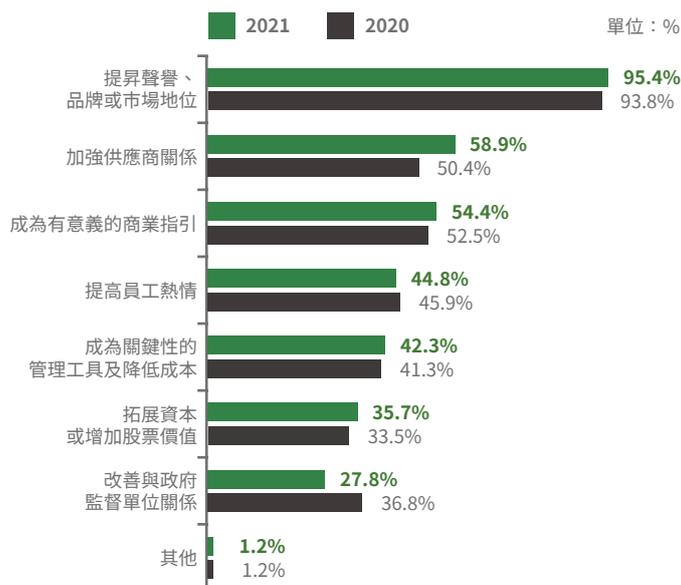
03 哪些因子對企業影響最大 (複選)

整體觀察氣候變遷因子 (69.3%) 及能源與燃料因子 (57.3%) 影響企業最大原因係因與政府啟動能源政策有關，因供電穩定與否，將直接影響生產，若供電不穩定將為企業帶來龐大經濟損失。另氣候變遷帶來全球暖化相關之減緩與調適因應作為，以及國際承諾淨零碳排放目標，都將成為影響企業經營最大的因素之一，說明普遍企業已有認知及氣候風險管理。



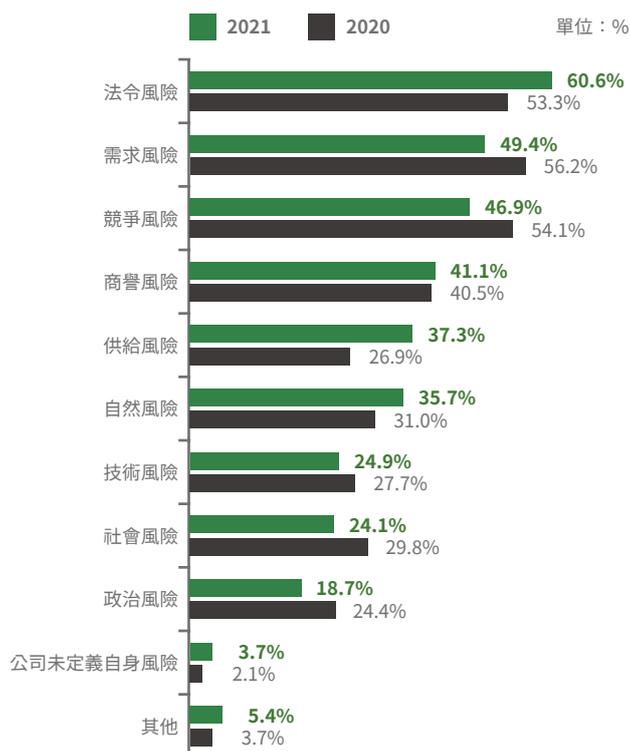
04 面對全球永續驅動力 (megaforces) 的機會有哪些 (複選)

放眼國際、進軍全球化市場係企業普遍的理念與目標，提早佈局國際市場，參獎企業均認為全球永續驅動力的機會為提昇聲譽、品牌或市場地位 (95.4%)，近六年的調查結果亦是如此，為企業邁向永續發展的不二法門，並與前述企業撰擬永續報告書益處的統計結果一致。此外，企業亦肯定推動 CSR 有助益與供應商間建立合作互信關係 (58.9%)，更能成為有意義的商業指引 (54.4%)，共同參與及落實企業永續發展。



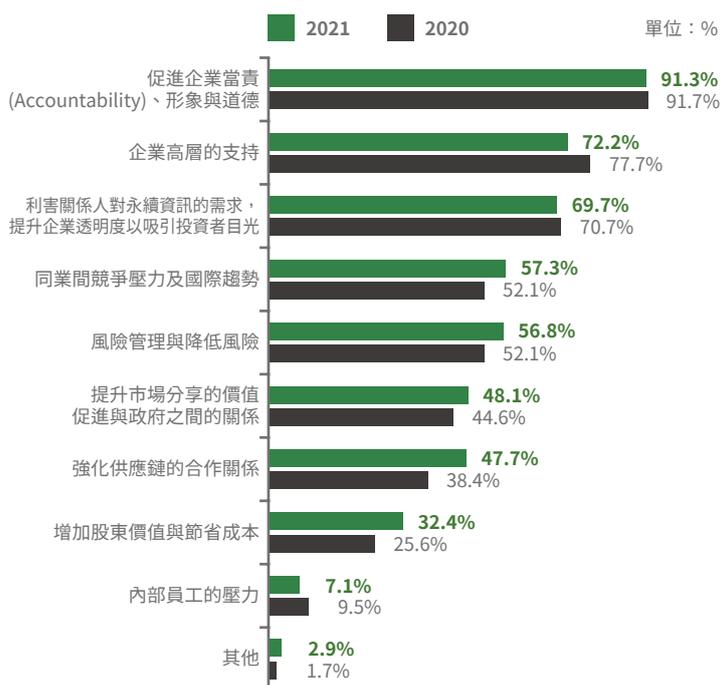
05 最大風險來源為何 (複選)

參獎企業有 60.6% 認為法令風險是當前面臨到最大之風險，超越需求風險 (demand risk) 及同業競爭風險。依歷年調查結果發現法令規章及需求等方面較為起伏，說明企業對於法令規章及市場需求尚未能掌握。企業須具市場敏感度、重視守規性及具適時性的管理系統，強化自身產品或服務之獨特性與優勢，以及維持優良的企業品牌忠誠度，才可降低企業風險，並站穩市場一席之地。



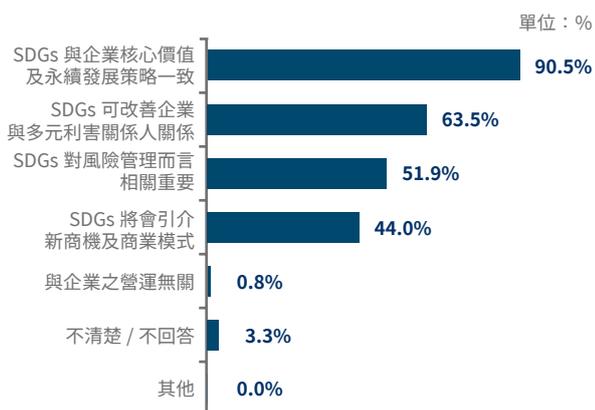
06 貴公司推動 CSR 時，主要驅動力為何 (複選)

企業推動 CSR 主要驅動力最高為「促進企業當責 (Accountability)、形象與道德」(91.3%)、其次為「企業高層的支持」(72.2%)及「利害關係人對永續資訊的需求，提升企業透明度以吸引投資者目光」(69.7%)，與歷年相比較發現企業推動 CSR 時，前三名驅動力變化不大，仍以維護企業形象、吸引投資者目光及企業高層的支持為主要考量，但也再度證明顯示企業已將推動 CSR 列為企業核心使命及企業文化，以創造永續競爭力。



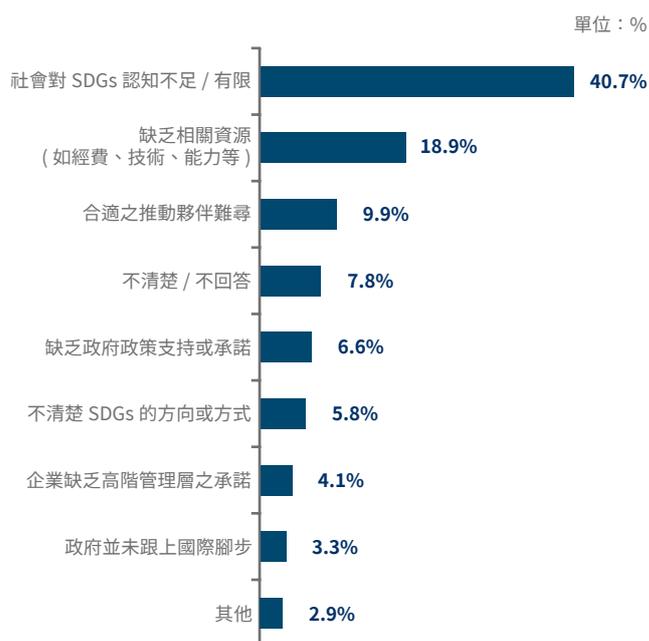
07 貴公司對 SDGs 之認知與觀點為何 (複選)

多數參獎企業認為 SDGs 與企業核心價值及永續發展策略一致 (90.5%)，其次認為 SDGs 可改善企業與多元利害關係人關係 (63.5%)。從參獎企業所發行之永續發展報告中，觀察多數企業之永續策略目標與聯合國的永續發展目標相結合，並為每項重大主題與策略重點確立目標，同時擬定相關行動方案，加以執行實踐。



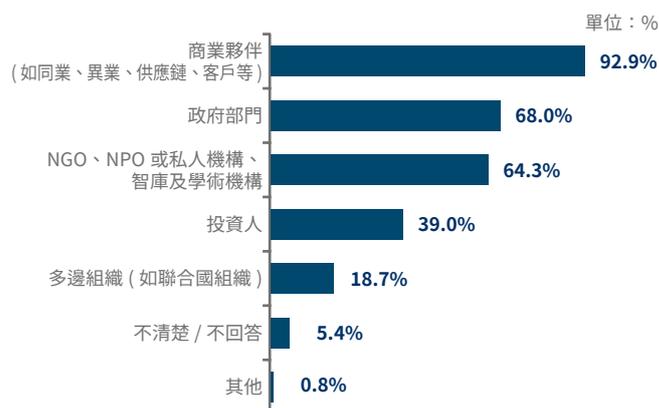
08 企業在面對 SDGs 的議合時最重要的困難 / 挑戰為何

參獎企業認為在面對 SDGs 的議合時最重要的困難 / 挑戰是社會對 SDGs 認知不足 (40.7%)，其次為缺乏相關資源 (18.9%)。SDGs 是世界的共識，國際共通語言，如何提升國人對於 SDGs 的認識，讓民眾了解永續發展的重要性，是當前非常重要之課題。



09 企業在瞭解、推動並執行 SDGs 上最重要的夥伴是 (複選)

多數企業在推動並執行 SDGs 時最重要的夥伴是商業夥伴 (92.9%)，其次為政府部門 (68.0%) 及 NGO、智庫 (64.3%)，結果觀察，推動 SDG 確實需要結合社會各界的力量，由公私部門共同合作推動。



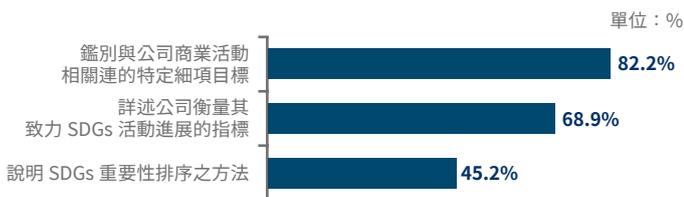
10 企業永續發展策略與作為，呼應了 17 項 SDGs 中哪些目標 (複選)

參獎企業中永續發展策略以呼應 SDG8 就業與經濟成長最高 (76.8%)，其次為 SDG3 健康與福祉 (70.5%) 與 SDG12 責任消費與生產 (69.3%)，最低則屬環境面項之 SDG14 海洋生態 (13.3%) 與 SDG15 陸地生態 (12.0%)。



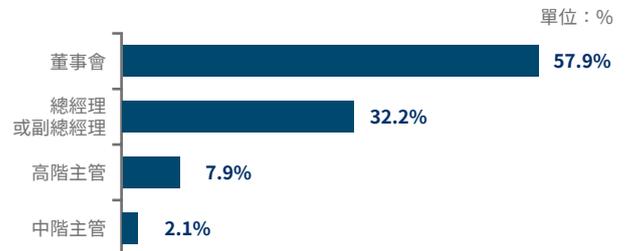
11 貴單位永續報告書中符合下列哪些項目 (複選)

參獎企業有高達 82.2% 於永續報告書中鑑別與公司商業活動相關連的特定細項目標，亦有 68.9% 詳述公司衡量其致力 SDGs 活動進展的指標。惟於說明 SDGs 重要性排序之方法僅有 45.2%，建議企業可參考聯合國全球盟約 (UNGC) 與全球永續性報告協會 (GRI) 所發布實用指引：整合 SDGs 與企業永續報告書，當中針對如何界定 SDG 目標之優先順序有完整之指引及說明。



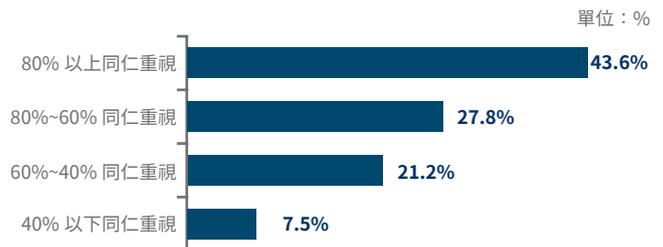
12 貴公司最重視 CSR 工作推動層級是

參獎企業最重視 CSR 工作推動層級依序為董事會 (57.9%)、總經理或副總經理 (32.2%) 及中高階主管為 10.0%。



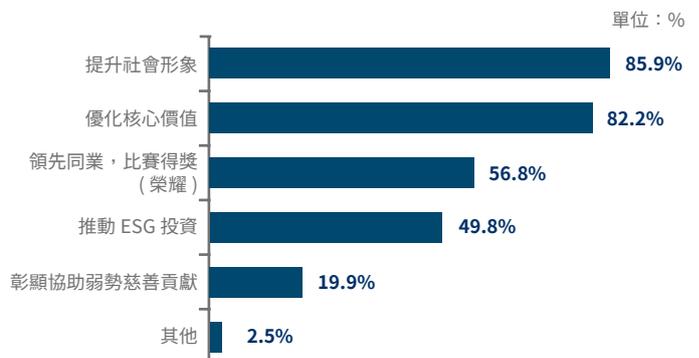
13 貴公司同仁重視 CSR 的程度

有高達 43.6% 參獎企業認為有組織內有 80% 以上同仁重視 CSR 議題。在參獎企業中有些企業已將 CSR 轉化成企業核心競爭力，擬定永續策略同時，讓同仁參與一起思考達成目標的路徑，透過全員 CSR，讓全體同仁一起創造社會影響力。



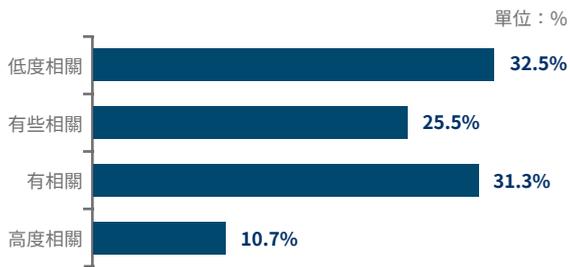
14 貴公司參加 TCSA 原因 (複選)

參獎企業認同參加 TCSA 有助於提升社會形象 (85.9%) 及優化核心價值 (82.2%)。亦有 56.8% 認為獲獎是領先同業的最佳證明，另隨 ESG 投資潮流興起，有 49.8% 認為獲獎有助於帶動 ESG 投資。



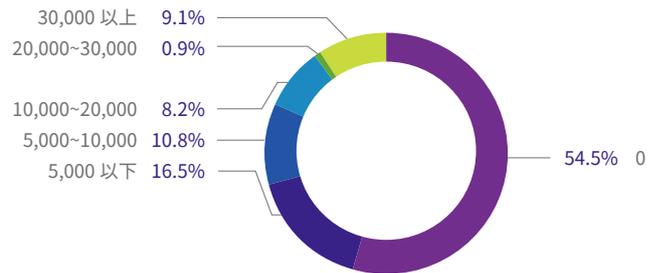
15 貴公司參加 TCSA 原因 (複選)

參獎企業中有 58.0% 占比認為 CSR 績效與主管薪酬關聯性為有些相關或低度相關，約有 42.0% 認為 CSR 績效與主管薪酬關聯性為有相關或高度相關。



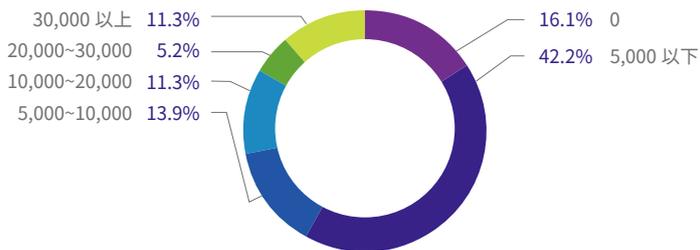
17 貴公司育兒補助年度編列預算

補助超過 10,000 以上元 / 胎，年達 18.2%。



16 貴公司生育補助年度編列預算

當中補助超過 10,000 以上元 / 胎，年達 27.8%。



18 貴公司志工假制度

有 63.9% 的參獎企業為員工規劃志工假，以鼓勵員工多參與地方與社區等公益服務。



04 本屆評選結果與觀察



台灣永續能源研究基金會
台灣企業永續獎 秘書長

申永順

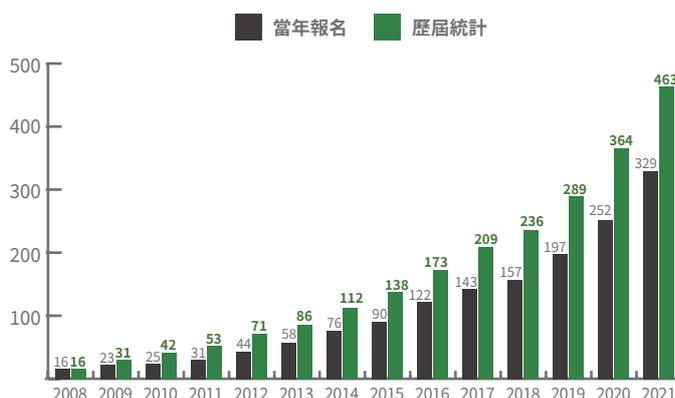
本會因應國際企業永續潮流所持續舉辦的「台灣企業永續獎 (TCSA)」評選活動已進入第 14 年，參選家數每年穩定成長，已成為國內企業界及外商在公司最積極參與及關注的企業永續評選活動，在 TCSA 與政府及其他機構共同推動下，國內企業永續報告 (CSR) 製作品質與企業永續 (CS) 績效亦已普遍提高。這些國內企業 CSR 質量的提升，充分反映在近年來我國企業在國際間各項知名 CSR 評比活動中屢獲佳績的表現上。平均而言，獲得 TCSA 報告獎及綜合績效獎前 50 名之企業永續資訊與績效之表現，相較於國際企業之平均水準已毫不遜色，國內績優企業在國際場合中所表現的自信與企圖心，亦獲得國際人士的重視與肯定。

金融監督管理委員會自 2015 年起強制四大類特定公司及資本額 50 億元以上的企業編寫 CSR 報告書之政策與相關措施，與近六年來企業 CSR 數量明顯提升之表現甚具關連性，而本基金會多年來推動 TCSA 評選與舉辦諸多研習推廣活動，亦發揮相當的推進效果，此正是政府與民間在此國際永續風潮中攜手合作的成果。

以下謹對 2021 年 TCSA 參選企業背景資料及趨勢說明如下：

一、歷屆參加評比公司家數統計

歷屆參加評比公司家數穩定增加，每年平均成長約 30% 左右，今 (2021) 年總計有 329 家企業報名參賽，較去年 252 家增加 77 家，累計參選企業家數已達 463 家，約佔國內出版 CSR 總家數之五成，相較於 2008 年之參賽家數，在 14 年中已成長 29 倍，其年總營業額與我國 2020 年 GDP 比值達 143%，已參賽企業之性質屬大型企業均多，對社會與企業環境之影響力亦較大。



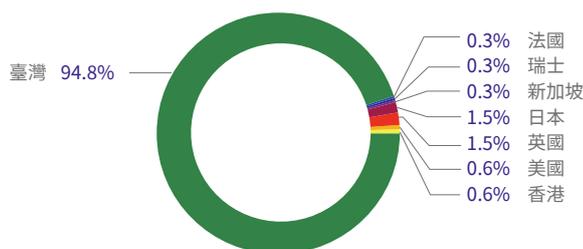
二、企業參選獎項種類

今年 TCSA 之評選作業，分別頒發四大獎項類別一鼓勵企業執行永續績效之「企業綜合績效」、各單項績效評選獎項之「永續單項績效」(共 12 項)、企業資訊揭露透明之「企業永續報告」，以及表揚致力於推動企業邁向永續發展相關工作貢獻卓著、足堪典範之個人的「企業永續傑出人物獎」，所評選出之國內企業永續績效卓越成果、出版優質企業永續報告書及傑出人物，彰顯臺灣永續模範企業。在 329 家報名參賽企業中，計有 236 家報名 CSR 報告獎 (其中第 1 類資本額新臺幣 60 億元以上者 168 家、第 2 類資本額新臺幣 60 億元以下者 45 家及 23 家大學永續報告)，另有 116 家 (含 93 家臺灣企業、11 家外商企業及 12 家大學) 報名綜合績效類，另永續單項領袖獎 (計有 369 件) 部分，以社會共融 64 件、創新成長 58 件及人才發展 48 件等三項報名家數較高，「資訊安全獎」亦受到企業重視，計有 24 家企業報名，以實際行動回應此新興之國際永續發展議題。合計總參賽項次達 743 件，整體參賽件數成長率已達 25%。

此外，為鼓勵各界以行動實踐聯合國 17 項永續發展目標 (SDGs)，特增設「台灣永續行動獎 (TSA)」，旨在表揚各界善用核心本業，促進環境永續、社會共融及經濟成長相關 SDGs 之成效。本年度首次徵件即獲 138 家參獎單位計 225 項方案報名參加，使國際間看見臺灣各界致力 SDGs 的成效及社會影響力。

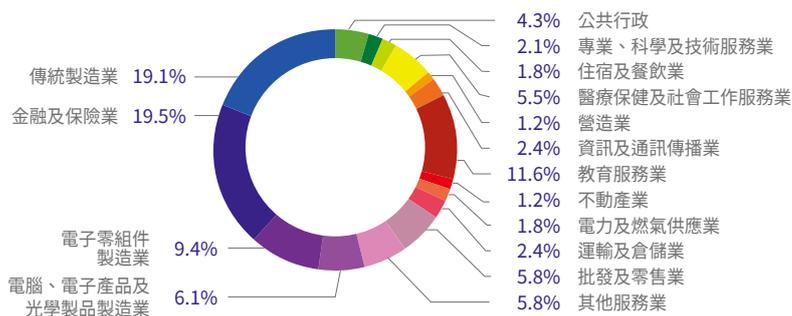
三、企業國別

今年參獎企業以臺灣企業為主，佔 94.8%，外商部份共計 17 家，佔 5.2%。國際間大多數跨國企業因應利害關係人需求，母公司多會出版全球性企業永續報告書，並包括各地區概略之營運狀況，但因本獎強調於臺灣營運狀況之揭露，故外商在臺灣分公司/子公司撰寫臺灣地區報告書之家數較少，但參與家數與去 (2020) 年 (11 家) 相比仍多出 6 家。本基金會將持續鼓勵並在臺外商積極推動企業永續資訊揭露，並致力於各領域的永續作為，除能落實母企業國際視野下的永續願景外，期待表現優異者可成為國內企業觀摩學習的對象。



四、產業別與規模

產業別部分依主計總處之 19 大項產業分類進行統計，顯示金融保險業佔 19.5%，其次為傳統製造業 (19.1%) 及教育服務業 (11.6%)，其他 12 餘個行業多在 10% 以下，從此結果中可看到參獎企業所屬產業相當多元，顯見本獎項已獲國內不同領域的企業所重視。自 TCSA 舉辦以來，過去十四年金融保險業不論在報告書撰寫品質的提升、參與各類永續議題倡議之程度，以及派送 CSR 專責人員參訓的規模等，在國內各產業間為最積極者，堪稱產業表率。另參獎企業中，上市公司有 149 家 (45.3%)、上櫃公司 27 家 (8.2%)、未上市上櫃 (含 NGO/NPO 家) 則有 153 家 (46.5%)。



五、入選 DJSI 企業

道瓊永續指數 (Dow Jones Sustainability Index, DJSI) 係全球率先就頂尖企業進行評比的永續指數，國際企業莫不爭相取得入選殊榮。臺灣 2020 年共有 26 家入選 DJSI (19 家企業入選世界指數；24 家企業入選新興市場指數，全球第一)。2020 年度屬於「台灣企業永續研訓中心」(Center for Corporate Sustainability, CCS) 會員企業者，共有 11 家入選 DJSI 世界指數 (佔臺灣入選企業總數 58%)、新興市場指數則有 16 家入選 (佔臺灣入選企業總數 67%)，成績表現相當亮眼。本次公布結果，除「台積公司」連續 20 次入選外，「日月光半導體」與「台達電子」分別位居「半導體及設備業」及「電子、設備與零組件業」的領導者 (Leader)，相當難得，東元電機則是首度入選新興市場指數。

台灣企業永續研訓中心會員企業入選 2020 年 DJSI 表現亮眼

會員企業	產業類別	入選次數	Leader	世界指數	新興市場指數
台積公司	半導體及設備	連續 20 次		●	●
日月光	半導體及設備	連續 5 次	●	●	●
友達光電	電子、設備與零組件	連續 11 次		●	●
台達電子	電子、設備與零組件	連續 10 次	●	●	●
宏碁	電子、設備與零組件	連續 7 次			●
中鋼公司	原物料	連續 9 次			●
中鼎工程	營建與工程	連續 6 次			●
中華航空	交通運輸	連續 5 次			●
遠傳電信	通訊服務	連續 5 次		●	●
玉山金控	銀行	連續 7 次		●	●
中信金控	銀行	連續 5 次		●	●
第一金控	銀行	連續 5 次		●	●
台新金控	銀行	連續 3 次		●	●
國泰金控	保險	連續 6 次		●	●
富邦金控	保險	連續 5 次		●	●
東元電機	電機零件與設備	首次入選			●

六、GRI 指引與查證 / 確信標準應用情形

企業採用 GRI 準則撰寫 CSR 報告書及經第三者查證 / 確信之比例，為該國家或地區永續資訊揭露符合國際水平的重要指標。今年度在所有參選的企業中，使用 GRI Standards 者有 225 家 (95.3%)、GRI G4 者有 4 家 (1.7%)。顯見國內此採用具國際共識性 CSR 報告規範者之比例甚高，高於國際間之平均值 (約 65%)，在各國間應屬名列前茅者，整體參獎企業 CSR 報告具相當優秀的出版品質。使用 GRI Standards 者大幅提升的原因，為 GRI Standards 於 2016 年 10 月 19 日正式發行後，自 2018 年 7 月 1 日全面取代 GRI G4。

今年參獎企業 CSR 報告進行第三方查證 / 確信之比例達 88% 以上 (169 家)，其中採用 AA1000 者有 153 家佔 64.8%、ISAE 3000 者有 56 家佔 23.7%，二者採用比例與去 (2020) 年數值差異有限，但仍高於國際間之平均值 (約 50%)。目前國內 CSR 報告查證標準仍以 AA1000 為主，金管會證未來如擴大第三方查證 / 確信的要求對象與範圍，則 ISAE 3000 之應用比例預期將會進一步增高。

引用標準		2020CSR 評選 (192 家參與 CSR 報告；169 家採用第三方查證 / 確信)		2021CSR 評選 (236 家參與 CSR 報告；209 家採用第三方查證 / 確信)	
		家	%	家	%
撰寫指引	GRI Standard	182	94.8	225	95.3%
	GRI G4	3	1.6	4	1.7%
	其他	7	3.6	7	3.0%
第三方查證 引用標準	AA1000	129	67.2	153	64.8%
	ISAE 3000	40	20.8	56	23.7%
	雙重查證 / 確信	0	0.0	0	0.0%
	無	23	12.0	27	11.5%

七、新參與者 (New Comers)

此次參獎的企業中，首次參加本獎的企業有 99 家 (30.1%)，相較去年為 75 家 (29.8%)，在家數上幾近倍增，比例上亦有顯著提升。未來金管會如延續強制特定公司編寫 CSR 報告書之政策與擴大適用範圍的趨勢下，預期未來 CSR 報告的新參與者及參賽者之數量仍將會持續增高。

八、永續報告獎得獎企業之現況與得獎企業之標竿作法

整體觀之，歷年來參與本獎項企業永續資訊揭露之品質相當優秀，由今年獲得 TCSA 報告獎白金及金獎企業之比例將近六成三 (62.7%) 即可得知。雖國內主要的大型企業對於 CSR 報告製作之技巧、重大性分析之執行、文字與圖表之定性定量資訊呈現，已累積相當的經驗，成績表現於前緣者，整體而言其國內企業出版品質已達國際水準。此外，大多數企業 CSR 報告於重大性議題揭露之掌握、公司績效展現與負面消息之透明揭露，以及 CSR 主要績效數據之呈現方式等之撰寫技巧，有很大的進步。另國內企業主動地在企業 CSR 報告中，有超過 60% 以上具體回應並研擬與聯合國「永續發展目標」(SDGs)，但回應的深度並不一致，表現績優者已融入經營策略、規劃具體方案設計及呈現對應績效。各企業 CSR 網站專頁對於線上影音互動性設計與展現，雖較往年已有所提升，但相較於國內 CSR 實體報告水準之提升幅度，以及國外企業網站的設計之水平而言，企業 CSR 網站之規劃與運作現況尚有相當的改善空間。

在今年報名參與 TCSA 綜合績效類獎項的家國內外企業，經初選及複選後，獲推薦進入決選者製造業及服務業各有 17 家，競爭最後的十大企業永續典範獎；由於各入選企業均為一時之選，不論書面備審資料及簡報表現均相當優秀，經決審委員依評選準則，審慎綜整各類績效後，才相當不易地完成評選任務。謹彙整各進入決選企業之主要績優亮點及標竿表現如下，提供未來有意參選的企業參考：

- 呼應國際政府與企業作法，宣示於特定期限前達成全企業集團溫室氣體淨零排放政策，研擬具體達成時程與碳中和策略，並要求供應鏈配合。
- 將永續發展目標 (SDGs) 與企業經營方針及企業永續策略藍圖結合，規劃具體方案及績效指標，並呈現具體效益。
- 採用國際前緣標準或規範 (如 SBTi, SROI, SASB 等)、獲邀及加入國際永續倡議 (如 CDP, RE100, EP100, EV100 等)，表現傑出且持續推動。
- 以國際揭露氣候相關財務風險準則 (TCFD) 為執行規範，強化企業氣候變遷風險評估，並推動調適專案。
- 將範疇三 (scope 3) 溫室氣體納入企業溫室體盤查及減量報告中，並鼓勵或要求供應商進行溫室氣體資訊揭露或減量。
- 入選國際及國內企業永續指數及成分股 (如 DJSI, RobecoSAM, MSCI, FTSE4Good, FTSE4Good TIP TW ESG Index, TWSI Index 等)，及國內 TCSA、天下及遠見等機構 CSR 獎項評比績優。

07. 於臺灣證券交易所協同證券櫃檯買賣中心公司治理評鑑中表現優秀 (TOP5%)。
08. 因應國際主要環境議題 (如碳中和等)，以企業核心專業能力，並運用循環經濟新創模式產製永續產品，環境與社會效益顯著。
09. 除永續報告書外，另出版企業永續發展目標報告 (SDG report)、全面影響力衡量與管理報告書 (TIMM) 及整合性報告 (IR report)，並定期向董事會報告，回應不同利害相關人資訊需求，提升企業永續治理水平。
10. 於各類永續專案中應用 5G、大數據、人工智慧、物聯網及元宇宙等新興科技，提升執行效益。
11. 規劃及執行與供應商共同成長之合作模式，強化揭露永續供應鏈執行成效資訊。
12. 將企業永續發展目標 KPI 與董事及公司同仁薪酬相連結。

九、未來推動方向及結語

綜觀過去一年多國內外諸多永續關鍵性議題之發展，對於未來整體趨勢之脈動影響甚為深遠，期許我國公部門能持續落實政策之策略方向與管理機制，私部門的治理高層應高度警覺時勢變化並精進長期發展。至 2030 年前為達成永續發展目標 (SDGs) 的行動時間已不足十年，實須各界協同合作並結合全球夥伴關係，積極並具雄心的展開全球、區域及全民的永續行動。

全球氣候緊急以成為舉世最重要的永續議題，聯合國氣候變化綱要公約第 26 次締約國大會 (COP26) 今 (2021) 年甫在英國格拉斯哥舉行，決議各國依其減

碳能力再次盤點自主減碳貢獻 (NDCs) 並呼籲提出加強版本，面對此國際局勢，臺灣公私部門應積極超前部署，聚焦擘劃減碳路徑及整體目標期程，同時落實盤查及減碳計畫投資。此外，為因應全球氣候變遷並落實巴黎協定，近年來國際間各項氣候治理法規倡議不斷推陳出新，隨之而來的風險有：(一) 政策與法律風險、(二) 供應鏈百分之百使用綠電要求、(三) 碳關稅風險及 (四) 氣候相關財務風險；諸如碳定價機制的增加、更多國家或地區將排放清冊報告納入公司義務、對現有產品或服務的授權或監管、訴訟風險等。尤其隨著氣候變遷帶來的重大衝擊，各國政策與產業界都積極朝向開發再生能源、降低氣候衝擊的方向發展，我國更應呼應趨勢，無論是在離岸風電或太陽光電等，加大力道提升綠電之占比，俾以應對未來碳中和的目標。

臺灣企業是臺灣競爭力的表率，在此國際企業永續及氣候緊急主流議題之衝擊下，若企業提高對永續的認知與努力，相信必能提升臺灣在國際的形象。台灣企業永續獎 (TCSA) 未來除將持續以永續資訊揭露、提升綜合永續績效等完整的面向鼓勵企業持續提升永續力外，並將於明年起針對國際新近重大企業永續議題，如淨零排放政策 (Net Zero Emission)、氣候風險揭露 (CDP) 及其相關財務揭露 (TCFD)、科學基礎溫室氣體減量 (SBTi)、永續揭露會計準則 (SASB)、永續分類標準 (Taxonomy)，以及永續金融揭露規範 (SFDR) 等議題，納入 TCSA 評選項目並提高評比權重，以引導國內企業致力落實國家淨零排放願景及企業永續發展。





環境面向觀察

「前瞻、全面、完整、務實」 成為環境領域的關鍵

台灣企業永續獎環境面向召集人
國立臺灣師範大學環境教育研究所

葉欣誠 教授

我國各企業的永續報告書目前大多已經遵循 GRI 標準撰寫，因而在環境面向相關的關鍵指標，均逐一對應 GRI 指標提供了相關的訊息。傳統環境工程面關切的空氣、水資源與水污染、廢棄物管理等，現在都已經可以在報告書中看到完整資訊。當然，現在報告書的完整性與可參考性已經愈來愈好，各企業也不僅從合乎 GRI 對照表的角度呈現自己的資本資訊，儘可能發揮自己的優點，呈現企業的前瞻性、全球佈局思考，從 E 中回應 ESG 的完整思維與佈局。

這也呈現出一個審視報告書的趨勢演變：當大部分的報告書都已經達到基本要求，且包裝精美，權益相關者會關切的重點將在哪裡？綜合今年各報告書的內容，大致上可以歸納出幾個特徵：

01. 資訊完整：GRI 指標中要求的基本資料，現在已經大多可以從報告書中，或附上的網路連結中找到。關於排放的資料，現在也多以「絕對排放」呈現，而非過去以「減量績效」方式呈現，而能表達出排放的全貌。無論是溫室氣體、空氣污染、水資源，

面對真實的絕對排放與變化趨勢，是關鍵的檢驗標準。

02. 展現趨勢：氣候變遷是近年的熱議題，隨著美國總統拜登就職後引導的全球 2050 淨零碳排在短短幾個月內從「願景」、「趨勢」成為「事實」，更逐步成為法規與管制手段，與氣候變遷相關的 TCFD 也更全面地進入報告書中，且表達的方法也更全面與周到。從企業本身成立的委員會、因應減緩與調適的風險評估、企業的因應策略等，可以發現企業重視氣候變遷相關宣告架構的趨勢。近年參加 RE100 或 SBTi 等更積極碳管理國際架構者愈來愈多，也可預期未來的持續成長。

03. 回應永續：ESG（環境、社會與公司治理）已經成為全球運動，E 在 ESG 架構中扮演的角色也愈來愈重要。環境已經不是企業的附帶考量，而成為經營策略的關鍵要素。今年各報告書中的環境領域的內容，已經可以看到與公司治理 (G) 相容的語言，也象徵環境在整體公司治理上重要性的明顯提昇。



社會面向觀察

淨零排放的潮流與趨勢

台灣企業永續獎社會面向召集人
國立臺北大學企業管理學系

陳宥杉 特聘教授兼商學院院長

非常榮幸擔任 2021 年度台灣企業永續獎核心評審委員兼社會面向召集人。根據今年度的評審觀察，有些公司非常重視「淨零排放 (Net Zero Emissions)」這個議題，並在其社會責任報告書或永續報告書說明其淨零排放之承諾與行動，成為其社會責任報告書或永續報告書的一大亮點。根據 IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change) 的定義，「淨零排放」係指某一特定組織，在一年期間 (或某一特定期間)，人為溫室氣體之排放量總和等於人為溫室氣體之移除量總和。

與「淨零碳排 (Net zero CO₂ emissions)」比較，淨零排放的減量範圍除了二氧化碳以外，還包含甲烷、氫氟碳化合物、氧化亞氮、全氟化碳、三氟化碳、六氟化硫等屬於聯合國氣候變化綱要公約規範之溫室氣體。淨零碳排的減量範圍主要聚焦於二氧化碳，所以淨零排放的減量範圍會比較廣泛。《巴黎氣候協定》於 2015 年的聯合國氣候峰會經過多輪協商談判才完成，超過一百個國家同意在 2050 年以前達到減碳的目標。簽署

《巴黎氣候協定》的國家積極推動立法流程，將淨零排放的目標能具體完成立法，以確保減碳目標的達成。美國雖然在川普總統時代曾退出巴黎氣候協定，但是在拜登就任美國總統後，立刻重新加入巴黎氣候協定，而且加碼宣布美國 2030 年前要達成減碳 50% 以上之目標，並努力於 2035 年前達成發電淨零碳排，其減碳企圖心超越歐巴馬總統。

此外，歐盟、日本、韓國、中國大陸都陸續宣示淨零排放的時間表。除了愈來愈多國家宣布其淨零排放時

程之外，諸如 Apple、微軟、IKEA 等全球知名企業也宣示在 2030 年達成淨零排放的目標，而且其淨零排放的範圍將擴充至其供應鏈。因此，淨零排放的推動未來將會成為產業界盛行的潮流與趨勢，企業應及早研擬淨零排放的相關政策與策略。企業除了設法達成其自身的淨零排放目標之外，應積極與利害關係人與社會大眾溝通，倡導與推廣淨零排放的觀念，以協助社會與社區達成淨零排放目標。



治理面向觀察

疫情下深耕公司永續治理

台灣企業永續獎治理面向召集人
淡江大學會計學系

黃振豐 教授

2020 年全球壟罩在新冠肺炎 (COVID-19) 的肆虐，延續至今，全球確診病例超過 2 億人，死亡數超過 400 萬人。人類浩劫，莫此為甚！疫情重創全球經濟，影響層面既深且廣，嚴酷地考驗政府及企業的防疫能力。

疫情初期，我國政府嚴防得宜，面對舉世滔滔疫情，臺灣成為幸福之地，並為企業帶來新的機會。受惠於臺灣經濟命脈半導體產品的出口持續旺盛，帶動相關產業及經濟持續成長。2020 年臺灣全年經濟成長率達 3.11%，傲視全球，三十年來我們首次超越中國大陸。同時，臺灣入選 DJSI 世界或新興市場指數的企業共 26 家，其中金融業佔 30%，而產業領導家數也新增至 3 家，創下歷年最佳紀錄。

政府擔任企業永續治理領頭羊的角色，2020 年 8 月金管會無懼疫情威脅，宣布「公司治理 3.0- 永續發展藍圖」正式啟動。臺灣企業的社會責任治理，邁入嶄新的永續發展治理階段。依據亞洲公司治理協會 (ACGA) 發布「CG Watch 2020」，臺灣在亞洲 12 個國家之公司治理排名第四，僅次於澳洲、香港、新加坡，創歷年最佳成績，而且分數與香港及新加坡非常接近。

從治理面來觀察 2021 年台灣企業永續報告，有三個面向的發展甚具特色：

一、提升危機意識與危機管理。受到疫情的肆虐，企業全力防疫，不論在永續報告或 CSR 網頁，皆可見其防疫專區的宣導，避免因疫情擴大而增加損失的風險。同時，我們看到大多數企業已經提前佈局，開始著手衡量氣候變遷可能帶來的風險，依據國際

金融穩定委員會 (簡稱 FSB) 發佈之氣候相關財務揭露 (簡稱 TCFD)，揭露氣候變遷可能帶來的風險與機會，提供利害關係人相關資訊。此外，許多企業紛紛開始強化危機管控機制，並對企業相關危機進行系統性分析與管理，包括資訊安全、環工及意外事件的防護。

二、全面性加強董事會效能。包括：(1) 獨立董事席次比率顯著地提高，許多企業已超過半數，獨立性及專業性顯著提升。(2) 功能性委員會的增設，例如提名、經營策略、風險管理、永續經營等委員會，象徵著董事會的功能及分工更具明確。(3) 全面性實施董事會、各功能性委員會及董事的自評，並定期輔以外評，強化董事會的自律性。(4) 董事會重視 ESG 活動的連結，配合聯合國永續發展目標 (SDGs)，分別提出短中長期目標，實施系統化、數據化的目標管理。

三、深化綠色管理。多年以來，台灣企業在節能、減碳、防污、及能源管理上，已經具有相當的成效。近來，在全球於 2050 年達到淨零碳排的大轟下，我們發現企業在這方面表現的非常積極，尤其是碳揭露專案 (CDP) 的努力、綠色能源的開發、再生能源的利用等方面。此外，諸多企業推展綠色供應鏈逐漸成形，連結供應商夥伴的力量，共同努力，朝向零碳排之路邁進。

整體而言，2021 年臺灣企業的永續治理水準大幅提升，在疫情持續蔓延中，我們輕舟已過萬重山，航向未來的永續治理世界。

國內大學參與 2021 年 TCSA 台灣企業永續獎之現況與分析

台灣永續能源研究基金會
台灣企業永續獎

申永順 秘書長

大學具有高等教育培育人才之使命，如能善用學校資源，協助地方發展，透過人才培育與在地連結，提出可能創新解決對策，將可成為地方永續發展協力者，落實大學社會責任，發揮其社會正向影響力。

本會過去 14 年來致力於表揚企業永續典範，在與國內公民營單位合力推動下，臺灣企業近年來不僅在國內參與各類永續評比的績效水準顯著提升，並許多國際場合的永續競評或選拔成績也相當耀眼。爰此，於今 (2021) 年除繼續接受國內大學參加永續報告獎及綜合績效獎外，並於今年首次增設之「台灣永續行動獎 (Taiwan Sustainability Action Awards, TSAA)」中，鼓勵大學提出呼應聯合國永續發展目標 (SDGs) 之永續專案參與競賽，以表揚在各類永續領域表現傑出的大學院校，推廣完整的大學永續發展理念。

本年度參加 TCSA 永續報告獎及綜合績效獎的大學分別有 23 所及 12 所大學，並有 28 所大學投交 58 件 SDGs 永續專案成果參選。相較去年情形 (永續報告獎 9 所、綜合績效獎 5 所)，大學參選家數已有顯著增多，內容品質亦明顯提升。歷屆大學參與永續報告獎及綜合績效獎家數如下表所示。

年度	永續報告 (家)	綜合績效 (家)	單項績效 (含 USR) (件)	永續行動獎 (件)	小計
2012	1	0	0	-	1
2013	0	0	0	-	0
2014	5	0	0	-	5
2015	2	0	1	-	2
2016	3	0	0	-	3
2017	1	1	0	-	2
2018	4	1	0	-	5
2019	8	3	3	-	14
2020	9	5	37	-	51
2021	23	12	10	58	103

目前國內各大學出版永續報告者 (約 31 所)，出版比例 (21%) 相較大學總數尚有待提升，連續每年出版報告者亦不多，相較於企業界每年出版的做法有較大的差異，主要原因與無外部驅動力，以及學校管理階層尚未將大學永續資訊揭露納入常態性校務管理做法中有關，仍有待進一步倡導與提升。統計國內已出版大學永續報告書次數較多 (3 次以上) 並參與 TCSA 評選之大學包括南華大學 (6 次)、弘光科技大學 (6 次)、長榮大學 (5 次)、中正大學 (4 次)、臺北大學 (4 次)、雲林科技大學 (3 次)、高雄大學 (3 次) 及東海大學 (3 次)。

在報告書使用的規範上，目前除去年臺灣大學首次出版的永續報告，係採用高等教育永續促進協會 (AASHE) STARS 標準出版外，而其他多數大學則選擇全球報告協會 GRI 準則或參採其精神制定報告書內容。前者係以大學永續議題及其指標為揭露導向，後者則以大學永續策略及 EGS 各面向資訊揭露為訴求；此外，各大學為因應英國泰晤士高等教育 (THE) 世界大學影響力排名而出版大學永續發展目標報告 (SDGs Report) 的未來發展趨勢，其亦成為各大學永續報告重要內容之資訊來源。

在教育部近年來積極推動大學社會責任實踐計畫 (USR) 的政策及資源挹注下，以及與英國泰晤士報「世界大學影響力排名」等大學永續評比倡議的潮流中，預期未來大學所重視的國際排名評比，將由過去以大學研究、教學、國際化、產學合作及畢業生表現等指標為主之評核做法，同步朝向包括治理、社會、環境及夥伴關係等更廣泛的各利害相關者關注之綜合性影響力，以更廣泛的評估面向看待大學的定位與貢獻。而未來各大學院校對於以出版永續報告或 SDGs 報告，以及提升大學永續績效及影響力，做為大學履行社會責任及永續發展之策略性作法，並將會日益受到大學及社會各界所重視。

國內醫院參與 2021 年 TCSA 台灣企業永續獎之現況與分析

台灣永續能源研究基金會
台灣企業永續獎

申永順 秘書長

本會 14 年來致力於表揚企業永續典範，在與國內公民營單位合力推動下，臺灣企業近年來不僅在國內參與各類永續評比的績效水準顯著提升，並許多國際場合的永續競評或選拔成績也相當耀眼。爰此，於今 (2021) 年除繼續接受國內醫院參加永續報告獎及綜合績效獎外，並於今年首次增設之「台灣永續行動獎 (Taiwan Sustainability Action Awards, TSAA)」中，鼓勵醫院提出呼應聯合國永續發展目標 (SDGs) 精神，發展醫療相關之永續性方案，以推動國際或國內民眾健康促進、社區 / 遠距民眾醫療、高齡友善健康照護及家屬社會關懷與心靈照顧，提供符合病患與家屬友善、尊重之療癒環境，以及預防性保健服務與整合性照護服務。

本年度參加永續報告獎及綜合績效獎的醫院分別有 5 家及 1 家，相較去年情形 (永續報告獎 4 所、綜合績效獎 2 所)，醫院參選家數已有增多。今年醫院永續報告獎表現優異者包括長庚醫院榮獲白金獎肯定，綜合績效獎由新光醫院榮獲永續績優獎殊榮，表現傑出。

在永續醫療專案成果參賽面向上依性質包括高齡友善、健康促進、智慧醫療、弱勢醫療、樂活職場、防疫部署及永續實踐等類別，執行類別多元，內容詳實，充分顯現我國醫院推動永續發展之豐沛活力。

我國地區醫院級以上之醫院計有醫學中心 (25 家)、區域醫院 (77 家) 及地區醫院 (313 家) 共計 415 家 (衛福部, 2019)，目前國內各醫院出版永續報告者 (約 10 所)，以醫學中心層級以上之醫院為主，出版比例約占國內 25 家醫學中心的 20%，惟連續每年出版報告者不多。相較於企業界每年出版的做法有較大的差異，主要原因與推動共識未建立、無外部驅動力，以及醫院管理

階層尚未將永續資訊揭露納入常態性院務管理做法中有關。統計國內已出版醫院永續報告書次數較多 (3 次以上) 及參與 TCSA 評選之醫院，包括高雄市立小港醫院 (7 次) 與高醫大中和醫院 (4 次)。

在報告書使用的規範上，目前全數醫院均選擇全球報告協會 GRI 準則或參採其精神制定報告書內容，以揭露醫院永續策略及 EGS 各面向資訊，整體出版品質較之往年已有相當的提升。

歷屆醫院參與台灣企業永續獎家 (件) 數量整表

年度	永續報告 (家)	綜合績效 (家)	單項績效 (含 HSR) (件)	永續行動獎 (件)	小計
2014	1	0	1	-	2
2015	1	0	0	-	1
2016	2	0	1	-	3
2017	1	0	0	-	1
2018	4	0	0	-	4
2019	4	2	3	-	9
2020	5	1	23	-	29
2021	5	1	5	17	28

國內地方政府永續發展目標自願檢視報告 (VLR) 參與 2021 年 TCSA 台灣企業永續獎之現況與分析

台灣永續能源研究基金會
台灣企業永續獎

申永順 秘書長

聯合國 2015 年宣布「2030 永續發展議程 (Agenda 2030)」並通過 17 項永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs)，明確擘劃全球未來 2016-2030 年間之努力方向。國際社會為呼應 SDGs 目標之達成，已倡議全球城市加入推動 SDGs 的行列。自 2018 年美國紐約市發布第一份城市聯合國永續發展目標自願檢視報告 (Voluntary Local Reviews, VLR) 後，各國城市紛紛響應。自 2019 年起，我國新北市、臺北市、桃園市、宜蘭縣及臺中市等縣市以已陸續發布自願檢視報告，展現縣市各項永續發展作為，以聯合國永續發展目標 (SDGs) 原則，滾動檢討與追蹤各項永續發展指標，檢核縣市相關政策內容。

本會於今 (2021) 年除繼續接受國內企業、大學及醫院參加永續報告獎及綜合績效獎外，並於今年首次增設之「台灣永續行動獎 (Taiwan Sustainability Action Awards, TSAA)」中，鼓勵政府單位提出符合聯合國永續發展目標 (SDGs) 精神之永續性施政方案提出參與評選，並首創地方政府對於推動永續發展目標願景與成果之自願檢視報告評選活動，評分準則包括 VLR 實體報告品質 (含完整性、可信度、溝通性，佔 85%)，以及網頁內容及多媒體設計 (佔 15%)。

本年度參加台灣企業永續獎首次舉辦的地方永續發展自願檢視報告獎項的縣市政府為桃園市政府及新北市政府，因表現優良均榮獲金獎殊榮。評審委員對於二份 VLR 報告內容所陳述之地方政府永續願景及理念、

SDGs 研訂邏輯及流程、報告書編輯精美易於閱讀，以及重點 SDG 推動實績陳述清晰等表現多表肯定。建議未來可強化 VLR 藍圖發展過程與國際永續發展間關連性之陳述、與各重大議題利害相關者議合過程及管理方針之說明，以及充實網頁資訊之可及性與績效相關內容。

目前除前述五個縣市政府已出版 VLR 外，其餘地方政府在行政院永續發展委員會之推動下，亦已紛紛著手制定及規劃公布事宜；期待各縣市政府市政規劃與建設中更加積極地納入 SDGs 內涵，深化永續發展成果。





05 永續傑出人物

本獎係特別設置的個人獎項，
為表揚致力於善盡企業社會責任，
推動邁向永續發展相關工作付出貢獻卓著、足堪典範之個人。

按姓氏筆畫排序

決選委員

賴英照

召集人

國立臺北大學、
國立交通大學、中原大學
兼任講座教授

司法院 院長

張建一

台灣經濟研究院
院長

台灣經濟研究院研究二所
所長

吳再益

台灣綜合研究院
院長

行政院國家發展基金管理會
委員

林奏延

國家衛生研究院
董事

衛生福利部
部長

張傳章

中華經濟研究院
院長

金融監督管理委員會
副主任委員

評選構面

20%

樞紐地位

20%

整體貢獻

20%

社會影響

20%

企業聲譽

20%

特殊事蹟保留

獲獎名單

中國信託金控 **吳一揆** 總經理

臺大醫院 **鄭安理** 醫師暨特聘教授



永續傑出人物

中國信託金融控股股份有限公司



吳一揆 總經理

得獎感言

自升任中國信託金控總經理後，吳一揆總經理戮力於兼顧企業的業務成長、利害關係人權益以及環境與社會的永續發展。吳總經理現為亞洲銀行家協會諮詢委員會主席，他積極建議秘書處將永續議題納入大會議程，提升議題關注度；他也在中信金控內部推動組織架構的永續改革，除了積極實踐永續策略「永續成長」、「共榮社會」、「責任營運」三大主軸，更制定「永續管理政策」及「永續金融政策」，以確保永續 DNA 能深植到每一位員工心中。

在金融本業上，吳總經理深信資本市場是驅動全球經濟及產業發展變革 (Transition) 與轉型 (Transformation) 的要角，積極地創新及發展永續金融業務。2020 年中信金控率先國內同業加入「碳核算金融聯盟」(PCAF)，擔任亞太區主席並獲選為全球核心小組成員，落實盤查金融商品的碳排放量；同年底再投入「全球影響力投資聯盟」

(GIIN)，成為臺灣首先加入兩大國際組織的金融機構，期望透過資金的力量創造正面且可測量的社會、環境影響力。

吳總經理除持續深耕中信金控的慈善、反毒、體育、教育及藝文五大公益主軸外，他更鼓勵團隊打破傳統公益的框架。結合本業與社會公益的「信扶專案」即為最佳範例，其輔導 476 個弱勢家庭成功創業、脫離貧窮並重新與社會接軌。

此外，為了最小化營運過程對環境的衝擊，吳總經理積極推動內部節能減碳，集團也因而獲頒聯合國工業發展組織「2020 年全球能源管理卓越獎」，為全球第一家獲獎的金融業者，成果有目共睹。秉持著「為下一代開創更永續的未來」的信念，吳總經理將繼續帶領中信金控的永續變革，朝成為全球金融業永續典範的目標邁進。



永續傑出人物

國立臺灣大學醫學院附設醫院



鄭安理 醫師暨特聘教授

得獎感言

鄭安理醫師為國內外一致推崇的肝癌專家。鄭醫師在 1990 年代，為臺大創建了全臺第一個現代化的「腫瘤醫學部」，讓本院及臺灣的腫瘤醫學界突飛猛進，成為亞洲首屈一指的重鎮。鄭醫師矢志幫臺灣建立世界第一的癌症中心。在 2008 年徵得郭台銘先生首肯，援以鉅資，促成臺灣最好的大學與最強的企業的世紀大合作。設計伊始，鄭醫師秉承「人文為本、科技為用」的理想，處處展現人文關懷的醫療環境，建築物以「環境保，永續經營」為中心理念。

經過十二年的努力，歷經無數的折衝樽俎，鄭醫師驚人的毅力，完成了不可能的任務。嶄現出來臺大癌醫的格局，讓歐美專家讚歎不已，咸

認是近世醫界代表作。

臺大癌醫建築美，人文細，及對永續發展之理念，參觀過的人，莫不深受感動。鄭醫師不惜斥資完成最吃力基礎建設，融入永續經營的理念。在此療困境中，仍臺大癌醫得以快速成長，短短兩年間，已卓然有成。更值提一提的是，在鄭醫師領導下臺大癌醫在肝癌，肺癌，乳癌，血癌的重大領域，達到世界級學術領先。開幕以來，國內外參觀人潮不斷，臺大癌醫必將發展成為全球癌症治療及研究的重鎮。鄭醫師完成了在十四年前對本校師生許下的承諾：建設一家「讓病人感動，讓臺灣驕傲」的經典醫院。

06

永續綜合績效

本類獎項在於表揚公司高層對企業永續具有清晰之價值觀、原則及願景，並有明確之治理架構與目標，能將永續性策略整合於企業經營理念中，落實公司治理、環境保護、社會共融，以及供應鏈管理等工作，積極將全球永續議題以創新作法與公司營運策略及核心能力結合，執行企業永續典範事蹟，並將成效具體展現於公司正向財務及營運成長表現，殊堪國內企業典範者。

台灣十大永續典範企業獎

製造業組

按姓氏筆畫排序

決選委員

許士軍

召集人

中華企業倫理教育協進會
理事長
逢甲大學 人言講座教授

國立臺灣大學管理學院
首任院長

林仁益

金屬工業研究發展中心
董事長

高雄市政府
副市長

謝金河

財金文化事業股份有限公司
董事長

財訊文化事業股份有限公司
執行長

丁克華

私立致理科技大學
講座教授

金融監督管理委員會
主任委員

徐小波

時代基金會
創會董事長

理律法律事務所
主持律師

謝龍發

商業發展研究院
院長

大葉大學
副校長

李偉文

中華民國荒野保護協會
榮譽理事長

國家永續發展
委員會委員

張寶誠

中國生產力中心
總經理

經濟部工業局
主任秘書

蘇慧貞

國立成功大學
校長

高等教育國際合作基金會
董事長

周行一

國立政治大學
財務管理系 教授

國立政治大學
校長

薛承泰

國立臺灣大學
社會學系 教授

行政院
政務委員

評選構面

15%

企業永續
願景與策略

15%

公司治理
績效

15%

財務經營
績效

15%

環境永續
績效

15%

社會共融
績效

15%

供應鏈
管理績效

10%

合規或
獎勵事蹟

排序由左至右，再上至下

獲獎名單

台積公司	台達電子	聯發科技	台灣水泥	聯華電子
友達光電	遠東新世紀	日月光投控	光寶科技	南亞科技

服務業組

按姓氏筆畫排序

決選委員

吳思華

召集人

國立政治大學商學院
教授

教育部
部長

林火燈

富邦證券股份有限公司
董事長

公司經營發展協會
理事長

蕭新煌

總統府
資政

中央研究院社會所
特聘研究員兼所長

申永順

馬偕醫學院高齡福祉科技
研究所 副教授兼學務長

行政院環境保護署
產品碳標籤審議委員會
審查委員

柯承恩

國立臺灣大學管理學院
名譽教授

國立臺灣大學管理學院
院長

鍾惠民

國立交通大學管理學院
教授兼院長

國立交通大學 EMBA 學程
主任兼執行長

吳榮義

總統府
資政

行政院
副院長

胡星陽

國立臺灣大學管理學院
院長

臺灣財務金融學會
秘書長

李述德

東吳大學商學管理
講座教授

財政部
部長

高承恕

逢甲大學董事會
董事長

逢甲大學董事會
執行副董事長

評選構面

15%

企業永續
願景與策略

15%

公司治理
績效

15%

財務經營
績效

15%

環境永續
績效

15%

社會共融
績效

15%

供應鏈
管理績效

10%

合規或
獎勵事蹟

排序由左至右，再上至下

獲獎名單

玉山金控	富邦金控	國泰金控	信義房屋	台灣大哥大
中華電信	中國信託金控	統一超商	中鼎工程	遠傳電信



台灣十大永續典範企業獎 - 製造業

台灣積體電路製造股份有限公司



永續經營、互惠共享，一起成就一座共好的山

台積公司致力於因應氣候變遷、減緩氣候衝擊，以保護我們共享的全球環境。我們除了於 2020 年簽署全球最大的再生能源企業購電契約，也進一步承諾於 2050 年前全球營運 100% 使用再生能源，成為全球首家加入全球再生能源倡議組織 (RE100) 的半導體企業。

台積公司以「ESG 指導委員會」為最高層級的 ESG 決策中心，由董事長擔任主席，偕同公司不同領域的高階主管，呼應聯合國永續發展目標並與公司核心優勢鏈結，關注包括推動綠色製造、建立責任供應鏈、打造多元包容職場、培育 STEM 人才，以及關懷弱勢等五大焦點。2020 年，

ESG 指導委員會訂定台積公司 ESG 長期目標、策略及對外宣言，並重新檢視執行方式；推動首屆台積內部 CSR AWARD，鼓勵同仁創意發想、積極參與，進而催生多項創新專案等。

2020 年，台積公司結合自身獨有的專業知識和資源支援全球防疫工作，除了保護同仁的健康和安全、維持公司營運正常，並提供社會相關協助。我們提撥 2,000 萬美元的預算，從公司廠區所在地出發，提供包括臺灣、中國大陸、日本、歐洲及美國等急需相關資源的地區協助，以實際行動實踐我們企業公民的角色。



台灣十大永續典範企業獎 - 製造業

台達電子工業股份有限公司



SBT 達標 邁向 RE100 與碳中和目標

台達秉持「環保 節能 愛地球」的經營使命，運用電力電子核心技術，企業社會責任策略與業務發展一致，不斷提高產品能效，推動節能方案並推廣綠建築，將經驗擴展到全球各地。

在公司治理面，台達創新研發投入佔營收 9%，營收較去年成長 5.4%，自 2017 年通過科學減碳目標（SBT），藉由自發自用太陽能、廠區自主減碳以及購買綠電與再生能源憑證等方式，2020 年連續 3 年達成 SBT 階段性目標，碳密集度下降達 55%，同時連續 2 年超前呼應全球升溫控制 1.5°C 減排路徑目標。台達更積極承諾 2030 年達成 RE100 及碳中和之目標，2020 年全球據點再生能源比率高達 45.7%，為使目標達成，

跨部門成立綠能小組，挑選環境衝擊低的永續案場評估，並簽訂長期購電協議為主要目標。

在社會面，台達致力打造企業雇主品牌，持續投資創新人才發展方案，為員工打造優質工作場域。另外，為有效發揮社會影響力，台達以普及低碳住行，推廣科學、能源教育及氣候行動三大主軸為社會貢獻己力。

永續發展是利己利人的百年事業，台達以電子電力的核心本業，呼應聯合國永續發展目標（SDGs），並透過跨國界、跨領域的合作擴大影響力，為地球及後代打造永續未來。



台灣十大永續典範企業獎 - 製造業

聯發科技股份有限公司

MEDIATEK

聯發科技

透過全球布局、在地實踐達成永續創新發展

「提升及豐富大眾生活」是聯發科秉持的使命，聯發科致力於讓民眾獲取科技所帶來的經濟與社會機會。去年營收達到台幣 3,221 億元，從 15 名躍升全球第 8 大半導體公司，積極在國際舞台上發揮影響力，為臺灣取得產業話語權，高額研發投資造就世界盃的 5G 前鋒部隊。秉持在地採購原則，去年對臺灣半導體產業的下單金額超過新臺幣 1,500 億元，並在臺灣創造超過一萬位高薪、高知識密集的工作機會。

此外也致力於開創女性友善職場，女性員工比例高於臺灣電子電機相關科系女性畢業生之比率，並開辦竹科最大企業附設幼兒園讓同仁兼顧工作與家庭，在公司治理上也獲得上市公司前 5%

評鑑佳績。此外，透過前端技術降低晶片能耗及體積，共減少 2.94 億度電，相當於 400 座大安森林公園碳吸附量。

此外，亦採用 TCFD 關注氣候相關風險與機會，定期呈報董事會，並要求供應商制定排碳量年減 2% 的目標。社會參與方面，累積投入超過新臺幣 18 億元，致力於深根科技教育，開發教學資源及師培計畫，舉辦「智在家鄉」數位社會創新競賽，提案累計超過 1,100 項，涵蓋全臺 278 個鄉鎮。我們持續透過創新技術，將科技普及化，讓全人類受惠帶來機會，以永續發展的態度持續追求所在產業的領導地位。



台灣十大永續典範企業獎 - 製造業

台灣水泥股份有限公司

瞭望未來，跨代共融



台灣水泥為全神貫注處理人類文明與大自然複雜關係之綠色環境工程公司，張安平董事長認為水泥是人類文明的黏著劑，取之於自然資源，用於文明社會。自工業革命以來，人類發展創造許多無法循環的廢棄物，石油煤炭等能源之使用，快速增加二氧化碳造成地球暖化。

水泥業是全球工業能源消費第三高、二氧化碳排放量全球第二大的行業，台泥責無旁貸，積極降低碳排放量。2019 年台泥主動承諾並成為大中華區第一家完成設定科學基礎減碳目標 (SBT) 的水泥業，加入全球水泥及混凝土協會 (GCCA) 宣布 2050 年混凝土碳中和目標，負責於亞洲區

統籌台灣水泥產業未來 30 年之碳中和路徑；使用最先進之水泥窯協同處理技術，協助城市處理廢棄物與生活垃圾，並積極投入能源事業，打造零廢、綠能永續城市。對人類的未來最重要的，是一個平衡有規律的大自然，是人類生存的 Sine Qua Non，而 Sine Qua Non 是成就一切事務的必要條件。

今年是台泥七十五周年，一直以來肩負造橋者角色，承接歷史、傳承及跨越各種艱困，未來將持續搭建通往下一世代的橋樑，每一步伐與實踐，都正在為了找出人類和大自然共在的 Sine Qua Non 而努力，而行動，是我們的唯一答覆。



台灣十大永續典範企業獎 - 製造業

聯華電子股份有限公司



晶誠所至，永續為開 - 聯電 ESG 實踐

2020 年是聯電成立 40 周年，同時也是新冠肺炎襲捲全球的一年，面對動盪局勢，聯電以積極態度、靈活應變掌握市場動向、維持營運動能，在技術、產能、客戶開發與永續發展各方面尋求成長機會。

2020 年聯電全年獲利達 291 億元，經濟績效表現亮眼，與客戶合作開發醫用、低功耗等特殊製造晶片，為全球永續發展貢獻一己之力，2020 年具低耗能、環境與社會友善的永續性產品貢獻營收達 67%。在追求經營績效的同時，聯電也致力達成 ESG 的平衡實踐：

(1) 環境面 (E) 達成 Green2020 目標，並訂定 2025 目標；同時展望 2050 年，成為全球首家

宣告 2050 淨零碳排目標的晶圓專工大廠；

(2) 社會面 (S)：重視每位工作夥伴，透過人權風險鑑別及相關措施，確保各位夥伴享有健康、友善、安全的樂活職場；社會參與：串聯內外部夥伴發揮影響力，2020 年企業志工投入達 6,425 小時，超過 6 萬人次受益；

(3) 治理面 (G)：持續 7 年名列公司治理評鑑前 5%，更於 2020Q4 成立「ESG 指導委員會」強化永續治理；永續供應鏈：以永續評核、合作專案促進產業綠色升級。聯電深耕企業永續多年，將永續厚植為聯電文化的核心，透過 ESG 實踐我們的永續發展。



台灣十大永續典範企業獎 - 製造業

友達光電股份有限公司



雙軸轉型升級，加值擴散永續影響力

因應產業變化與布局未來，友達啟動 Go Premium&Go Vertical 雙軸轉型計畫，從顯示器出發，加速往高附加價值產品發展；結合 AIoT 提供智慧零售、醫療、育樂、交通及製造領域解決方案。雙軸策略結合永續 EPS 十大目標 (E 環境永續, P 共融成長, S 靈活創新)，在高值化產品同時關注氣候課題、實踐綠色承諾；以靈活創新整合製造變革、智慧生活與普惠能源；並透過多元管道與利害關係人互動共好，期能以轉型策略與永續目標的相輔相成，開創亮麗營運與永續成果。

2020 年有諸多實踐，環境面，連續兩年大幅

減水，單位面積製程用水量下降 35%，導入循環思維，掩埋廢棄物量較去年下降 66%；共融成長面，以 WISH 永續紮根力量，在四大面向含弱勢、社福、員工、志工，挹注資源共籌倡議，2020 年幫助近 5 千名弱勢，超過 7 千位志工參與。靈活創新面，開發綠色產品，大尺寸高規格面板能耗降低 10%，製造效能提升 35%，建置儲能示範電站及促進系統效率最佳化，實踐普惠能源。友達致力 ESG 平衡發展，連續 11 年入選道瓊永續指數，並獲國內外 22 項獎項與評鑑肯定。未來將持續蓄積永續量能，攜手價值鏈夥伴，超越企業社會責任，創造共享價值。



台灣十大永續典範企業獎 - 製造業

遠東新世紀股份有限公司



永續治理大躍進，攜手全民渡疫情

2020 年全球 COVID-19 疫情爆發，遠東新世紀面對全球供應鏈重組、消費習慣改變，與利害關係人「攜手共渡疫情，守護全民健康」，我們以不斷精進改善的信念達成企業永續，制訂永續策略藍圖，設定短中長期目標，以滾動式管理手法帶領企業建構與環境社會共生共榮的商業模式。身為全球綠色回收聚酯領頭羊、全球最大醫療級複合纖維供應商，我們在疫情期間供應臺灣 90% 以上的口罩內層原料，協助全民抗疫；並發展創新抗疫產品，與全球共渡難關。

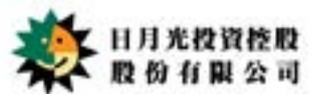
公司治理方面，成立董事會下「企業永續委員會」，並通過《風險管理政策》及《稅務治理

政策》，連續三年獲得公司治理評鑑前 5% 優異成績；財務經營方面，維持產業領導地位，追求長期利益，上市以來每年獲利並分配股利，過去 20 年營收 CAGR 6%；環境方面，強化能資源管理與綠色製程達成環境及企業永續；員工方面，超前防疫部署，守護同仁健康，安排國際知名學院重點培育國際人才，同時攜手供應鏈夥伴共同努力，落實供應鏈永續發展，為利害關係人創造最大價值。2020 年全球飽受 COVID-19 疫情侵擾，遠東新世紀持續致力於推動公益，擴大社會影響力，期望與全民共渡疫情，邁向永續未來。



台灣十大永續典範企業獎 - 製造業

日月光投資控股股份有限公司 邁向永續共贏未來



自 2020 年年初以來，全球因 Covid-19 疫情的肆虐，更加串聯起半導體產業與人類生活的緊密關係。我們為因應極端氣候與地球暖化，積極響應淨零排放與減緩氣候變遷衝擊議題，研發與實踐多元化之低碳能源、智慧電網及高效科技管理專案或系統，目前全球據點已有 11 個廠區 100% 使用再生能源或憑證，占總用電量約 18%。同時在社會責任與全球影響力的使命下，我們於偏鄉學校導入智慧微電網與環境教育，協助學校轉型永續低碳校園。

日月光以「自動化」、「高異質性機器設備整合」與「高異質性微系統封裝整合」三大主軸推動工廠智慧化數位轉型，已完成 18 座智慧工廠，培育超過 500 位自動化工師，累計超過 45 件產學技研專案，期許帶動整個半導體產業鏈的

升級與創新，同時也深知人才是公司重要資產，更是驅動組織成長與企業永續經營的關鍵要素，我們建置即時激勵獎金制度，提高員工對於公司認同感與歸屬感以留住關鍵人才。

為建立緊密的供應商夥伴關係與積極投入供應鏈永續管理，我們頒發「日月光集團供應商永續獎」，引導更多供應商展現積極的永續作為，開拓半導體產業永續發展的未來。

2020 年日月光已連續第五年榮獲道瓊永續指數半導體及半導體設備產業領導者，憑藉整合、擴大與創新三大策略，持續洞悉國際永續趨勢與挑戰，驅動與實踐 ESG 行動方案，積極扮演半導體封裝測試永續領導企業的角色。



台灣十大永續典範企業獎 - 製造業

光寶科技股份有限公司



光電節能最佳夥伴 寶衛環境實踐永續

面對 2020 年全球整體經濟與產業環境嚴峻的挑戰，光寶科技在健全的永續治理體系下逆勢成長，獲利率和每股淨利均創下歷史新高，充分展現光寶積極實踐對環境、社會以及利害關係人的各項承諾的成果。為不負「永續價值鏈的最佳夥伴」使命，2020 年，光寶持續積極響應聯合國永續發展目標 SDGs 與國內外永續倡議。在治理面，直屬董事會之 CSR 委員會自 2020 年起由董事長擔任主席，領導訂定光寶科技 ESG 各面向之年度目標並監督執行。在環境面，以綠色營運與低碳產品為永續策略方針，持續推動氣候變遷與能源管理、水資源管理、廢棄物及回收再利用以及產品綠色設計與管理，以提高能源使用效率，

減少生產對環境之衝擊，並提升氣候韌性。至於社會面，外部公益行動聚焦與核心本業結合，「璞玉計畫」連接產學培育研發新血；光寶創新獎攜手價值鏈驅動科技創新逾二十載後也將轉型為技術取向、且與公司未來發展領域緊密結合之指定命題競賽。

於公司內部則著重員工多元福利與發展，型塑以人為本的公司文化，藉由優質的工作環境、薪獎制度、培訓制度深化人力資本、打造健康職場。光寶深耕 ESG 發展，期許為各方利害關係人創造更永續的價值並發揮綜效，以實踐百年光寶之經營願景。



台灣十大永續典範企業獎 - 製造業

南亞科技股份有限公司



以「創新」驅動「實踐永續發展」

2020 年全球受 COVID-19 侵襲，許多產業面臨嚴峻的經營挑戰，面對如此動盪的外在環境，南亞科技憑藉多年奠基的良好體質與競爭力，在全體同仁全力衝刺下，不畏艱難地創造連續八年獲利的佳績。南亞科技堅守 DRAM 本業，並秉持「創新」的核心理念，以因應瞬息萬變的半導體產業特性。多年來投入的資源，已蓄積豐富的研發經驗及培育優秀的技術團隊，成功轉型且建立獨立自主研發下世代技術與設計下世代產品的能力，正式邁入創新研發、技術自主新紀元。在實踐永續發展上，DRAM 已演進成智慧世代的關鍵零組件，我們研發先進及具高效能的環境友善產品以符合市場及客戶需求，2020 年所銷售的低耗

能產品佔整體營收的 8.4%，協助消費者節省一年約 6 億度電力的消耗，積極扮演低碳產品的生產者。

同時，公司以「創造長期價值」、「緊密夥伴關係」與「實踐正向影響」三大策略，實踐「智慧世代·最佳記憶體夥伴」的願景，並以智慧研發創新基礎，持續強化自身優勢，也攜手上下游合作夥伴往永續經營道路上邁進，為整體環境、社會及經濟的正向發展盡最大力量。



台灣十大永續典範企業獎 - 服務業

玉山金融控股股份有限公司



堅守核心價值，邁向永續發展

1992年玉山銀行誕生，2002年玉山金控成立。玉山創立時就許下「玉山人成為世界一等的公民、玉山成為世界一等的企業公民」之願景，宣示以專家領航、專業經理人經營的體制，矢志打造銀行家的銀行，邁向永續發展。經過近30年努力，深耕CSR基本功，將ESG內化至金融本業，成為變革創新的動能，面對ESG新挑戰。

對於金融業而言，經由責任投資、責任融資及永續金融商品，透過企消金貸款、財富管理、初級市場及次級市場等平台，運用業務往來、資訊揭露及議合等方式，可充分串聯起各行各業與所有人，進而產生巨大ESG影響力，這也是金融業在ESG浪潮中一直被期待擔任重要角色及賦予重大責任的主要原因。

企業投入ESG須跳脫業務競爭的思維，因為ESG不是零和，而是共好，大家要爭的不是商場上的輸贏，而是贏得我們共同的未來。這絕不是一場短期競賽，必須結合各企業、各產業及各國之力，改變原有思維，一起做對的事情，才能達成的長期目標。

未來，玉山將持續以3i策略-創新力 innovation、整合力 integration、影響力 influence 推動ESG，跨越綜合績效、企業社會責任、永續發展的三座大山，共同開創美好的新未來。



台灣十大永續典範企業獎 - 服務業

富邦金融控股股份有限公司



富邦力求突破 重塑 ESG 策略全速奔向綠色

2015 年富邦金控啟動 ESG 願景工程，5 年來持續深化永續作為，然而從氣候災難到疫情危機，衝擊環境跟社會，我們體認到既有永續策略已無法應對迅速變化的世界，適逢富邦 60 周年決定突破框架重新擘劃永續願景，聚焦「低碳、數位、激勵、影響」四大策略，訂定 20 項 2025 年目標，逐步落實。

氣候緊急狀態下，環境是永續首要任務，為加速永續轉型腳步，富邦側重低碳策略，以「Run for Green」為主軸，領先同業五大突破的積極行動，扮演永續領航者，

*突破一：發布臺灣金融業首本 TCFD 報告書

*突破二：國內首家承諾不再投資燃煤比過半的發電廠

*突破三：針對五大高碳排產業，發布投融資承作條件限制

*突破四：擬定永續金融政策，創造富邦 ESG 資金永續力

*突破五：首家臺資銀行簽署永續指數連結貸款

面對疫情同島一命，富邦持續投資資源於社會。對外，疫情關鍵時刻，捐出逾 2 億元支持醫院及地方政府；對內，設立首家企業快篩站並提供確診關懷金；此外，突破以往大幅升級生育補助，現為全台金融業最佳。

決勝永續，勢必得扭轉傳統營運思維，富邦化被動為主動，不斷突破，引領永續轉型浪潮，洞悉永續的風險與機會，攜手價值鏈打造永續美好世界。



台灣十大永續典範企業獎 - 服務業

國泰金融控股股份有限公司



與鄰常在：國泰領航永續金融

國泰以成為亞太區最佳永續金融機構為願景，保險、銀行、資產管理營運三大引擎接軌國際框架，將 ESG 與核心職能結合，2020 年成立國內首家直屬總經理部級專責單位，出具全臺首本 ESG 整合報告書，宣示 RE100，並聚焦氣候、健康、培力三大永續主軸，作為永續長期策略

- 連續三年入選 DJSI 世界指數，永續金融面向產業中全球第一。

- 全臺獨家參與 AIGCC、CDP NDC、CA100+ 等國際倡議，影響議合對象提升 CDP 績效、呼應淨零碳排及投入環境改善工程。

- 以國際分類標準推動五大主題性投融資逾 1.3 兆，更推出首檔永續私募股權基金，創下 IPO 最高金額之 ESG ETF，2021 年更首家進行影響力

投資，投入 500 萬美元。

- 將減碳成效連結金控總經理之績效 KPI，宣示接軌 RE100，人壽、產險取得業界首張碳足跡保單，銀行亦取得個人無擔保貸款之碳足跡、減碳標籤。

- 透過減重比賽捐款協助高齡社區建置太陽能板，首創臺灣再生能源購電合作案，售電收入回饋社區長者。

- Cathay Walker 推動用戶養成運動習慣，累計步數可來回月球 317 趟，SROI 達 6.3。

- 舉辦氣候變遷青年論壇，透過大型議合場域產學合作，培育跨域人才。



台灣十大永續典範企業獎 - 服務業

信義房屋股份有限公司



深耕永續價值，實現共好願景

以「企業倫理」為核心策略的《信義企業集團》，向來秉持「以人為本」的信義精神，力求從本業穩步向前，發想出各種兼顧利害關係人權益的創新做法，企盼在可預見的未來，能成為全球華人居住生活服務第一品牌，長遠則與整體社會、乃至於全人類，共同邁向兼容並蓄的成長高峰。

以願景為核心，我們調和各利害關係人權益，建立信義永續原則做為管理方針，透過信義價值鏈「信、義、倫理」的永續創新，展開「環境、社會、治理、供應鏈管理」策略構面，與環境共生、社會共好，融合倫理治理共創永續價值。我

們致力於企業倫理的提升與理念影響力的發揚，秉持「該做的事、說到做到」的信念，從房仲本業出發，擴及居住生活周邊服務，滿足居住相關需求，成為「美好社區生活的促進者」。信義亦十分重視利害關係人關心議題，持續推動 ESG 發展，以推動「好服務、好工作、好生活」為基礎，藉此滿足利害關係人需求，積極建立未來永續利基，繼而為所有人打造美好幸福的永續新生活。

信義房屋連續 27 年奪得房仲業營收第一的榮耀，證明透過企業倫理的 ESG 經營實踐，義利絕對可以雙成。



台灣十大永續典範企業獎 - 服務業

台灣大哥大股份有限公司



能所不能：攜手利害關係人共創永續未來

以永續核心主張「永續思維，誠信踏實」，佈局 T.I.M.E. (電信、網路、媒體 & 娛樂、電子商務) 多角化經營，以超 5G (Gift, Group, Grit, Green & Greater South East Asia) 策略結合 6C 營運核心，在 2030 心大願景計畫中，發展逾 50 項對應聯合國 SDGs 之短中長期目標，運用創新及科技能量結合公益，全面推動環境、社會、治理相關專案，展現台灣大哥大投身永續的決心及動力。

除自我設定目標外，並用更嚴格國際標準不斷自我檢核，2020 年四度入選 DJSI 世界指數，再列全球電信產業第一名；連 4 年入選 S&P

Global《永續年鑑》，2021 年首獲金獎。在對抗氣候變遷作為上，台灣大哥大明訂 2030 年 IDC 雲端機房 100% 使用綠能、承諾 2040 年達 RE100 總目標，更蟬聯 CDP《氣候變遷》評比最高等級 A。縱使受國際肯定，但台灣大哥大更關注可提升及進步事項，致力成為引領 ICT 產業永續經營的最佳模範，為八大利害關係人打開無限可能，一起「能所不能」。



台灣十大永續典範企業獎 - 服務業

中華電信股份有限公司



中華電信 5G 數位精彩，助臺灣智創永續未來

中華電信領先同業率先 5G 開台，以卓越的技術接軌國際，廣結盟生態鏈。為強化接軌數位經濟能力，推動「躍升 2021」轉型計畫，落實「以客戶為核心」的經營理念，建構「數據驅動」決策模式，推升核心業務表現、開創新興業務，持續投入技術研發，招聘與培育優秀人才菁英，為永續經營奠定關鍵基礎。

除發展各種電信科技應用外，更專注企業永續策略，秉持「永遠走在最前面」精神，確立「數位經濟發動機、創新產業領航員、幸福價值守護者、綠色企業開拓者、社會價值引導員」五大永續支柱，發揮在資通訊產業的優勢，訂定並落實 ESG 行動方案及目標，攜手臺灣企業建立產業生

態鏈，共同創造正面的社會影響力。

為回應全球永續發展議題，以數位包容策略為基礎，於 2018 年率先倡議「5I SDGs」（我愛 SDGs），建構「I 科技、I 環保、I 幫盲、I 學習，及 I 分享」主軸，以企業志工為種子，推動各項行動方案，包括：新世代 AI 青年人才培力行動、運用科技關懷偏鄉弱勢族群，及參與防疫國家隊、結合在地產業及力量，形塑地方創生、攜手供應商串連永續低碳供應鏈，多元深耕各項環境永續作為，以多面向接軌聯合國永續發展目標，展現中華電信連結永續發展目標的具體貢獻



台灣十大永續典範企業獎 - 服務業

中國信託金融控股股份有限公司



引領亞洲，中信金控完成財務碳排量揭露

中信金控以「臺灣第一、亞洲領先」的金融業領導品牌自許，率先同業加入「碳核算金融聯盟 (PCAF)」，為亞洲首家金融機構導入 PCAF 方法學，揭露股票及債券投資、企業融資等業務所產生之碳排量，並分析不同實體風險及轉型風險，對於公司的財務影響；同時，我們擔任 PCAF 亞太區主席及全球核心小組成員，全面在亞洲推動財務碳排量的盤點。為擴大金融影響力，我們修訂永續相關政策，清楚定義 ESG 審核準則、流程與相關議合規定，包括在產品設計開發與業務執行時，檢視標的公司是否善盡環境保護、企業誠信經營及社會責任。我們的努力，也得到了國內外許多獎項的肯定：治理方面，2020 年獲評第七

屆公司治理評鑑前 5%；環境方面，我們積極推動節能減碳，獲聯合國工業發展組織「2020 年全球能源管理卓越獎」；員工照護方面，我們視人才為公司永續發展之關鍵資本。提供平等、多元及安全健康的職場，包括提供專業訓練、自我發展課程及優於勞基法的福利制度；社會參與方面，我們投身社會公益多年，各專案不僅與 SDGs 連結，亦導入 SROI，以貨幣化方法檢視專案在社會、經濟及環境所產生的價值。未來，中信金控將持續從企業內部扎根，朝全球金融業永續典範目標邁進。



台灣十大永續典範企業獎 - 服務業

統一超商股份有限公司

統一超商股份有限公司

超越消費者期待的依賴型服務平台 守護臺灣

統一超商成立超過 40 年，已突破 6,100 店門市，透過優質、多元的服務與商品，守護臺灣。成長的背後亦代表統一超商已與人們生活緊密交織，必須更積極與各方面利害關係人有良好互動，善盡企業公民責任。承繼著以往對 ESG 永續發展的積極推動，持續入選 DJSI 世界指數及新興市場指數成分股，成為食品零售業排名全球第一之企業。我們從永續地球、共好社會與幸福企業願景出發，執行多項永續行動：因應 COVID-19 的爆發，響應政府的政策，販售口罩與隔離衣，並備齊長效期耐保存的防疫食品。為減緩氣候變遷，推出「i 珍食」、「天素地蔬」系列商品，透過價值鏈的控管，逐步達成 2030 年剩食減半之目標。

成立減塑小組，由上而下建立減塑環保商業模式，立下 2050 年完全淘汰一次性塑膠之目標。關注員工成立幸福合作社，藉由內部志工主動關懷或諮商轉介照護員工的心理健康。社會面長期致力於促進健康與福祉、銀髮照護、教育和公益捐款等領域，並以「幾點了咖啡館」專案導入社會投資報酬率方法學，為臺灣第一家出具與年長者照護議題相關 SROI 認證報告書之食品零售業。展望未來，我們期許發揮零售平台的特性，透過創新思維與永續願景，與消費者創造共生共好的零售生態系。



台灣十大永續典範企業獎 - 服務業

中鼎工程股份有限公司



中鼎推動全員 CSR 以核心本業實踐 ESG

中鼎是臺灣第一、全球百大的國際級統包工程公司，秉持以「綠色工程」、「iEPC」、「智慧工廠」及「循環經濟」四大核心本業實踐企業社會責任，在內部推動「全員 CSR」，將優質可靠的工程品質帶到全球需要建設的地方，攜手合作夥伴及協力廠商實踐產業發展與環境保護的平衡，同時扎根全員培育，提供同仁全職涯發展規劃；並透過公共參與、扎根工程教育、在地關懷等方式投入社會共融，於經濟、社會、環境等面向發揮工程影響力，實踐「永續創新綠色工程，友善地球、守護世界」的永續願景。

公司治理面向，中鼎董事會核准通過「中鼎企業社會責任實務守則」，作為推動永續發展的基本規範，持續精進各面向作為，已連續六年入選道瓊永續指數（The Dow Jones Sustainability Indices, DJSI）成分股，為全臺首家，也是唯一入

選的工程服務公司。為提升企業永續性，由「企業永續發展委員會」負責企業社會責任相關活動與制度之決策與推動，並於公司治理委員會下設置執行單位「永續推行小組」，推動公司永續發展相關工作；重大議題之短中長期目標，亦透過小組會議追蹤評估其進度與有效性，並每年向董事會報告。

氣候行動方面，中鼎已將氣候變遷風險管理準則納入公司標準化文件，並向董事會報告；另TCFD中的治理層級有董事會監督，受國際投資人要求填報CDP氣候變遷專案問卷，中鼎在2020年進步至A-評分，名列「Leadership 領導」等級（亞洲企業平均分數為C；全球企業平均分數為C，中鼎表現優於業界平均值）。另中鼎以「綠色工程」核心技術因應環境氣候風險，所有工程全盤考量工程的全生命週期，在工程設計、材料、運輸、施工、使用、拆除等環節採取因應環境風險的永續方案。



台灣十大永續典範企業獎 - 服務業

遠傳電信股份有限公司



遠傳心 5G 推進 ESG 永續新發展

5G 永續策略創造多贏共好

遠傳建構「2025 年永續發展策略藍圖」，以 5G 永續力回應聯合國永續發展目標、關鍵永續議題、風險與機會，結合「精實、轉型、再成長」商業策略，並結合核心技術及大數據、人工智慧、物聯網等「大人物」應用，致力創造公平、包容、連結的資訊社會，發揮產業影響力，創造共好與多贏的社會，達到「生活有遠傳、溝通無距離、人生更豐富」願景。

5G 作為 ESG 永續推進引擎，高速、低延遲、廣連結

隨「遠傳心 5G」正式推出，邁向 5G 新時代同時也成為遠傳推進 ESG 發展的重要引擎，遠傳持續就核心產品 / 服務以科學化方式評估其經濟、

環境、社會效益，發揮核心職能驅動城市及社會邁向永續發展

環境：以核心技術驅動城市及經濟邁向低碳、綠色轉型及永續韌性，開發下水道雲端物聯網智慧監測系統即時預測淹水災情，應變極端降雨、打造全臺第一座 5G 智慧工廠，提高生產良率與產能，推動智慧製造產業鏈升級轉型

社會：在臺東實現全臺第一 5G 遠距診療，提升偏鄉醫療資源及品質；在新北實現全臺第一 5G 糖尿病連續式醫療照護服務，提升糖尿病患者就醫便利性及眼底鏡篩檢率

治理：加速 5G 建設投入，全臺 5G 涵蓋率達 55%，全面開發產業、環境、交通、生活之 5G 大人物解決方案

永續綜合績效

台灣永續典範外商企業獎

按姓氏筆畫排序

決選委員

李世光

召集人

工業技術研究院 董事長
資訊工業策進會 董事長

經濟部
部長

曹添旺

中華經濟研究院
董事長

東吳大學
名譽教授

林建甫

中國信託 首席經濟學家
國立臺灣大學經濟學系 名譽教授

台灣經濟研究院
院長

謝英士

環境品質文教基金會
董事長

國家人權行動計畫
諮詢委員

洪茂蔚

國立臺灣大學國際企業學系所
講座教授

台灣金融研訓院
董事長

評選構面



排序由左至右

獲獎名單

渣打銀行

花王 (台灣)

家福公司

台灣松下電器

聯合利華



台灣永續典範外商企業獎

渣打國際商業銀行股份有限公司



一心做好 始終如一

渣打集團是領先的國際性銀行，跨足全球近六十個最蓬勃發展的市場，並設有八十五個全球客戶服務據點。我們的使命在於透過我們獨特的多元性，推動商業發展和促進繁榮，並且讓我們的傳統和價值透過品牌承諾— here for good (一心做好，始終如一)——展現。

渣打國際商業銀行在全臺擁有近三千位優質人才，為個人與企業客戶提供全方位的服務與創新的產品，立志成為臺灣的首選銀行。在臺灣，渣打集團於 1985 年成立第一家分行。2006 至 2008 年間是渣打在臺灣的跳躍性成長時期。2006 年 11 月渣打集團透過公開市場收購新竹國際商業銀行，不僅樹立在臺灣快速成長的里程碑，並提前目標於 2007 年 7 月完成融合，擴大全臺

服務網絡。2008 年 8 月和 12 月更分別概括承受美國運通銀行在臺分行和亞洲信託投資公司的特定資產負債暨營業部分 (Good Bank)，進一步擴大渣打集團在臺灣的服務網絡，更證明渣打集團深耕臺灣市場的承諾。

渣打銀行以永續經營為企業文化的核心價值，致力成為全球最永續且負責任的銀行，不僅已設置專責永續金融團隊，規劃綠色永續金融發展藍圖，積極透過創新業務與產品規劃推動綠色金融，發揮金融影響力，期許為股東創造價值、為客戶提供優質服務、為臺灣整體經濟共同努力做出貢獻，成為社區內的正面力量，並協助客戶推動永續轉型與持續創新，引領世界朝更永續的方向邁進。



台灣永續典範外商企業獎

花王 (台灣) 股份有限公司

Kao (Taiwan) Kirei – Making Life Beautiful

依循花王集團 ESG 策略「Kirei Lifestyle Plan」，花王 (台灣) 發揮企業核心價值並積極回應集團策略，提出 ESG 實際行動；包含環保面向：綠色產品生命週期、太陽能發電、綠色採購、循環經濟，具體回應環境永續。

社會共融面向：推動兒童清潔安全教育、福爾摩沙 1520 海洋計畫、Eco 環保展、國際兒童環境繪畫比賽及結合企業與品牌力量的公益方案。

公司治理上，從打造微笑心生活～幸福職場出發，並成立 ESG 管理委員會落實集團 ESG 策略。

「Kirei Lifestyle Plan」要追求的不只是外表的潔淨與美麗，更期盼能成為讓自己和他人甚至自然環境更美好的一種內在態度，為提供員工與消費者一種永續生活方式而努力！



台灣永續典範外商企業獎

家福股份有限公司



家樂福 – 每個人都值得最好

家樂福如何營造成為多元夥伴合作的平台(社會企業、非營利組織、地方創生及不同合作夥伴)家樂福自 2018 年推動食物轉型計畫，為了讓”每個人都值得最好的”，從支持產地的小農、攜手與解決社會問題，用創新商業模式的社會企業、和非營利組織共同倡議動物福利，更希望透過影響力讓地方創生的商品能被更多人看見，發掘更多在地的職人精神與特色商品。

為了響應聯合國永續目標中第 12 項目標 - 負責任的消費與生產，家樂福創造一個平台，讓更多共好的事情能夠發生，也希望將這些企業、組織能夠有一個共同交流的機會，彼此分享、交流，

讓永續的議題繼續擴散，影響更多人。

家樂福食物計畫落實循環經濟，同時也直接照顧了許多弱勢家戶，藉由屏東「椰子園」的「老人食物銀行」和續食餐廳，每日將有 152 位長輩及身障者直接受惠，幫助他們免於三餐不繼的飢餓之苦。另推出「口福廚房」則設置在資源最匱乏的雲林縣，續食廚房的設置不但有效的減少糧食的耗損與浪費，每日為沿海鄉鎮的弱勢民眾、獨居老人、身心障礙者及弱勢兒童，提供健康可口的餐食。



台灣永續典範外商企業獎

台灣松下電器股份有限公司

Panasonic

松下信念，百年延續

Panasonic 集團於 1962 年來臺設立第一個生產據點，至本年度邁入第 59 年。

台灣 Panasonic 集團目前包含七家公司，以 Panasonic 全球事業體的「家電冷熱設備公司」、「生活方案公司」、「互聯解決方案公司」、「汽車電子公司」、「機電解決方案公司」五大商品軸為基礎，綜觀人們更好的生活提供創新與前瞻的服務。

創立至今也不間斷地貢獻社會、投注在地資源，藉由與臺灣在地的產、官、學合作，在技術發展、人才培育、環境保護及社會關懷上，皆有

深植人心的優良實績並持續提升我們的社會影響力。展望未來，集團將繼續藉由臺日產業合作模式，引進並開發先端服務和技術，持續為臺灣社會貢獻一己之力，與利害關係人共創下個百年的美好願景。



台灣永續典範外商企業獎

聯合利華股份有限公司



聯合利華永續生活計畫 – 讓永續生活普及化

旗下擁有康寶、多芬、白蘭、凡士林等知名品牌的聯合利華，是全球消費日用品大廠，擁有 400 多個品牌，行銷全球 190 個市場，立足臺灣至今超過三十年。聯合利華始終將永續力視為驅動企業成長的關鍵，並將永續理念融入品牌經營策略，打造以解決社會問題為使命的永續生活品牌。從過去十年「聯合利華永續生活計畫」著重在減半環境足跡、提升消費者健康並改善供應鏈體系中所有人的生活水準，到 2021 年公佈的「聯合利華企業指南針策略」，除了更關注氣候行動，還要兼顧社會公平、健康福祉、多元共融等社會影響力，希望加速實踐聯合國 2030 永續發展目標，在促進人們生活更美好的同時，也立志成為全球永續發展的領導企業。

聯合利華在臺灣以「導入永續採購」、「邁向循環經濟」、「推動多元共融文化」、「擴大社會參與」四大主軸，積極落實企業社會責任。

在永續採購方面，聯合利華所使用的農業原料 95% 已達永續採購標準，旗下立頓茶包 100% 採用來自雨林聯盟認證茶園的茶葉。台灣康寶產品目前 87% 的蔬菜原料已達到永續規範。為了邁向循環經濟，聯合利華以消費者熟悉的經典品牌白蘭出發，在 2019 年推出首支使用 100% 再生塑料瓶身的白蘭洗衣精後，陸續在家庭清潔用品以及個人清潔用品中採用再生塑料瓶身。在多元共融文化上，「性別平等、發揮女力」，「積極賦能支持少數族群」以及「打破刻板印象去標籤化」是聯合利華在臺推動多元共融的三大重點。目前台灣聯合利華女性經理人達 60%，高於全球平均，也連年參與 10 月底舉行的同志大遊行，更透過品牌傳播與倡議，回應不同的社會議題。在社會參與方面，聯合利華長期捐助物資幫助聯合勸募、全民食物銀行、台灣食物銀行聯合會等社福機構，支持零廢棄及反食物浪費，也減輕社福團體的日用品開銷。

永續綜合績效

台灣永續典範大學獎

按姓氏筆畫排序

決選委員

黃榮村

召集人

考試院
院長

教育部
部長

彭双浪

友達光電股份有限公司
董事長暨執行長

台北市電腦公會
理事長
榮獲 2017 年 TCSA「企業永續傑出人物獎」

吳清基

臺灣教育大學系統
總校長

教育部
部長

余俊彥

中鼎集團
總裁

中華民國企業經理協進會
「國家傑出執行長獎」
榮獲 2016 年 TCSA「企業永續傑出人物獎」

黃男州

玉山銀行股份有限公司
董事長

玉山金融控股股份有限公司
玉山銀行股份有限公司
總經理
榮獲 2019 年 TCSA「企業永續傑出人物獎」

邱純枝

東元電機股份有限公司
董事長

東元電機股份有限公司
總經理
榮獲 2020 年 TCSA「企業永續傑出人物獎」

李長庚

國泰金融控股股份有限公司
總經理

國泰世華銀行
總經理
榮獲 2016 年 TCSA「企業永續傑出人物獎」

蔣偉寧

中大學術基金會 董事長
國立中央大學 榮譽教授

教育部
部長

周俊吉

信義房屋
創辦人

信義房屋
董事長
榮獲 2016 年 TCSA「企業永續傑出人物獎」

曾志朗

中央研究院
院士

教育部
部長

評選構面

10%

大學永續
願景與策略

30%

學校治理
績效

20%

社會共融
績效

15%

環境永續
績效

15%

財務規劃
與經營績效

10%

合規或
獎勵事蹟

獲獎名單

清華大學

東海大學

雲林科技大學

慈濟大學

排序由左至右



台灣永續典範大學獎

國立清華大學



自強不息、厚德載物：清華永續、一起執行

國立清華大學創校 110 年，邁入「清華 3.0」階段，將煥發以人為本的理念，以「跨越人文與科技領域、各學院卓越發展、規模適中的世界一流大學」自我定位，以「培養國際一流人才並領先全球學術研究」為願景，朝向「世界領導型大學」的目標前進。促進清華一流的學術研究成果發揮社會影響力，並與世界接軌，提升國際化，實現清華校訓「自強不息，厚德載物」所揭櫫的永續發展目標。其核心理念在於發揮「行勝於言」的行動力，從大學核心能力出發，以行動回應人類永續發展議題。一切校務治理皆符合法規要求，落實多元與平等的職場倫理，獎勵教師在研究、教學、輔導、社會實踐等多元傑出表現。在學術

的表現上，清華在 QS 世界大學排名 180 名，在教師人數少於一千人的學校中全球排名第五。落實節能減碳的校園永續方案，以「清華永續、一起執行」號召師生實踐永續，從教師研究、教學、學生研究、活動和創業等投入永續發展的行動方案。並以「城鄉共好、社會永續」為目標，推動大學社會責任計畫；提倡「校園就是一個生活實驗室」鼓勵學生在校園營造永續生活與創發永續方案。因此，在 2021 年泰晤士報世界大學影響力排名中，清華躍升至全國第三，居於全球 201 至 300 名之間。



台灣永續典範大學獎

東海大學



THU 永續角色 - 創造大學與社區的共享價值

東海大學長期關注永續發展議題，深切瞭解教育是實現永續發展的基石，有品質的教育更能夠為個人、社區與國家帶來福祉。學校近年積極推動各項永續議題的倡議與行動，在各項評比上屢創佳績。

東海大學深知大學的社會責任，積極落實「在地連結」核心精神，協助在地社區解決社會問題，成立大學社會責任策略發展委員會與推動辦公室，讓資源與推動產生更大綜效。在校務發展規劃中，明確指出以「經濟永續、生態永續、社會永續與文化永續」作為推動永續發展的四大目標。在四大永續目標的實踐上，身為「一所具有深厚博雅底蘊的創新卓越大學」，東海大學透過教育、研究、組織環境與外部合作等四大做法，攜手利

害關係人，共同累積創研能量，建立多元合作平台與可持續運作機制，以辨識理解與回應實踐聯合國永續發展目標（UN SDGs），解決人類面臨的永續發展的各項問題，發揮學校對社會的貢獻與影響力的具體實踐。

永續發展是當前人類面臨最大的挑戰，東海大學突破傳統大學教育的學術框架，帶領學生走入社區，從第一線洞察社會與環境的問題。永續典範大學是肯定更是責任，我們希望在學校所孕育的永續種子，能終身懷抱關懷社會的熱情、思維與行動力，為社會的問題帶來各種創新的想法與行動，創造大學與社區的共享價值，肩負起永續典範大學的使命與社會責任。



台灣永續典範大學獎



國立雲林科技大學

以創新教學與產業對接為特色的國際知名大學

國立雲林科技大學藉由教育與知識力量促進經濟、社會、環境的永續性為願景，以永續精神融入特色化、學術化、產學化、國際化、智慧化之五化策略，朝向「以創新教學與產業對接為特色的國際知名大學」。

在治理面，獲「2020THE 世界大學影響力排名」全球第 301-400 名、「2020 全球新興經濟體大學排名」全球第 201-250 名、及 2020TCSA 台灣企業永續獎六項獎項；在經濟面，業務總收入為 27.1 億元、政府補助收入為 13.1 億元、學生就業率達 96% 及學生畢業後一年平均薪資為 4.2 萬、產官學合作金額達 12.7 億元；在環境面，獲

「2020 世界綠色大學」全球第 74 名、五棟綠建築及綠地面積占校地 79%、能源耗用量減少 0.4%、優先採購及綠色採購金額達 3,822 萬元；在社會面，獲 2020「天下 USR 大學公民調查」公立技專院校第 2 名、學術論文發表 685 篇、投入 1,014 萬元執行社會共融與地方創生、學生國內外獲獎 82 件、學生助學措施受惠金額為 5,854 萬元。該校持續以教育為本 (SDG4)、多元夥伴關係為輔 (SDG17)，極力擴展學校在聯合國 17 項 SDGs 之全球影響力，師生齊力促進社會共融，善盡大學社會責任。



台灣永續典範大學獎

慈濟學校財團法人慈濟大學



由公部門及全球慈濟人護持之「公立」大學

「以教導培育為基礎，重視利他人文的典範大學」是慈濟大學教育目標，朝「慈濟人文與學術專業薈萃的典範大學」之願景努力。慈濟大學為佛教慈濟慈善基金會所支持，自創校學雜費收入僅占支出二成，慈濟學校法人及醫療基金會每年挹注近五成經費支持本校。捐款來自海內外十方大德，加上政府部會經費支持，故該校並非一般的私立大學，亦非國立大學，而是由公部門及全球慈濟人護持之「公立」大學。2020年新冠肺炎疫情肆虐，該校師生與台北慈濟醫院及中研院成功研發新冠肺炎 IgM/IgG 雙抗體檢測試劑，10分鐘就可驗出初、中、後期感染者，07月通過衛生福利部防疫專案核准製造。2020年底前量產出

貨 13 萬劑，以非營利性質將此試劑送往醫療資源及檢驗量能較缺乏的國家。該校優良學風、教風與校風，教育成果深獲各界的肯定。2019年除第二週期校務評鑑全數通過外，榮獲教育部生命教育特色學校、連續四年榮獲教育部反毒績優學校、行政院國家永續發展獎—教育永續發展獎、2019年遠見雜誌「台灣最佳大學排行榜」私立大學第09名、2019年泰晤士世界大學影響力排名，更榮獲全球第67名，全臺第01名的佳績，實為本校自創校以來用心辦學力求優質教育品質的成果展現。

07

永續單項績效

氣候領袖獎



評選構面

25%

氣候變遷造成
企業經營風險
與機會之評估與因應

25%

企業核心本體
及供應鏈之溫室氣體
管理策略與作法

10%

氣候調適減緩
相關資訊之查
證、揭露透明
度與溝通方式

20%

減緩作為
(含減碳目標與路徑圖、
措施與績效)

20%

調適作為
(含風險鑑別
與應變管理)

非製造業

按姓氏筆畫排序

決選委員

王寶貫

召集人

中央研究院
院士

中央研究院環境變遷研究
中心 特聘研究員兼主任

吳俊傑

國立臺灣大學大氣科學系
講座教授兼理學院院長

科技部自然科學及永續研
究發展司 司長

陳于高

中央研究院環境變遷中心
特聘研究員兼主任

中央研究院永續科學中心
執行秘書

林鎮洋

國立臺北科技大學
水環境研究中心主任

國立臺北科技大學
研發總中心主任

彭啟明

天氣風險管理開發公司
總經理

台灣防災產業協會
理事長

獲獎名單

宏碁公司
中華航空
玉山金控

中華電信
台灣大哥大
中華開發金控

國泰人壽
元大金控
遠傳電信

星展銀行

依名次排序，由上而下再由左至右

製造業及能源產業

按姓氏筆畫排序

決選委員

沈世宏

召集人

台灣淨零排放協會理事長

行政院環境保護署 署長

李堅明

台灣綜合研究院
副院長

台灣低碳社會與綠色經濟
推廣協會 理事長

周桂田

國立臺灣大學社科院風險
社會與政策研究中心 主任

臺灣大學社科院風險社會
與政策研究中心 執行長

趙宏耀

中華民國能源技術商業同
業公會 理事長

ASHRAE 台灣分會
理事長

談駿嵩

國立清華大學化工系
榮譽退休教授

台灣碳捕存再利用協會
理事長

獲獎名單

台達電子
台灣水泥
中鋼公司

日月光投控
友達光電
光寶科技

亞洲水泥
東元電機
南亞科技

中石化

依名次排序，由上而下再由左至右

水資源領袖獎



評選構面

25%

水資源規劃管理
及風險調適策略

25%

水足跡揭露透明度
與溝通方式

25%

用水規劃及
減量措施與績效

25%

廢水處理回收
與排放措施

按姓氏筆畫排序

決選委員

李鴻源

召集人

國立臺灣大學
土木工程學系水利組 教授

內政部
部長

陳建志

臺北市立大學地球環境暨
生物資源學系 退休教授

臺北市立大學地球環境暨
生物資源學系 系主任

楊偉甫

臺灣電力公司
董事長

經濟部
常務次長

鄭道明

朝陽科技大學
校長

財團法人技專校院入學測
驗中心基金會 董事

賴建信

經濟部水利署
署長

臺灣災害管理學會
理事長

獲獎名單

中鋼公司

群創光電

台灣中油

友達光電

中石化

依名次排序，由上而下再由左至右

循環經濟領袖獎



評選構面

25%

商業模式或
設計製造之創新性

25%

經濟效益

25%

環境效益

25%

社會效益

決選委員

按姓氏筆畫排序

武東星

召集人

國立暨南國際大學
校長大葉大學
第六、七任校長

周珊珊

國立陽明交通大學環境科技
及智慧系統研究中心 執行長台灣水務產業發展協會
秘書長

楊之遠

國立臺灣大學
農業經濟學系 副教授環保署科技顧問室
主任

林錕松

元智大學化學工程與材料
科學系特聘教授暨研發長經濟部技術處中央型及桃
園市地方型 96-110 年度
SBIR 計畫審查委員

劉志成

國立臺灣科技大學
教授兼副校長教育部大學社會責任實踐
計畫 (USR) 「行動工程師
培育計畫」主持人

陳宗弘

優力國際安全認證公司
副總裁暨總經理

台灣惠普資訊科技股份有限公司 服務事業群 總經理

獲獎名單

台積公司
台達電子
友達光電
光洋應材光寶科技
台灣鋼聯
群創光電
南亞科技中鋼公司
中石化
台灣水泥
遠東新世紀日月光投控
台灣中油
永豐餘投控
正隆公司

依名次排序，由上而下再由左至右

人權領袖獎

評選構面

20%

制定並落實人權
保障政策與聲明

30%

營造尊重員工權利
與尊嚴之職場環境
與創新作為

25%

支持及推動國內外人權
保障相關之規範與倡議

25%

公開揭露推動人權
保障的進展狀況

決選委員

蕭新煌

召集人

總統府
資政中研院社會所
特聘研究員兼所長**周碧瑟**人權教育基金會
董事長教育部人權教育委員會
委員兼宣導推廣組召集人**曾威凱**宏光展法律事務所
律師台北律師公會
律師公益事務委員會主委**黃崑立**人權公約施行監督聯盟
執行委員國立陽明大學
學務長

獲獎名單

力成科技

供應鏈領袖獎



評選構面

20%永續供應鏈
管理 / 目標**20%**篩選供應商
之永續準則**30%**

供應商風險 / 衝擊評估機制

30%

執行成效與精進作法

決選委員

林義夫

召集人

工商協進會
顧問經濟部
部長**李柏峯**美國供應鏈管理專業協會
(CSCMP) 台灣圓桌會 會長台灣國際物流暨供應鏈協會
(TILSCA) 副理事長**黃志彬**國立交通大學環境工程研究所
終身特聘教授

國立交通大學 副校長

樊國恕台灣循環經濟與創新轉型協會
理事長行政院環保署科技顧問室
主任**賴樹鑫**台灣永續供應協會
理事長國際採購與供應管理聯盟
董事會成員
中華採購與供應管理協會
榮譽理事長

獲獎名單

台積公司
台灣水泥
友達光電
台灣大哥大中華電信
鴻海精密
遠傳電信
日月光投控南亞科技
光寶科技
聯發科技
群創光電

宏碁公司

依名次排序，由上而下再由左至右

社會共融領袖獎



評選構面

20%

社會共融
目標與願景

20%

發揮企業核心能力
促進社會共融

30%

推動方式與創新作為
及對企業之價值

30%

創造社會效益與影響力

大學及醫院

決選委員

按姓氏筆畫排序

蔣丙煌

召集人

國立臺灣大學食品科技研究所 終生特聘教授

行政院 政務委員
衛生福利部 部長

林茂生

富邦金控品牌管理暨公關處
處長兼企業永續部部長

富邦金控
資深協理

曹平霞

亞太青銀共創協會
理事長

代表台灣在義大利米蘭
舉行的社會企業論壇

湯治亞

遠東百貨股份有限公司
管理本部副總經理暨財務長

東吳大學 法律碩士

劉麗惠

台灣大哥大永續暨品牌發展 副總經理 (主責公共關係、永續發展及品牌活動)
臺灣電視公司 副總經理

獲獎名單

東海大學

清華大學

高醫大中和醫院

淡江大學

依名次排序，由上而下再由左至右

服務業及資通傳播業

決選委員

按姓氏筆畫排序

徐興慶

召集人

中國文化大學
校長

臺灣大學日本語文系
兼任教授

丘昌泰

國立臺北大學
特聘教授

中華知識產學合作交流協會
理事長

李紹齡

台灣世界展望會
代理會長

奧美廣告
業務總監

張淑卿

中華民國老人福利推動聯盟
秘書長

臺灣大學公共衛生學院
兼任助理教授

廖敏榮

國際同濟會臺灣總會
總會會長

醒吾科技大學
講師

獲獎名單

信義房屋
統一超商

台灣大哥大
中華電信

安心食品
和泰汽車

精誠資訊
遠傳電信

依名次排序，由上而下再由左至右

金融及保險業組

決選委員

按姓氏筆畫排序

劉慶中

召集人

臺北市政府客家委員會
顧問

國立屏東教育大學
校長
行政院客家委員會
主委

單驥

國立中央大學
終身榮譽教授

行政院經建會
政務副主委

陳盈州

勤業眾信聯合會計師事務所
永續發展服務負責人

勤業眾信聯合會計師事務所
執業會計師

林東播

中華民國職工福利發展協會
理事長

新竹市政府社會局
顧問

鄭信真

中華社會福利聯合勸募協會
理事長

台灣公益團體自律盟
理事長

獲獎名單

玉山金控
中國信託銀行

中華郵政
第一銀行

合庫金控
渣打銀行

中國人壽
永豐金控

依名次排序，由上而下再由左至右

製造業及能源產業組

決選委員

按姓氏筆畫排序

陳美伶

召集人

中信金融管理學院
講座教授

行政院政務委員
兼國家發展委員會主任委員

李宜樺

資誠永續發展服務公司
董事長

資誠聯合會計事務所
主持會計師

鄭家鐘

台新銀行文化藝術基金會
董事長

中國電視公司
總經理

李翼文

國際扶輪台灣總會
理事長

台灣區教育用品公會
第 16、17、20、21 屆理事長

羅紀琮

中央研究院經濟研究所
兼任研究員

衛生福利部全民健康保險
爭議審議會 委員

獲獎名單

台灣水泥
東元電機
聯發科技

鴻海精密
佳世達集團
日月光投控

友達光電
台灣中油
南亞科技

亞洲水泥
中強光電

依名次排序，由上而下再由左至右

性別平等領袖獎



評選構面

30%

制定並落實性別平等
相關政策與措施

30%

營造性別友善職場環境

20%

性別賦權平等
展現及創新作為

20%

公開揭露推動性別
平等的進展狀況

決選委員

按姓氏筆畫排序

劉怡均

召集人

慈濟大學
校長

慈濟大學
副校長

王怡心

會計研究發展基金會
董事長

國立臺北大學會計學系
教授

黃煥榮

臺北市立大學
社會暨公共事務學系 副教授

行政院性別平等會
委員

李安妮

中央研究院中山人文社會科
學研究所副研究員

行政院性別平等會委員
及分工小組召集人

楊培珊

國立臺灣大學社會工作學系
教授

國立臺灣大學社會工作學系
教授兼系主任

獲獎名單

渣打銀行
聯合利華
吉立亞醫藥

王道銀行
第一銀行
台灣中油

友達光電
永豐金控
力成科技

玉山金控
富邦 momo
勤業眾信

依名次排序，由上而下再由左至右

資訊安全領袖獎



評選構面

30%

政策與人員管理

40%

設施與實體管理

30%

溝通與持續管理

決選委員

李德財

召集人

中央研究院資訊科學研究所
客座講座
高等教育評鑑中心基金會
董事長

中央研究院資訊科學研究所
特聘研究員兼所長

毛敬豪

資策會資安所
所長

行政院資通安全會報技術
服務中心 經理

陳正然

中華民國
無任所大使

公廣集團華視公司
總經理

吳宗成

國立臺灣科技大學資訊管
理系 特聘教授

國立臺灣科技大學管理學
院 院長
中華民國資訊安全學會
理事長

黃勝雄

台灣網路資訊中心
董事暨執行長

台灣網路資訊中心
董事長暨執行長

吳明蔚

奧義智慧科技
共同創辦人

以色列商 Verint
台灣總經理

獲獎名單

台積公司
聯發科技
中華電信
永豐金控

台北富邦銀行
漢翔航空工業
第一銀行
新光人壽保險

關貿網路
國泰世華銀行
玉山金控
華南銀行

南亞科技

依名次排序，由上而下再由左至右

創新成長領袖獎



評選構面

30%

創新價值與文化

30%

創新經營與管理

40%

創新效益與推廣

服務業及資通傳播業

決選委員

徐爵民

召集人

國立清華大學
榮譽教授

台灣雲端物聯網產業協會
理事長

沈柏延

中華民國資訊軟體協會
理事長

大同世界科技公司
總經理

林道通

國立臺北大學資訊工程系
特聘教授

國立臺北大學
代理校長

羅仁權

國立臺灣大學電機工程學系
何宜慈講座教授暨終身特聘
教授

國立中正大學
校長

范錚強

國立中央大學資訊管理學系
特聘教授

經濟部
科技顧問

獲獎名單

台灣大哥大
中鼎工程

遠傳電信
中華電信

遠東百貨
和潤企業

崇越科技

依名次排序，由上而下再由左至右

金融及保險業組

決選委員

按姓氏筆畫排序

李瑞倉

召集人

中華投資(股)公司
董事長

行政院金融監督管理委員會
主任委員

李建興

義守大學財務金融學系
教授 兼 EMBA 執行長

高雄市投資與創新管理學會
理事長

許永欽

普華商務法律事務所
資深顧問律師

行政院金融監督管理委員會
副主任委員

許秉瑜

國立中央大學管理學院
院長

國立中央大學
國際長

劉文正

中華公司治理協會
常務理事

中華公司治理協會
理事長

獲獎名單

中國人壽
集保結算所
玉山金控
富邦產險

國泰產險
國泰投信
台新金控
第一銀行

台北富邦銀行
中國信託銀行
永豐金控
元大金控

合庫金控
元大期貨

依名次排序，由上而下再由左至右

製造業及能源產業組

決選委員

按姓氏筆畫排序

楊弘敦

召集人

國立中山大學物理系
講座教授

科技部
部長

王金來

宏鍊管理顧問有限公司
董事長

安永聯合會計事務所
所長

呂正華

經濟部工業局
局長

經濟部工業局
副局長

李怡志

政治大學新聞系
助理教授

財團法人中央通訊社
董事

張麗真

中華民國證件期貨市場發展
基金會 總經理

行政院金融監督管理委員會
證券期貨局 代理局長

陳錦稷

中信金融管理學院
企業管理學系 教授

中央政府公共債務管理
委員會 委員

獲獎名單

聯發科技
台灣水泥
友達光電
英業達
日月光投控

華邦電子
群創光電
大銀微系統
力成科技
台灣中油

華夏海灣塑膠
元太科技
葡萄王生技
漢翔航空工業
南亞科技

遠東新世紀
台灣松下電器

依名次排序，由上而下再由左至右

透明誠信領袖獎



評選構面

25%

企業透明誠信
政策與宣示

25%

企業治理程序
完整與透明

25%

企業治理機制
精進創新作為

25%

企業經營法遵
與誠信之落實

決選委員

按姓氏筆畫排序

王儷玲

召集人

國立政治大學風險管理與
保險系 特聘教授

行政院金融監督管理委員會
主任委員

余致力

僑光科技大學
校長

行政院中央廉政委員會
委員

林志潔

金融消費評議中心
董事長

國立教通大學科技法律學院
特聘教授

朱景鵬

東華大學共行政學系歐盟
莫內 講座教授兼副校長

行政院
研究發展考核委員

柯麗鈴

法務部
主任秘書

臺中、基隆、金門地檢署
檢察長

李復甸

中華民國仲裁協會
理事長

第四屆 監察委員
第六屆 立法委員

蔡昌憲

國立清華大學科技法律研究所
教授兼科技管理學院 EMBA 主任

金融監督管理委員會
訴願審議委員會委員

獲獎名單

遠傳電信
新鼎系統

中鼎工程
台灣大哥大

友達光電
中強光電

聖暉工程
安心食品

依名次排序，由上而下再由左至右

人才發展領袖獎



評選構面

25%

員工職涯發展
及人才培育與留任

25%

員工幸福感

25%

員工勞動人權

25%

參與社會人才培育

大學及醫院

決選委員

按姓氏筆畫排序

林聰明

召集人

南華大學
校長

教育部
政務次長

池祥麟

國立臺北大學全球變遷與
永續科學研究中心 主任

國立臺北大學商學院
院長

盧秋玲

國立臺灣大學管理學院
國際企業學系 教授

國立臺灣大學國際企業
學系暨研究所 教授

鍾文雄

104 人力銀行
資深副總經理暨人資長

信義房屋股份有限公司
人力資源部執行協理

獲獎名單

臺北醫學大學

秀傳紀念醫院

依名次排序，由上而下再由左至右

非製造業及能源產業

決選委員

按姓氏筆畫排序

吳志揚

召集人

元智大學校長

國立中正大學
校長兼講座教授

林瑞珠

國立臺灣科技大學
人文社會學科 特聘教授

國立臺灣科技大學
人文社會學科 特聘教授

李誠

國立中央大學
人力資源管理研究所 教授

中華經濟研究院
副院長

張心悌

國立臺北大學
法律系 教授

證券投資人暨期貨交易人
保護中心 董事長

陳文淵

國立勤益科技大學
校長

國立勤益科技大學
電資學院院長

熊震寰

中原大學產業學院
院長

德記洋行股份有限公司
董事兼總裁

獲獎名單

元大金控
崇越科技
渣打銀行

玉山金控
遠傳電信
新光人壽保險

國泰世華銀行
104 資訊科技
中國信託銀行

國泰投信
中國人壽

依名次排序，由上而下再由左至右

製造業及能源產業

決選委員

按姓氏筆畫排序

江漢聲

召集人

天主教輔仁大學
校長

天主教輔仁大學
醫務副校長

張國恩

國立臺灣師範大學資訊教育
研究所 講座教授

國立臺灣師範大學
校長

陳長仁

崑山科技大學機械系
教授兼系主任

台灣綠色科技產業聯盟
秘書長

楊慶煜

國立高雄科技大學
校長

教育部技職校院南區區域
教學資源中心 執行長

劉美葵

1111 人力銀行
副董兼總經理

1111 人力銀行總經理

獲獎名單

台達電子
聯發科技
友達光電
鴻海精密

南亞科技
力成科技
台灣中油
中鋼公司

遠東新世紀
台灣水泥
華邦電子
漢翔航空工業

台灣松下電器

依名次排序，由上而下再由左至右

創意溝通領袖獎



評選構面

30%

利害關係人鑑別
與關鍵議題分析

40%

創意溝通策略與作法

30%

溝通效果評估與績效

非製造業

按姓氏筆畫排序

決選委員

陳振遠

召集人

義守大學
校長

國立高雄第一科技大學
校長

李濤

關懷台灣文教基金會
董事長

TVBS 2100 全民開獎
主持人

高志明

義美食品
總經理

國際廣告協會中華民國分會
理事長

溫慕堯

台灣行銷傳播專業認證協會
理事長

創意數位
執行長

黃素娟

經濟日報
社長

聯合晚報
社長

獲獎名單

中華電信
台灣大哥大
中國信託銀行

玉山金控
王道銀行
台新金控

元大金控
富邦 momo
遠傳電信

依名次排序，由上而下再由左至右

製造業及能源產業

按姓氏筆畫排序

決選委員

林聖芬

召集人

國立清華大學科技管理學院
服務科學研究所副校長

中國時報
發行人

梁寶華

工商時報總編輯
兼任數位創新部總經理

財訊雙周刊
總編輯

李天行

輔仁大學商學研究所
特聘教授

輔仁大學
副校長

李天祥

崑山科技大學
校長

崑山大學
副校長

張世熙

崑山科技大學資訊傳播系
副教授兼學務長

崑山科技大學創意媒體學院
院長副教授

獲獎名單

台灣水泥
台灣松下電器

台灣中油
台灣電力公司

友達光電

依名次排序，由上而下再由左至右

08 永續報告

總召集人 | 顧洋

國立臺灣科技大學化工系 講座教授

核心決選委員

* 按姓氏筆畫排序，由左至右，由上而下

環境面

葉欣誠

召集人

臺灣師範大學
環境教育研究所 教授

行政院 政務委員
行政院環境保護署 副署長

林財富

國立成功大學 研發長

國立成功大學環境資源研究
管理中心 主任

胡憲倫

國立臺北科技大學環境工程
與管理研究所 特聘教授

亞洲生產力組織 主任專家

高志明

國立中山大學環境工程研究所
講座教授兼所長

科技部環境工程學門 召集人

張嘉修

國立成功大學
化學工程學系 教授

臺灣綠能發展學會 理事

關蓓德

國立臺灣大學環境工程學研
究所 所長兼教授

中興工程顧問 工程師

治理面

黃振豐

召集人

淡江大學會計學系 教授

淡江大學會計學系
系主任暨所長

周雨田

中央研究院經濟研究所
研究員

福特漢姆大學商學院
客座教授

周麗芳

國立政治大學財政學系
教授

臺北市 副市長

范建得

國立清華大學
科技法律研究所 教授

行政院外交部諮詢委員

郭財吉

國立臺灣科技大學工業管理系
教授

科技部自然科學及永續研究
發展司大地科領域永續學門
複審委員

陳春山

國立臺北科技大學
智慧財產權研究所 教授

公共電視文化事業基金會
董事長

社會面

陳宥杉

召集人

國立臺北大學商學院
特聘教授兼院長

台灣管理學會 秘書長

申永順

馬偕醫學院高齡福祉科技研
究所 副教授兼學務長

行政院環境保護署產品碳標
籤審議委員會 審查委員

江惠櫻

慧與科技 (HPE) 企業系統事業群
/ 企業永續環境管理部 資深協理

惠普科技 (股) 公司環保事務
處北亞區 經理

陳永仁

臺北市立大學衛生福利系
副教授兼系主任

臺北市 副市長

湯京平

國立政治大學政治學系特聘教授
兼社會實踐辦公室執行長

政府服務 (品質) 獎 評審

蘇雄義

東吳大學企業管理學系
教授

東吳大學企業管理學系供應
鏈與物流管理研究所 召集人

永續報告

決選委員

* 按姓氏筆畫排序，由左至右，由上而下

大學

顧洋

召集人

國立臺灣科技大學化學工程學系 講座教授

江惠櫻

慧與科技 資深協理

吳思聰

力成科技 企業社會責任室 部經理

呂盈潔

國泰金控企業永續辦公室 經理

李宛蓉

遠傳電信企業永續責任處 經理

沙益民

遠東新世紀 董事長辦公室 協理

周麗芳

國立政治大學 財政學系 教授

胡憲倫

國立臺北科技大學環境工程與管理研究所 特聘教授

陳丹妮

信義房屋 策略長室 執行經理

湯京平

國立政治大學 政治學系 特聘教授

黃立聰

東元電機 董事會 董事

葉欣誠

國立臺灣師範大學 環境教育研究所 教授

關蓓德

國立臺灣大學環境工程學研究所 教授兼所長

地方政府機關自願檢視報告

林慶隆

召集人

監察院審計部 前審計長

申永順

馬偕醫學院高齡福祉科技研究所 副教授兼學務長

行政院環境保護署產品碳標籤審議委員會 審查委員

吳欣修

內政部營建署 署長

臺南縣政府 課長

陳永仁

臺北市立大學衛生福利系 副教授兼系主任

臺北市 副市長

賀陳旦

生態工法基金會 董事長

交通部 部長

顧洋

國立臺灣科技大學化學工程學系 講座教授

臺灣綜合研究院 副院長

永續報告

評選構面

企業、大學、醫院及政府機關（構）之 永續報告或社會責任報告

65%

企業永續報告書

40% 完整性

35% 可信度

25% 溝通性

35%

多元媒體的應用及內容品質

10% CSR 專區完整性

30% 網頁管理與即時更新

25% 電子版報告書與關鍵資訊連結

10% 多元媒體展現

25% 溝通回饋管道與社群網路互動

地方政府機關自願檢視報告

85%

政府機關出版之地方自願檢視報告 (VLR)

40% 完整性

35% 可信度

25% 溝通性

15%

多元媒體的應用及內容品質

20% SDGs / 永續發展專區完整性

20% 網頁管理與即時更新

20% 電子版報告書與關鍵資訊連結

20% 多元媒體展現

20% 溝通回饋管道與社群網路互動

09 志工評審員招募說明

為使本獎評選活動更加客觀、公平、公正、嚴謹，並擴大全民參與企業永續議題、建立臺灣 CSR 制度與水準及培育企業永續種子人才，財團法人台灣永續能源研究基金會自 2015 年起特辦理「企業永續菁英培訓班」，希冀廣納各界專業人士投入企業永續報告評比工作，以促進企業永續報告品質提升、深化永續資訊揭露之內涵。

經培訓及試評合格之學員即具備評審員資格，得由「TACS 台灣企業永續學院」聘任為各級評審員，並參與當年度「TCSA 台灣企業永續獎」之評審工作。累計至 2021 年 7 月底止，共計已辦理 90 期企業永續菁英初階、進階及前瞻班課程，共培訓 6,066 人次，1,656 位志工評審員。透過系列課程的辦理有效提升產業及學界 CSR 培訓之風氣、持續散播永續量能。

受聘之志工評審員將於本獎評選流程中協助永續報告書獎及綜合績效獎之初審工作，在評分的過程中除可學習評估報告書品質優劣及研討報告書撰寫架構外，也能藉由觀摩各界績優案例、分析產業執行經驗以提升永續知能、掌握 CSR 趨勢。

2021 第十四屆台灣企業永續獎邀請 556 名來自產學研各界的志工評審員與 246 位知名專家學者，合計 802 位的龐大評審團共同參與評選，除了大幅提升獎項評選過程之公平公正性外，亦企盼能成功達到推動社會大眾關注企業永續發展議題的目標。

志工評審員名單

姓名	等級	服務單位
孟慶君	銀級卓越評審員	中鋼運通股份有限公司
潘睦舜	銀級卓越評審員	財團法人台灣綠色生產力基金會
莊英傑	銀級卓越評審員	神準科技股份有限公司
方怡雯	銅級績優評審員	勤業眾信聯合會計師事務所
王榆宣	銅級績優評審員	屏科大
王霞玲	銅級績優評審員	社團法人中華民國財金智慧教育推廣協會
田彥章	銅級績優評審員	富邦人壽保險股份有限公司
石美容	銅級績優評審員	瑞助營造(股)公司
任皇珠	銅級績優評審員	華信航空
何凱彰	銅級績優評審員	元晶太陽能科技股份有限公司
吳京玲	銅級績優評審員	台灣高速鐵路股份有限公司
吳建崑	銅級績優評審員	英業達股份有限公司
吳貞樺	銅級績優評審員	日月光半導體製造股份有限公司
李佳錦	銅級績優評審員	財團法人成大研究發展基金會
李宗霖	銅級績優評審員	國立臺灣大學
李欣芸	銅級績優評審員	毓豐投資股份有限公司
李曉雯	銅級績優評審員	力成科技股份有限公司

姓名	等級	服務單位
周家弘	銅級績優評審員	國立高雄科技大學
林佳薰	銅級績優評審員	聯合再生能源股份有限公司
林念璟	銅級績優評審員	東元電機股份有限公司
林青世	銅級績優評審員	國立高雄科技大學
林春妙	銅級績優評審員	臺灣玻璃工業股份有限公司
林指	銅級績優評審員	國立政治大學
林儀宣	銅級績優評審員	未提供
林憶樺	銅級績優評審員	南臺科技大學
胡志宏	銅級績優評審員	開元食品工業股份有限公司
唐郁淳	銅級績優評審員	未提供
徐婉芝	銅級績優評審員	國泰建築經理股份有限公司
郝嘉瑩	銅級績優評審員	頂傑管理顧問股份有限公司
張明琴	銅級績優評審員	弘光科技大學
張家豪	銅級績優評審員	遠東百貨股份有限公司
張智正	銅級績優評審員	未提供
張椿錫	銅級績優評審員	京元電子股份有限公司
張靜盈	銅級績優評審員	財團法人佛教慈濟慈善事業基金會

姓名	等級	服務單位
粘彤	銅級績優評審員	國立師範大學
陳又銘	銅級績優評審員	環泰企業股份有限公司
陳富明	銅級績優評審員	光寶科技股份有限公司
溫玉玲	銅級績優評審員	力成科技股份有限公司
黃美英	銅級績優評審員	台灣檢驗科技股份有限公司
黃淑敏	銅級績優評審員	松翰科技股份有限公司
黃筱婷	銅級績優評審員	台灣汽電共生股份有限公司
楊芊芊	銅級績優評審員	台新金融控股股份有限公司
楊益婧	銅級績優評審員	日月光半導體製造股份有限公司
楊琇茜	銅級績優評審員	勤美股份有限公司

姓名	等級	服務單位
楊婷雯	銅級績優評審員	資誠聯合會計師事務所
劉又瑞	銅級績優評審員	聯華電子股份有限公司
劉佩格	銅級績優評審員	財團法人台灣綠色生產力基金會
蔡雅婷	銅級績優評審員	新光人壽保險股份有限公司
蔡業中	銅級績優評審員	英業達股份有限公司
鄭幼嫻	銅級績優評審員	新光醫療財團法人新光吳火獅紀念醫院
鄭瑞芬	銅級績優評審員	凱越建設股份有限公司
戴茱帆	銅級績優評審員	光寶科技股份有限公司
鍾人傑	銅級績優評審員	中華航空股份有限公司
蘇茂豐	銅級績優評審員	財團法人台灣綠色生產力基金會

姓名	服務單位
丁巧南	優派國際股份有限公司
三垣	微風集團
于定佑	志盛聯合顧問有限公司
方敏琪	未提供
方慧臻	國立中正大學
王子帆	台新國際商業銀行股份有限公司
王巧伶	新光人壽保險股份有限公司
王任中	交通大學
王成杰	達勝科技
王明倫	遠東百貨股份有限公司
王亭之	國立成功大學產業永續發展中心
王嫻心	台新銀行
王柏雄	中國石油化學工業開發股份有限公司
王盈心	中國人壽保險股份有限公司
王偉莉	宜蘭縣私立廣親老人長期照顧中心
王彬墀	中原大學
王淞正	交通大學
王惠民	台灣電力公司
王惠蘭	台灣恩悌數據股份有限公司
王甯寬	安永聯合會計師事務所
王聖鳳	康健雜誌
王銀杏	Ase

姓名	服務單位
王薇棻	永續能源研究基金會
甘珮諭	國立歷史博物館
白宗城	達勝科技股份有限公司
石中翠	中華開發金融控股股份有限公司
仲丹瑤	遠東百貨股份有限公司
任兆玲	仁舟社會企業股份有限公司
朱政達	國立交通大學
朱春龍	遠東百貨股份有限公司
朱偉豪	財團法人台灣永續能源研究基金會
江金城	財團法人台灣綠色生產力基金會
江或慈	精誠資訊股份有限公司
江翊慈	國立交通大學
何之樂	安永聯合會計師事務所
何宜澤	巴克夏夫科技股份有限公司
何思緯	遠傳電信
何素真	大智激見國際股份有限公司
何淑貞	信鼎技術服務股份有限公司
何蕙萍	聯華電子
何禮瑄	勤業眾信聯合會計師事務所
余明明	新鈺生技股份有限公司
余世章	國立交通大學
余宣柔	高雄科技大學

姓名	服務單位
余英嘉	科技業
余珮吟	頌邦科技股份有限公司
余捷誠	國立交通大學
余筱秋	嘉新水泥股份有限公司
余賢文	中華永續發展交流協會
吳宗翰	台灣永續能源研究基金會
吳宜珮	資誠永續發展服務公司
吳怡燕	鼎聖會計師事務所
吳明亮	遠東百貨股份有限公司
吳易芹	李長榮教育基金會
吳欣芳	高雄醫學大學
吳則慧	南亞科技股份有限公司
吳威聖	遠東百貨股份有限公司
吳思聰	力成科技股份有限公司
吳柏成	中國信託金融控股股份有限公司
吳恩綺	財團法人成大研究發展基金會
吳培瑄	基督教芥菜種會
吳琇筠	新創公司
吳慧珊	元智大學
吳緯杰	國立屏東科技大學
吳曉君	兆豐產物
呂巧玲	國泰世華商業銀行

姓名	服務單位
呂沅儒	欣興電子股份有限公司
呂娟秀	樺茂整合行銷有限公司
呂珮菁	統一綜合證券股份有限公司
呂毓欣	遠傳電信
宋禹璇	正修學校財團法人正修科技大學
宋惠菁	台糖公司
李介中	雲開社會工作師事務所
李少甫	中華大學學校財團法人中華大學
李文鴻	致華企管顧問股份有限公司
李文騫	中國信託創投
李日照	遠東百貨股份有限公司
李沛榆	力成科技
李佩珊	住華科技股份有限公司
李佳蓉	國立雲林科技大學
李佳蓉	力成科技股份有限公司
李坤益	國泰世華商業銀行
李宛蓉	政治大學
李宜樺	泰洛斯股份有限公司
李怡青	資誠永續發展服務公司
李昀城	永續能源基金會
李昂軒	中華紙漿股份有限公司
李明盈	勤美股份有限公司
李東明	台新銀行
李欣怡	威亞創意設計有限公司
李欣霖	未提供
李金燕	康朋騰斯股份有限公司
李冠霆	建業健康企業
李佩瑩	富邦人壽
李思儀	雲開社會工作師事務所
李炫逸	達和環保服務股份有限公司 樹林分公司
李盈慧	普萊德科技
李虹萱	成大
李貞儀	核心智識
李宸宇	新光醫療財團法人新光吳火 獅紀念醫院
李振北	永訊智庫股份有限公司
李根麗	南山人壽保險股份有限公司

姓名	服務單位
李珮芬	華碩電腦股份有限公司
李紘逸	美律實業股份有限公司
李雪萍	中華航空
李琳	一品生技
李逸塵	國立高雄大學
李開成	資誠聯合會計師事務所
李雅娟	台新國際商業銀行股份有限 公司
李雅慧	國立中正大學
李夢筑	若水鑑價股份有限公司
李誌偉	歐萊德國際股份有限公司
李繼強	國立高雄科技大學
李櫻鈺	勤業眾信
汪秀玲	高雄市立大同醫院
汪季儒	台灣電力公司
汪昭芬	正修科技大學
汪瑋琳	信義房屋股份有限公司
沈乃璿	新光醫療財團法人新光吳火 獅紀念醫院
沈彪穎	香港商英國標準協會太平洋 有限公司台灣分公司
沈俊安	財團法人台灣產業服務基金 會
沈靖棠	臺灣大學
沙米格	頤德國際股份有限公司
邢蓓蓓	豐達科技股份有限公司
阮彥萍	工信工程股份有限公司
冼樂珩	台灣企業永續研訓中心
卓育平	國立臺灣科技大學
周世強	台灣新光保全股份有限公司
周秀蓉	正修科技大學
林以哲	緯創資通股份有限公司
林志煒	勤業眾信風險管理諮詢股份 有限公司
林育卉	遠東百貨股份有限公司
林亞欣	京元電子股份有限公司
林佩蓉	領導力企業管理顧問有限公 司
林佩諭	特力集團
林宜蕓	資誠企業管理顧問股份有限 公司
林怡君	美律實業股份有限公司
林欣樺	永豐銀行

姓名	服務單位
林泓劭	國立彰化師範大學
林亭儀	國立成功大學產業永續發展 中心
林俊宏	南華大學
林奕達	台新商業銀行股份有限公司
林建利	中租迪和股份有限公司
林建志	未提供
林柏安	台灣愛思唯爾有限公司
林家和	汎永企管
林益豐	康舒科技股份有限公司
林祐翠	新河匯智有限公司
林智梅	新光人壽保險股份有限公司
林雅慧	崑鼎投資控股股份有限公司
林敬鈞	國立中正大學
林裕庭	財團法人成大研究發展基金 會
林綵潔	未提供
林德瑄	台灣新光保全(股)公司
林潔	康舒科技股份有限公司
林頡翔	未提供
林器暉	勤業眾信風險管理諮詢股份 有限公司
林麗瓏	高雄市立小港醫院(委託財 團法人私立高雄醫學大學經 營)
林麗櫻	台灣新光保全股份有限公司
邱世寬	逢甲大學
邱安佑	東海大學
邱舜怡	遠東百貨股份有限公司
邱祺瑾	財團法人金屬工業研究發展 中心
邱慧瑜	鼎漢國際工程顧問有限公司
侯秋伊	未提供
俞昶如	台灣汽電共生股份有限公司
俞皓笙	連岡股份有限公司
姜以安	Ecoplexus Inc
施銘旭	法鼓文理學院
咎大偉	嶺東科技大學
柯秀靜	財團法人台灣綠色生產力基 金會
柯淑玲	振樺電子股份有限公司
洪啟山	君美企業社

姓名	服務單位
洪敏元	社團法人中華民國工業安全衛生協會
洪博彥	達和環保服務股份有限公司新店分公司
洪琬琪	第一金融控股股份有限公司
洪楓雯	南寶樹脂化學工廠股份有限公司
洪嘉瑜	國立東華大學
盈秀	中國信託金融控股股份有限公司
紀權真	財金資訊股份有限公司
胡哲源	國立政治大學
胡椿叡	勤業眾信聯合會計師事務所
范煥榮	弘光科技大學
郎亞玲	遠傳電信
唐偉仁	永豐商業銀行
唐崑寶	台新國際商業銀行股份有限公司
唐維鳳	遠東新世紀
夏曉風	長庚醫療財團法人機構
孫連山	大智澈見國際股份有限公司
孫禎憶	中華航空股份有限公司
孫鶴珊	遠東百貨股份有限公司
徐金雲	中國醫藥大學
徐胡瓊	輔仁大學社會工作研究所
徐健智	國立交通大學
徐羚喬	美商如新華茂股份有限公司台灣分公司
徐逢禧	清華大學
徐憶寧	信義房屋股份有限公司
涂耀仁	威亞創意設計有限公司
袁偉鈞	中興大學環境工程學系
袁興文	大聯大投資控股股份有限公司
馬乙倩	台灣永續能源研究基金會
高華懋	財團法人成大研究發展基金會
高韶宇	誠泰工業科技股份有限公司
張天宇	資管系
張世旻	修平科技大學
張可蝶	大連化學工業股份有限公司
張如秀	未提供
張秀棧	未提供
張芝碩	台灣國際航電股份有限公司

姓名	服務單位
張秋康	柏瑞投信
張晉賢	未提供
張祖寧	寶僑家品股份有限公司
張涵賢	南亞塑膠工業股份有限公司
張淑宜	永豐銀行
張淑媛	台灣電力公司
張聆樂	台灣水泥股份有限公司
張博閔	台灣歐德傢俱股份有限公司
張婷	嶺東科技大學
張智翔	瑞儀光電股份有限公司
張雅玲	富邦媒體科技股份有限公司
張雲嵐	中華郵政
張筠琪	博智全球管理顧問有限公司
張聖杰	中華經濟研究院
張嘉恩	中國信託商業銀行
張漢聲	大同股份有限公司
張臺衛	國防大學管理學院資源管理及決策研究所
張瑾文	芙彤園股份有限公司
曹以安	智微科技股份有限公司
曹峻豪	輔仁大學
曹菁芬	台新國際商業銀行股份有限公司
梁敏盈	台灣永續能源研究基金會
梁琬甄	勤業眾信會計師事務所
梁瑜珊	信義房屋股份有限公司
章世昌	維昌榮企業有限公司
章世欣	未提供
章興國	台灣水泥股份有限公司
粘志章	玉山商業銀行
莊士澤	國立陽明交通大學
莊俐琴	南僑投資控股股份有限公司
莊貴枝	雲林科技大學
許伯藝	昇恆昌股份有限公司
許育菁	華致資訊開發股份有限公司
許明益	國立臺北科技大學
許為瑄	捷能永續科技股份有限公司
許祐禎	勤業眾信聯合會計師事務所
許菡芸	銘傳大學

姓名	服務單位
許華齡	遠東百貨股份有限公司
許瑜珊	國立陽明交通大學
許榮祥	中華航空公司
連于萱	新鈺生技股份有限公司
連奕婷	Taiwan Green Productivity Foundtion
連淑萍	遠東百貨股份有限公司
郭子綾	財團法人台灣產業服務基金會
郭卉玟	資誠聯合會計師事務所
郭永慶	佳世達科技
郭志遠	國立中正大學
郭秉原	康朋騰斯股份有限公司
郭柏亨	國立交通大學
郭惠玲	財團法人成大研究發展基金會
陳又誠	遠東百貨股份有限公司
陳世強	中鋼機械股份有限公司
陳玉雯	南茂科技股份有限公司
陳志杰	遠東百貨股份有限公司
陳芃君	康那香企業股份有限公司
陳芊方	鴻海精密股份有限公司
陳怡良	行康永續服務有限公司
陳明勇	朝邦文教基金會
陳攻伶	衛武資訊股份有限公司
陳芳陞	高雄科技大學
陳青正	國立高雄科技大學
陳亮葵	漢名科技股份有限公司
陳俞伊	中鋼運通股份有限公司
陳奕丹	合十國際管理顧問有限公司
陳奕安	合十國際超能有限公司
陳奕翰	正美企業股份有限公司
陳威丞	環拓科技股份有限公司
陳宣豪	勤業眾信聯合會計師事務所
陳峙霖	財團法人成大研究發展基金會
陳建丞	晨祥營造股份有限公司
陳彥廷	正隆股份有限公司
陳昱廷	逢甲大學
陳為珍	未提供
陳祈富	漢英高級中學

姓名	服務單位
陳美嬋	遠東百貨股份有限公司
陳羿如	財團法人工業技術研究院
陳羿靜	中華航空公司
陳哲維	捷能永續科技股份有限公司
陳書瑤	吉星共享股份有限公司
陳烘玉	AOI
陳惠玫	茂識管理顧問
陳湘卉	富邦人壽保險(股)公司
陳登財	華碩電腦
陳逸柔	億光電子工業股份有限公司
陳雅伶	中鼎教育基金會
陳雅琪	優樂地永續服務股份有限公司
陳敬昇	國立交通大學
陳煜軒	中華航空
陳璋	國立交通大學
陳瑞敏	理律法律事務所
陳祺富	台聚集團
陳裕民	財團法人台灣綠色生產力基金會
陳運霞	中華航空股份有限公司
陳靖宜	勤業眾信聯合會計師事務所
陳頌婷	國立成功大學產業永續發展中心
陳漢蔚	璨揚企業
陳遠銓	遠東百貨股份有限公司
陳銘雄	朝陽科技大學
陳毅	欣興電子股份有限公司
陳緯駿	友信行股份有限公司
陳曉儀	台灣新光保全股份有限公司
陳蕙美	敦陽科技股份有限公司
陳蕙瑩	國泰建設
陳靜宜	正隆股份有限公司
陳熾娟	友華生技
陳熾琦	成大
陳韻仔	宏達國際電子股份有限公司
陳寶珠	安順管理顧問 / 交通大學
傅晴華	璨揚企業股份有限公司
彭子淇	資誠會計師事務所
惠敏	B型企業協會

姓名	服務單位
曾元昱	友信行股份有限公司
曾宇群	國立高雄科技大學
曾建勳	國立交通大學
曾郁雯	技佳工程科技股份有限公司
曾鳳雅	福壽實業股份有限公司 / 靜宜大學
曾莠雅	聯華電子股份有限公司
曾琳靜	財團法人環境資源研究發展基金會
曾詩茹	財團法人佛教慈濟慈善事業基金會
游宗霖	財團法人環境資源研究發展基金會
游淨君	南茂科技股份有限公司
游瑞賢	慕拉朵國際股份有限公司
程芝萱	資誠聯合會計師事務所
馮柏元	國立成功大學
馮琪茵	財團法人台灣永續能源研究基金會
黃子唐	台灣長期健康照顧產業發展協會
黃子豪	企研所
黃小容	金元福包裝企業股份有限公司
黃平宇	友輝光電(股)公司
黃玉娟	社團法人台灣建築調適協會 / 國立政治大學
黃玉桃	上海商業儲蓄銀行
黃立聰	東元電機
黃兆慧	縱橫傳訊公關顧問有限公司
黃宇珩	宇成工程有限公司
黃劭彥	國立中正大學
黃孟璇	台新國際商業銀行
黃怡菁	未提供
黃林誠	欣興電子股份有限公司
黃品瑜	國立中正大學
黃妍菱	交通大學
黃柏翔	迪芬尼聲學科技股份有限公司
黃柔華	台南企業
黃盈華	頌邦科技
黃秋萍	精誠資訊股份有限公司
黃苡筑	YFY
黃郁婷	國立中正大學
黃恩浩	金寶電子工業股份有限公司

姓名	服務單位
黃軒	遠東百貨
黃啓誌	亞洲水泥股份有限公司
黃淑玫	遠東百貨股份有限公司
黃淑容	國立陽明交通大學
黃莉雯	今周刊
黃凱暉	國立屏東科技大學
黃琪津	長庚醫療財團法人機構
黃逸家	合十國際管理顧問有限公司
黃綉蓁	財團法人弘光科技大學
黃碧霞	國立中正大學
黃翰榆	康舒科技
黃靜儀	財團法人台灣金融研訓院
黃麗娟	芙彤園
楊旻翰	旭寬企業股份有限公司
楊映亭	東華大學
楊茵茵	國立交通大學
楊荔茹	遠東巨城購物中心
楊淳惠	彰化銀行
楊喻筑	新光醫院
楊智凱	國立中興大學
楊曜嘉	未提供
楊鎧賓	歐萊德國際股份有限公司
溫佳蓉	崑山科技大學
葉亦文	UMTC
葉如意	瑞助營造股份有限公司
葉宜家	財團法人中華民國佛教慈濟慈善事業基金會
葉怡宣	東吳大學
葉冠宏	國立高雄科技大學
葉威良	國立高雄大學
葉思騏	三井住友銀行
葉淑儀	海森驗證股份有限公司
葉毅雄	關貿網路股份有限公司
董宇恩	勤業眾信聯合會計師事務所
董靜樺	政治大學俄研所
鄒佳蓓	廣合開發有限公司
廖文香	遠東百貨股份有限公司
廖羽惠	國立臺北大學
廖宜霽	技嘉科技

姓名	服務單位
廖俐棋	國泰建築經理 / 國立政治大學
廖春暉	高雄科技大學
廖珮妤	太平洋崇光百貨股份有限公司
廖婉廷	中華航空
廖薇滢	安永聯合會計師事務所
榮聯瑀	台灣東洋藥品工業股份有限公司
滿政顛	台灣衛理國際品保險證股份有限公司
褚乃慈	日勝生活科技股份有限公司
褚心瑜	威亞創意設計有限公司
趙巧濠	彰化商業銀行股份有限公司
趙家瑩	遠東新世紀股份有限公司
趙鵬文	大銀微系統股份有限公司
劉文昌	遠東百貨股份有限公司
劉宇宸	住華科技股份有限公司
劉育良	國立中正大學
劉佳慧	高雄科技大學
劉怡辰	中強光電股份有限公司
劉欣欣	臺灣新光商業銀行
劉亭威	風險管理與保險學系
劉奕姳	社團法人台灣公益團體自律聯盟
劉盈孜	中國人壽保險股份有限公司
劉秋伶	慈濟基金會
劉美雪	遠東百貨股份有限公司
劉桂岑	中山國小
劉淑慧	華星光通科技股份有限公司
劉儀婷	遠東百貨股份有限公司
撒珮怡	國立臺北大學
潘志傑	國立屏東科技大學
潘尚鋒	友信行股份有限公司
潘怡伶	生態綠股份有限公司
潘枝茹	元大金控
潘俞安	台灣永續能源研究基金會
潘柏言	藝心國際教育有限公司
潘瑛如	中臺科技大學
潘靖元	高雄銀行股份有限公司
蔡仁烽	遠東百貨股份有限公司
蔡天生	國立高雄餐旅大學

姓名	服務單位
蔡含昱	國立臺北大學
蔡佩珊	台新銀行
蔡宗佑	大連化學工業股份有限公司
蔡宜芳	威亞創意設計有限公司
蔡宜樺	岱宇國際
蔡怡蘋	
蔡書彰	本提供
蔡梨敏	中國文化大學
蔡皓旬	待業
蔡曉萍	瀚宇彩晶股份有限公司
鄧雅玲	達勝科技股份有限公司
鄭之穎	全球人壽保險股份有限公司
鄭旭峯	國泰人壽保險股份有限公司
鄭婉萍	安泰商業銀行股份有限公司
鄭淑漣	財團法人塑膠工業技術發展中心
鄭逢緯	法鼓文理學院
鄭智仁	中華航空股份有限公司
鄭渝丰	連岡股份有限公司
鄭嘉蕙	遠東百貨股份有限公司
鄭嘉麟	全科科技
鄭嫦娟	遠東百貨股份有限公司
鄭銀福	台新商業銀行股份有限公司
鄭靜芸	環科工程顧問股份有限公司
盧俊澄	財團法人台灣綠色生產力基金會
盧珮珍	遠東百貨股份有限公司
盧瑩真	康朋騰斯股份有限公司
蕭博仁	臺鹽實業股份有限公司
蕭開豪	國立臺北大學
蕭筠芝	金元福包裝企業股份有限公司
賴介中	遠東百貨股份有限公司
賴巧玲	友達光電股份有限公司
賴奕帆	庫奧尼旅行社股份有限公司
賴郁婷	國立中正大學
賴麗華	國立高雄科技大學
龍吟欣	勤業眾信風險管理諮詢股份有限公司
戴誌榕	樹德企業股份有限公司
璩文浩	台灣企業永續研訓中心

姓名	服務單位
薛琬婷	私立逢甲大學
謝好盈	財團法人明基文教基金會
謝亞庭	淡江大學學校財團法人淡江大學
謝孟璇	荃質國際有限公司
謝明珊	自由業者
謝欣妤	遠東資源開發股份有限公司
謝青芷	舊振南食品股份有限公司
謝昭慧	財團法人友訊科技慈善基金會
謝修銘	歐萊德國際股份有限公司
謝淳	Aph ePower
謝雅筑	資誠聯合會計師事務所
謝耀萱	遠東百貨股份有限公司
鍾宇軒	國立中正大學
鍾智超	國立屏東科技大學
簡淑美	泰興工程顧問股份有限公司
簡赫琳	國立屏東科技大學
藍雯怡	聯華電子
顏淑鈴	祥碩科技股份有限公司
魏憶琳	友達
羅士喬	銘傳大學
羅安均	財團法人成大研究發展基金會
羅淑琪	慶良電子股份有限公司
羅惠禪	遠東百貨股份有限公司
羅皓恩	國立臺北大學
羅錦堃	迅得機械股份有限公司
關傑	鑫瓏發展有限公司
寶啓華	臻鼎科技控股
蘇文慧	財團法人私立高雄醫學大學
蘇弘毅	弘光科技大學
蘇宜亭	Trinity College Dublin
蘇芩	
蘇珊慧	台灣福興工業股份有限公司
蘇偉傑	國立虎尾科技大學

協辦單位及合作單位

協辦單位



合作單位



中華民國會計師公會
全國聯合會



台灣區
電機電子工業同業公會

