

09

玖、評選內容說明 及構面組成

企業永續綜合績效

頒發台灣十大永續典範企業獎、台灣 TOP50 永續企業獎及台灣永續企業績優獎

評選說明

本類獎項在於表揚公司高層對企業永續具有清晰之價值觀、原則及願景，並有明確之治理架構與目標，能將永續性策略整合於企業經營理念中，落實公司治理、環境保護、社會共融，以及供應鏈管理等工作，積極將全球永續議題以創新作法與公司營運策略及核心能力結合，執行企業永續典範事蹟，並將成效具體展現於公司正向財務及營運成長表現，殊堪國內企業典範者。

評選構面

台灣企業

企業永續願景與策略

15%

- 6% 企業永續願景與核心理念之宏觀性及產業領導性
- 6% 企業永續願景與全球永續發展之關聯性
- 3% 企業永續經營方針之合宜性 [註 1]

公司治理績效

15%

- 3% 公司治理程序
- 2% 股東權益及董事會運作
- 4% 公司治理評鑑表現
- 2% 人才發展與留任
- 2% 公司善盡納稅義務
- 2% 企業永續 / 企業社會責任等相關委員會運作

財務經營績效

15%

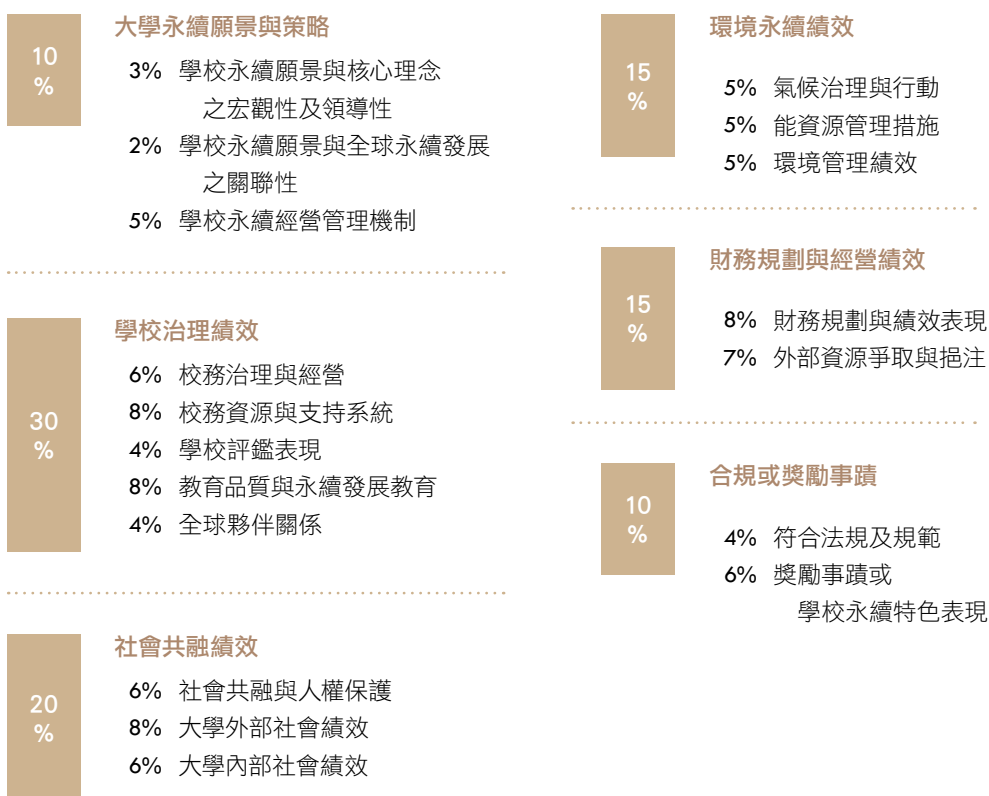
- 10% 財務績效獲利表現
- 5% 財務績效與創新產品或商業模式間之關聯性



註： 1. 公司治理階層必須是公司內部正式職員。
 2. 含水資源管理。
 3. 參獎企業可自行選擇呈現污染物管理與減量績效、環境管理系統建置、環境改善措施或環境與永續教育推廣等成效。環境改善措施泛指綠建築、節能設備更新、資源回收與再利用等環境管理措施。
 4. 企業納稅貢獻，納入加分參考，爰建議於 5,000 字績效內容中呈現年度實際繳稅金額（絕對值），及繳稅佔營收之比例（%）。

評選構面

大學組



評選
構面

外
商
企
業

20
%

對總公司 CSR 政策之 瞭解與執行績效

- 5% 對總公司 CSR 政策瞭解程度
- 10% CSR 政策於台灣執行狀況
- 5% 回報及檢核機制之建置

10
%

公司治理績效

- 5% 誠信透明
- 5% 綠色創新

10
%

人才發展績效

- 5% 員工職涯發展及
人才培育與留任
- 5% 員工勞動人權及
職業安全與衛生

15
%

環境永續績效

- 5% 氣候變化因應作為
- 5% 能資源管理措施
- 5% 環境管理績效

15
%

社會共融績效

- 5% 社會共融策略與目標
- 5% 組織外部社會績效
- 5% 組織內部社會績效

15
%

供應鏈 / 價值鏈管理績效

- 4% 供應鏈 / 價值鏈管理策略與目標
- 4% 供應商、投資對象及通路與
綠色、永續之結合情形
- 7% 執行成效

15
%

合規與獎勵績效

- 10% 符合法規及規範
- 5% 獎勵事蹟

註：「企業納稅貢獻」納入加分參考，爰建議於 5,000 字績效內容中
呈現年度實際繳稅金額（絕對值），及繳稅佔營收之比例（%）。